



2024 環境、社會及管治報告

目錄



關於本報告	03
董事長兼首席執行官致辭	04
2024 ESG 亮點績效	05
2024 ESG 評級表現	06
績效表	79
附錄	86

關於藥明康德

我們的管治	09
-------	----

ESG 管理策略

ESG 治理	16
ESG 管理	18
重要性議題評估	20

責任公民

商業道德與合規	25
反腐敗與反賄賂	29
信息安全保護	32

賦能客戶

產品與服務質量	38
可持續供應鏈	42

守護地球

氣候變化	48
排放管理	58
資源管理	62

社區共建

我們的員工	67
我們的工作環境	73
我們的社區	76

關於本報告

概覽

本報告是無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」「本公司」「我們」）發佈的第七份環境、社會及管治（以下酌情簡稱 ESG）報告，反映本公司及附屬公司在 ESG 方面的表現。本報告為年度報告，涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日財務年度（以下簡稱「報告期」）的工作，部分關聯信息可能溯及報告期外。

編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）[《上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》](#)以及上海證券交易所[《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》](#)進行編制。同時，本報告符合[《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準）](#)報告編制要求，亦參考與回應了[聯合國可持續發展目標（UN SDGs）](#)、[可持續會計準則委員會（SASB）](#)、[聯合國全球契約（UNGC）十項原則](#)及[《國際財務報告可持續披露準則第 2 號—氣候相關披露》](#)的相關披露要求，結合本公司重大性議題分析結果進行編寫。

報告範圍及邊界

本報告中提供的政策及數據涵蓋本公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。本報告的數據和案例主要來源於本公司的統計報告和相關文件。本公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告鑑證

藥明康德委託外部機構南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司對本次報告提供獨立性鑑證服務，並提供鑑證聲明，詳細信息請見附錄四。

報告語言

本報告的中英文版本如有歧義，概以英文版為準。

確認及批准

本報告經環境、社會及管治委員會（以下簡稱 ESG 委員會）確認後，於 2025 年 4 月 3 日獲董事會通過。

董事長兼首席執行官致辭



尊敬的讀者，

感謝您對藥明康德《2024 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》的關注。

健康長久的生命，是人類永恆的追求。為患者做對的事，是藥明康德不變的初心。2024 年，我們專注一體化 CRDMO 賦能平台建設，為全球 6,000 多家客戶提供研發及生產服務，助力更多新藥好藥早日問世，造福全球病患。

過去一年來，我們積極踐行可持續發展戰略與企業社會責任，取得了顯著的進展。環境方面，與 2020 年基準年相比，藥明康德的碳排放強度降低了 12.15%，用水強度降低了 36.10%。公司積極擁抱綠色科技，大力推進連續化生產和酶催化等技術的應用，最大限度地減少化學品的使用，不斷降低對環境的影響。此外，公司在全球各地舉辦了多場產業論壇和「創新日」活動，匯聚行業先鋒領袖，分享前沿智慧與洞見，助力全球醫藥健康產業創新，不斷為患者謀福祉。公司還先後加入了聯合國全球契約組織 (UNGC)、製藥供

應鏈倡議 (PSCI)，並向科學碳目標倡議 (SBTi) 提交了科學碳目標 (承諾基於氣候變化相關科學研究減少絕對碳排放量)，致力於打造更負責任的藥明康德。

2024 年，藥明康德出色的 ESG 表現受到了 MSCI、EcoVadis、CDP、S&P Global、Morningstar Sustainalytics、FTSE、ISS 等權威評級機構的高度認可。這些榮譽更激勵我們進一步將 ESG 實踐融入到企業文化、戰略規劃和日常運營的方方面面。

我誠摯地邀請您閱讀這份報告，深入了解我們的 ESG 戰略，以及可持續發展的理念。藥明康德將與社會各界一道，共建一個更加健康、可持續的未來，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大願景。



李革博士

藥明康德董事長兼首席執行官

2024 ESG 亮點績效



加入**聯合國全球契約組織 (UNGC)**，承諾支持全球契約十項原則



連續**八年**榮膺弗若斯特沙利文**全球 CRDMO 年度公司獎**

加入製藥供應鏈倡議 (PSCI)，成為**PSCI 供應商合作夥伴**



2024 ESG 評級表現



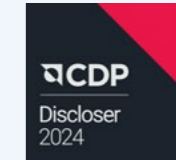
連續 4 年獲得明晟 ESG 「AA」 級領導力評級



2024 年首次獲得 EcoVadis 金牌認證



2024 年首次獲得 CDP 水安全問卷 「A」 級領導力評級



連續 3 年獲得 CDP 氣候變化問卷 「A-」 級領導力評級



連續 4 年入選道瓊斯可持續發展指數 (DJSI)



連續 3 年被 Morningstar Sustainalytics 評為「行業最高評級」和「區域最高評級」企業



連續 2 年入選富時羅素社會責任指數系列



2024 年首次在 ISS ESG 企業評級中獲得「Prime」表彰

關於藥明康德

- 我們的管治



藥明康德為全球醫藥及生命科學行業提供一體化、端到端的新藥研發和生產服務，在亞洲、歐洲、北美等地均設有運營基地。藥明康德通過獨特的「CRDMO¹」業務模式，不斷降低研發門檻，助力客戶提升研發效率，為患者帶來更多突破性的治療方案，服務範圍涵蓋化學藥研發和生產、生物學研究、臨床前測試和臨床試驗研究等領域。目前，本公司的賦能平台正承載著來自全球 30 多個國家約 6,000 家合作夥伴的研發創新項目，致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。

化學業務
WuXi Chemistry

提供從化學藥物的發現研究，到臨床前和臨床階段開發，到商業化生產的一體化、端到端的服務，滿足各個階段、不同規模業務需求，涵蓋所有化學藥物的分子形式及所有類別，包括小分子、寡核苷酸、多肽及相關化學偶聯物，以及支持各類化學藥物的製劑業務。

測試業務
WuXi Testing

提供藥物從臨床前測試到臨床試驗的一體化測試解決方案，涵蓋測試服務、臨床研究服務和臨床研究現場執行服務，加速研究開發進程。

生物學業務
WuXi Biology

以全方位的生物學服務和解決方案，針對不同靶標、不同分子類型，支持從靶點發現到候選藥物篩選和優化，再到臨床階段的各類生物學研究和測試項目。

其他業務
Others

包括非核心業務及其他行政服務等。



有關 2024 年本公司財務表現和創新發展情況的詳細信息，請參閱《藥明康德 2024 年年度報告》。

我們的管治

我們的承諾

健全的企業管治架構是本公司可持續發展的基石和重要保障。藥明康德致力於通過符合自身價值觀的可持續企業管治，推動董事及高級管理層履行責任，並持續提升管治透明度。我們堅信良好的管治實踐可以明晰權責分工，保障股東權益，並提升企業價值。

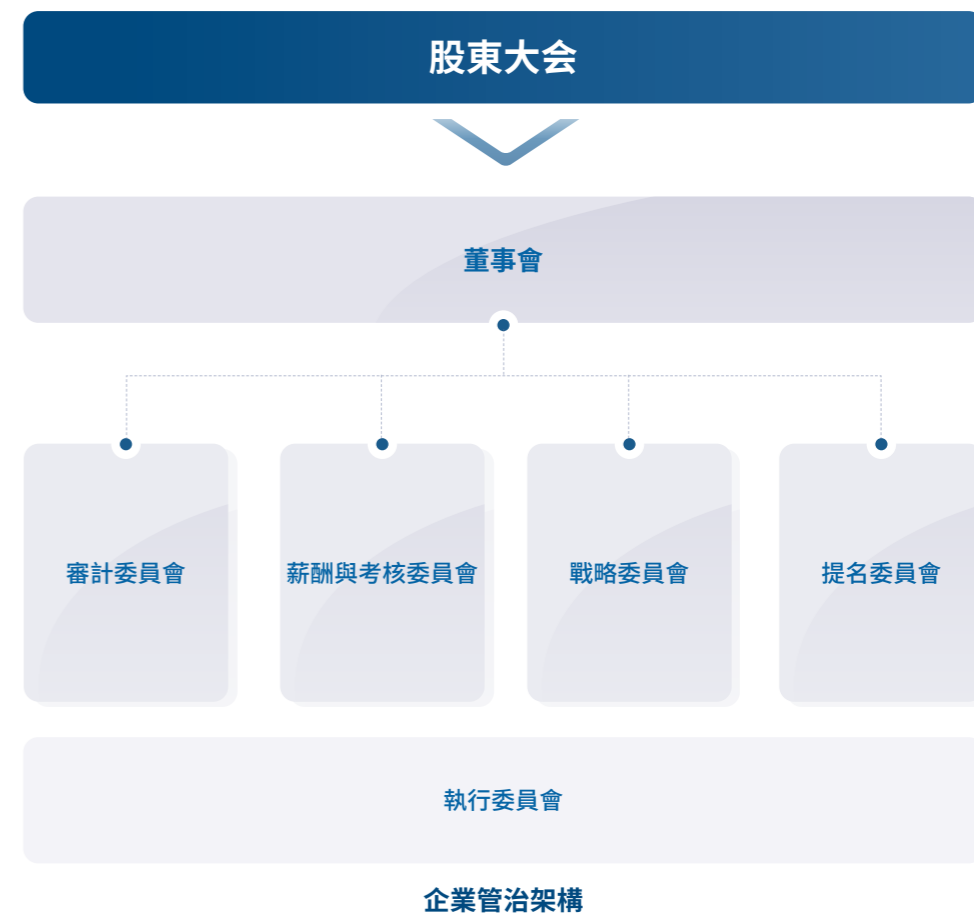
企業管治

企業管治體系

股東大會是由藥明康德全體股東組成的公司最高權力機構。股東大會分為年度股東大會和臨時股東大會。年度股東大會每年召開一次，於上一個會計年度結束後的六個月內舉行。股東大會決定公司經營方針和投資計劃，選舉和更換由非職工代表擔任的董事和監事，決定有關董事、監事的報酬事項，審議批准董事會的報告和公司的年度財務預算方案、決算方案等。

我們的董事會對股東大會負責，執行股東大會的各項決議。董事會作為核心治理機構，負責經營管理與策略制定，以及監督管理策略實施，並監察本公司的營運及財務表現，確保內部控制和風險管理體系的健全、完善。董事會下設四個委員會，包括審計委員會、薪酬與考核委員會、戰略委員會及提名委員會。四個委員會以其專業職能為基礎，監督本公司的相關運營和管理工作。如需獲取更多信息，利益相關方可在香港聯交所網站下載本公司股東、董事會及各委員會的職權範圍，或從我們的網站訪問 [《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》](#)。

此外，本公司設置了執行委員會，負責公司的運營管理和戰略計劃實施，監督和分析經營業績，並定期向首席執行官匯報。



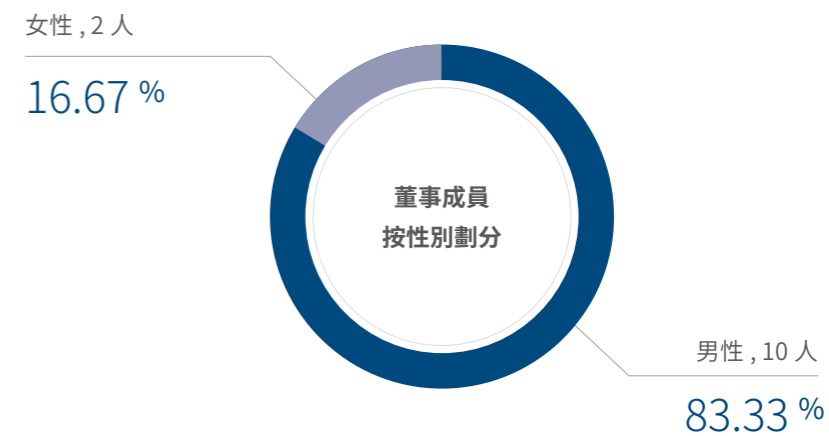
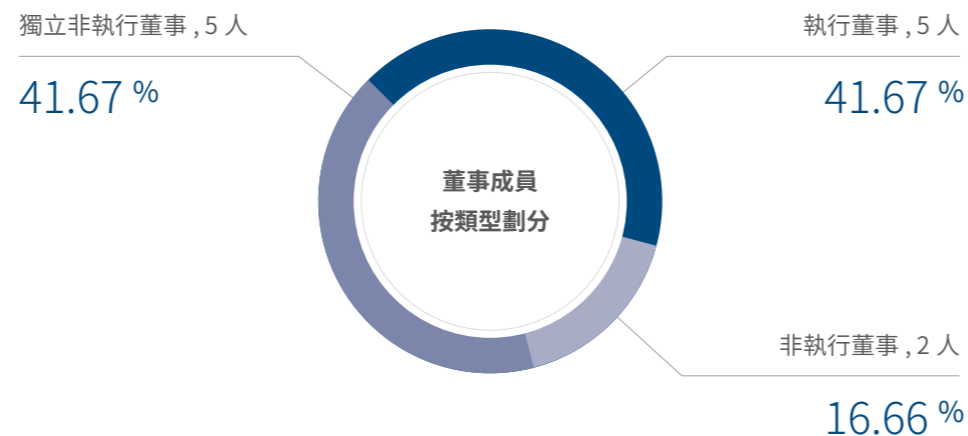
董事會成員

報告期內，藥明康德董事會由五名執行董事、兩名非執行董事和五名獨立非執行董事組成。董事會成員由股東大會選舉或更換，每屆任期三年。董事任期屆滿，可連選連任，獨立非執行董事連任時間不得超過六年。

我們建立了《[董事會多元化政策](#)》，積極搭建多元化的董事會。我們秉持著任人唯才的宗旨，將多元化（包括但不限於性別、年齡、文化和種族等要素）納入委任考量，結合《[無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程](#)》及其他相關制度規定，針對候選人的教育背景、行業經驗、技能專長、專業知識和董事任職年限等因素進行綜合權衡。

本公司現任的十二位董事為生命科學、化學、風險管理、會計、法律等領域經驗豐富的專業人士。半數的董事擁有博士學位，進一步展現了我們董事會的專業知識深度。

為持續提升合規水平，藥明康德定期為董事提升專業技能，鼓勵所有董事參與證券市場法律法規、內部政策及行為準則等合規培訓。報告期內，藥明康德共組織了 10 場董事會合規培訓。此外，為確保董事會有效性，董事會成員每年均進行績效評估。



類型	姓名	性別	獨立於			專業能力		
			公司管理 ²	其他利益 ³	行業經驗 ⁴	風險管理	會計	法律
董事長、執行董事、總裁（首席執行官）	李革	男	否	否	✓			
執行董事、聯席首席執行官	陳民章	男	否	是	✓			
執行董事、副董事長、全球首席投資官	胡正國	男	否	是	✓		✓	
執行董事、聯席首席執行官	楊青	男	否	是	✓			
執行董事、中國區首席運營官、執行副總裁	張朝暉	男	否	否	✓			
非執行董事	童小幃	男	是	是				✓
非執行董事	吳亦兵	男	是	是		✓		
獨立非執行董事	盧韶華	女	是	是	✓	✓		✓
獨立非執行董事	俞衛	男	是	是	✓	✓		
獨立非執行董事	張新	男	是	是				✓
獨立非執行董事	詹智玲	女	是	是				✓
獨立非執行董事	馮岱 ⁵	男	是	是	✓			

董事會成員信息表

風險管理

風險管治架構

藥明康德切實將風險管理工作落實到公司運營的各個環節中，保障本公司各項業務的穩定開展。我們建立了跨部門協作的風險管治架構，並充分考量其業務獨立性，確保以客觀、全局的角度開展風險監測和管理，保障公司穩步發展。

- ⊙ 董事會授權審計委員會負責定期監督風險管理的執行情況，審查內部風險控制體系運行的有效性，並評估外部審計的開展情況。
- ⊙ 執行委員會負責統籌風險管理工作，包括風險評估、資源委派等，從運營層面對關鍵風險事項進行監督管理。
- ⊙ 業務部門和運營部門負責具體風險管理工作的執行，包括不同風險類別的識別和報告，以及落實風險管控的相應措施，跟蹤工作進程。

在藥明康德的風險管治體系中，每一位員工都切實履行風險管理的責任，並形成了全員參與的風險管理意識。同時，我們將合規、職業健康安全 (OHS)、人權等風險管理相關的關鍵績效指標 (KPIs) 納入個人績效評定，以保障風險管理的有效性。

風險管理流程

藥明康德不斷優化風險管理流程，確保妥善控制和緩解相關風險，為公司業務連續性和穩健發展提供堅實保障。我們的風險管理流程覆蓋公司運營的各個環節，並包含三個重要步驟，分別是風險識別、風險分析與評估以及風險緩解與控制。此流程幫助我們系統性應對各類複雜的風險，以實現公司整體的戰略業務目標。

• 風險識別

在日常管理層面，藥明康德的各業務部門和運營部門將風險管理視為業務流程中的基本環節，積極開展風險識別，履行管理責任。同時，我們將持續監控的各類風險納入風險管理系統 (RMS)，為本公司的風險識別工作提供有效的信息支持。此外，我們定期開展年度風險識別工作，風險管理負責人結合各部門業務屬性與專家意見，依據本公司界定的風險分類方法，充分識別合規、運營以及業務連續性層面的所有現有和潛在風險，並將整合好的風險識別清單報告至執行委員會，供其進一步開展風險分析與評估。

• 風險分析與評估

為確保風險管理的全面性和可靠性，及時提供必要的支持和資源，執行委員會每年至少開展兩次風險評估，並在外部監管要求更新或新項目啟動等關鍵節點開展補充評估。我們會依據每種風險發生的可能性，利用壓力測試、交叉測試等工具預測極端情況下各類風險在員工、設施、系統和業務層面帶來的財務和非財務影響，並對風險進行排序，從而確定所有風險的管理優先級。同時，我們密切關注新興法規及政策等外部行業動態或政策變化，並徵求外部專家意見，以確保風險管理工作的適時性。此外，我們還通過內外部審計，確保風險評估的客觀性和可靠性。

• 風險緩解與控制

藥明康德會依據風險評估結果，制定資源配置、風險應對或風險規避策略。所有運營基地均配置至少一名風險管理責任人，負責落實相關風險緩解與控制策略，並對風險進行協同管理與控制。所有主要運營基地每年都會開展重大風險應急演練，以驗證風險應急措施的有效性，並依據演練結果針對性地調整恢復計劃的目標，提升運營基地的業務連續能力。

風險評估

風險類型

風險定義

風險可能性

風險影響

緩解措施



數字化技術轉型導致的
信息安全風險

信息安全風險可能來自外部的惡意攻擊或員工的無意洩露，從而導致公司聲譽與財務損失。

隨著行業對效率提升和數字化轉型的需求增加，信息安全風險的可能性也會隨之增加。

惡意攻擊可能對公司的基礎設施和設備造成影響。

無意洩密可能會給客戶造成影響。

本公司基於 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系建立了全面的信息安全管理架構，每年進行 IT 審計以識別潛在風險。在此基礎上，本公司持續強化信息安全技術與基礎設施。有關信息安全的詳細信息，請參閱「[信息安全保護](#)」章節。



供應鏈風險

原材料供應短缺可能導致交付延遲。此外，可持續性風險較高的供應商可能給公司帶來聲譽風險。

隨著業務的不斷增長，企業對產品與服務的採購需求不斷擴大，預計這將增加供應鏈風險。

供應鏈風險可能會損害公司的供應鏈穩定性，從而影響生產和交付效率。

我們已實施備份採購策略，制定了有效的應急計劃並開展風險管控舉措。我們對所有關鍵原材料開展壓力測試並設立安全庫存，以保障我們的產品與服務的可靠性和安全性。此外，我們對可持續相關風險進行持續監控和審計，確保供應連續性。有關供應鏈風險管理的更多信息，請參閱「[可持續供應鏈](#)」章節。

隨著外部環境的不斷變化，我們同樣也監督和審查新興風險的應對策略及舉措的實施效果。例如，我們持續監控氣候變化所產生的物理風險及其對業務運營的影響，並開展了系統性緩解與控制工作，以不斷提高自身抵禦風險的能力。此外，我們密切關注碳價對公司產生的財務影響，並積極採取碳管理措施以減輕潛在風險。詳細信息請見「[氣候變化](#)」章節。

氣候變化帶來的物理風險

受氣候變化影響，自然災害和極端天氣事件頻有發生，這可能導致公司發生運營中斷和物流延誤的風險可能性增加。為控制該風險對公司的影響，我們需要增加風險管理舉措所需的資金投入，這將導致運營成本出現上升。

我們的管理舉措包括在項目選址、規劃及設計階段考慮極端天氣的影響，優先選擇在風險較低的區域開展業務。在項目建設階段，我們優先採用提高氣候韌性的設計和材料。在各基地日常運營中，我們建立完善的業務連續性管理體系（BCMT），制定業務連續性計劃（BCP）和災難恢復計劃（DRP），包括建立地理位置多樣化的備用基地，以確保在區域中斷的情況下運營能夠繼續。同時，我們為現有運營基地購買保險，為業務迅速恢復提供資金保障。此外，我們還定期進行應急演練，以提高應對運營中斷風險的能力。

碳價增加帶來的財務風險

隨著全球和區域性碳定價體系的逐步建立，企業碳費用相關的財務風險逐漸增加。包括歐盟推出的碳邊境調節機制（CBAM）在內的碳定價機制在鼓勵企業低碳轉型的同時，可能對全球範圍內，尤其是在歐盟市場擁有生產的公司構成額外的財務成本。

由於全球和區域性的碳定價體系可能在未來覆蓋更多行業，我們的採購策略將面臨新的挑戰。若從碳排放規定更為嚴格的地區採購原材料和資本商品，可能導致成本增加。同時，客戶對於削減碳相關成本的需求將形成財務壓力的傳導，促使我們加速向低碳運營模式轉型。我們需要在碳減排措施上投入大量資金，以滿足客戶的價值鏈降碳需求。這可能對公司產生財務影響，但同時也為我們創造了運營機遇。

為此，我們積極採取措施，促進低碳可持續發展。報告期內，我們已向[科學碳目標倡議（SBTi）](#)提交科學碳目標，旨在更好地滿足全球及地區性的減碳要求。我們將全面提升運營環節的能源和資源使用效率，有效降低總體碳排放量、能源成本及資源成本。同時，我們將加速推進可再生能源解決方案，減輕碳定價機制對我們的潛在影響。

風險培訓和溝通機制

每一位員工在風險管理方面的文化意識、認知水平、積極態度、深度參與和專業表現對風險管理的有效性至關重要。我們定期為相關人員提供風險管理培訓課程和模擬演練，提升風險管理實踐中的應對能力和響應效率。此外，我們還為非執行董事提供風險管理專項培訓，讓他們有機會接觸到前沿的風險管理實踐案例，提升其風險意識和認知水平，增強其依託自身獨立性職能對各類風險進行客觀決策的能力。

為確保風險信息的可追溯性、提高風險管理的可操作性，藥明康德在公司層面搭建了風險管理平台。我們在該平台中記錄發生的風險，以吸取經驗教訓、增強風險意識，並推動風險管理經驗與知識的共享。同時，我們秉持負責任的價值觀，為員工建立了溝通反饋機制，鼓勵員工根據工作經驗主動報告潛在風險事件並提出風險緩解建議。我們的風險管理責任部門和其他專職部門將根據反饋不斷優化風險管理實踐。此外，我們對在風險識別和管理工作方面做出重大貢獻的員工提供公開表彰、激勵和內部晉升等物質獎勵與精神激勵。



ESG 管理策略

- ESG 治理
- ESG 管理
- 重要性議題評估



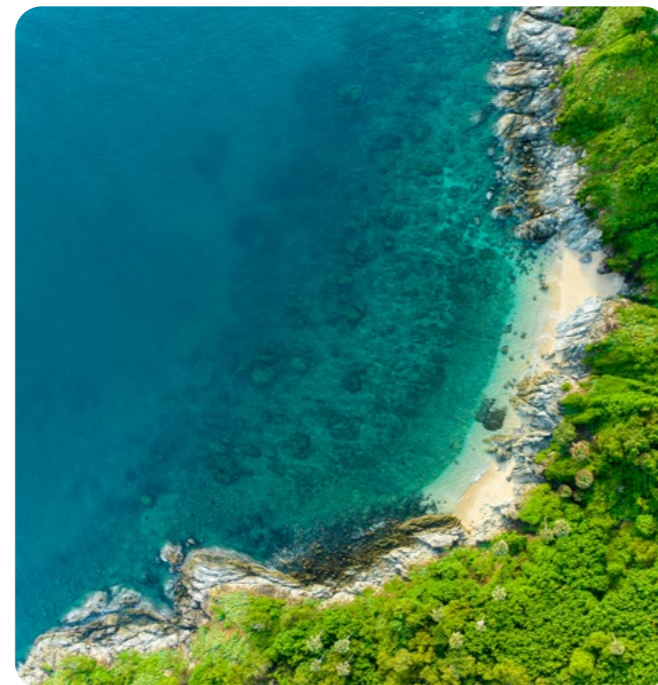
ESG 治理

ESG 治理架構

藥明康德依託完善的 ESG 治理架構，將 ESG 管理策略有效融合到自身業務運營中。董事會授權 ESG 委員會依照《[環境、社會及管治委員會議事規則](#)》（以下簡稱《[議事規則](#)》）行使治理職能，全面監督本公司在 ESG 方面的策略規劃、政策制定和績效管理，並定期向董事會匯報。本公司還同步設立了 ESG 辦公室，負責實施和落實各項行動計劃，攜手 ESG 工作小組及相關職能部門共同執行具體舉措。

為監督和審查 ESG 管理策略的實施情況，本公司定期召開 ESG 委員會會議，以評估 ESG 優先事項，並回顧工作進展。報告期內，我們共計組織了 4 次 ESG 委員會會議，對新制定的 ESG 政策、重要性議題評估、環境目標達成情況（包括能源使用、碳排放、廢棄物、水資源等相關目標），以及其他重要 ESG 事項進行了審閱和檢討。同時，我們還為全體員工提供年度 ESG 培訓，以提升員工對本公司 ESG 管理策略及相關工作的理解。

此外，藥明康德積極採用量化指標來衡量自身 ESG 管理策略的有效性，並由獨立第三方進行鑑證，以保障其全面性與準確性。自 2020 年起，ESG 量化指標以及獨立第三方 ESG 評級機構對本公司的評估結果均已被納入本公司 ESG 相關高管團隊薪酬體系的考核範疇。依據內部政策，我們不僅對相關人員的年度業績進行考核，更通過激勵機制表彰他們在藥明康德 ESG 發展進程中所做出的貢獻。



董事會聲明



董事會責任

董事會為藥明康德的環境、社會及管治相關工作承擔整體監察、指導及檢討責任，並授權 ESG 委員會制定管理策略、設定目標、制定政策並監察 ESG 相關事務整體實施。藥明康德 ESG 委員會至少由 4 名委員組成，其中至少包含 1 名董事。ESG 委員會成員通過董事長提名、董事會選舉產生。



重要 ESG 議題

藥明康德及時對利益相關方在 ESG 方面的重要訴求進行識別、評估及跟進。我們與利益相關方建立了穩定、透明的溝通管道和反饋機制，並每年委任獨立第三方開展一次重要性評估工作，以進一步準確了解並回應利益相關方的訴求與期望。



ESG 風險管理

為有效防控各類可能對本公司可持續發展造成阻礙的潛在風險，董事會負責監督 ESG 治理方針及策略的實施情況。同時，董事會參與可持續風險與機遇的評估，並將 ESG 理念進一步融入公司戰略和運營的方方面面，以有效落實 ESG 的管理策略。



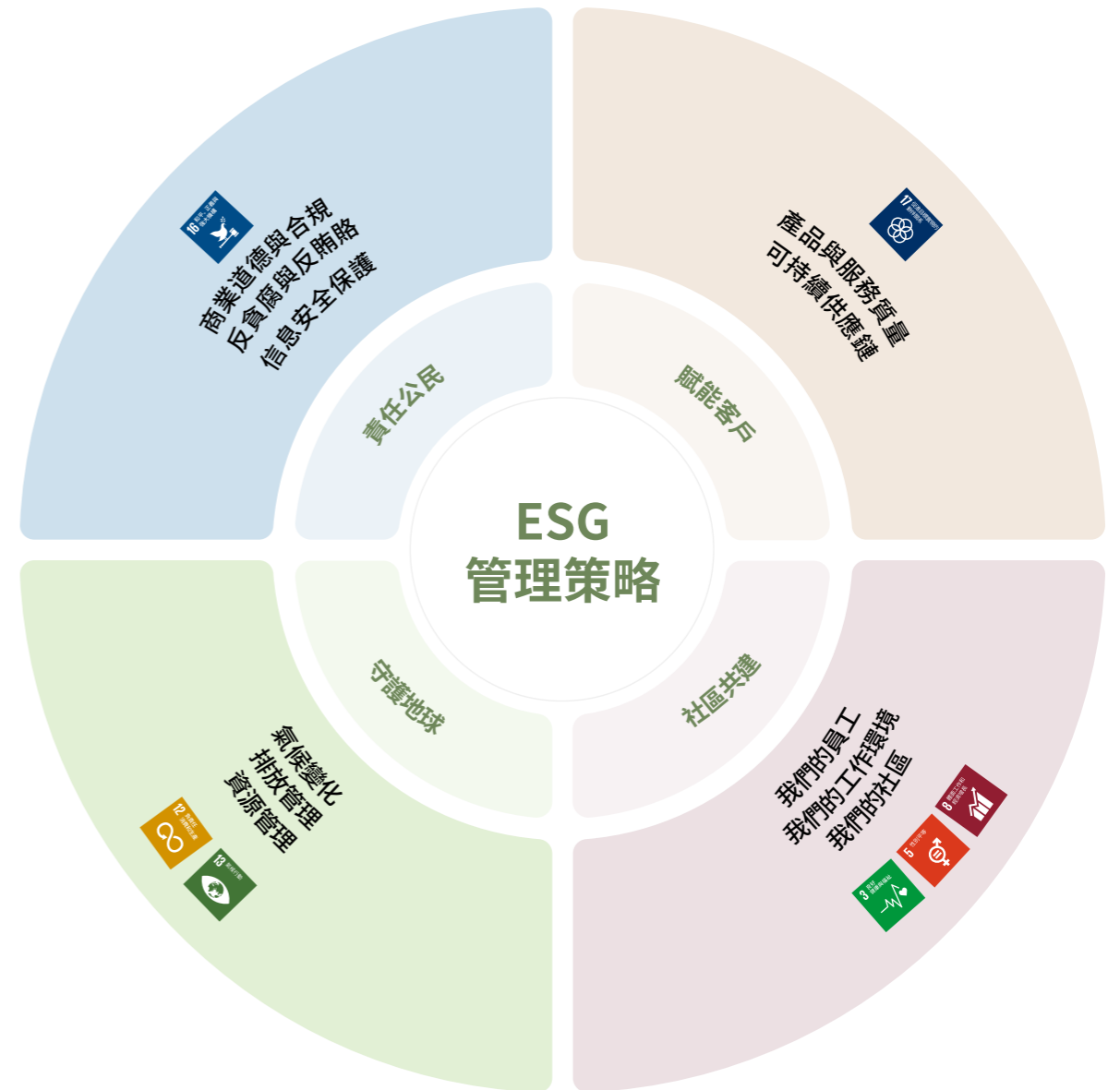
ESG 事務執行

ESG 委員會每年至少召開 4 次 ESG 委員會會議，對 ESG 相關目標、績效、新興發展趨勢等重要事項進行審閱、檢討及指導。ESG 委員會依據會議討論情況，委派相關資源以落實會議決議，並向董事會提交 ESG 議案以供審批。

ESG 辦公室攜手 ESG 工作小組共同負責協調並推進 ESG 相關政策和目標的具體執行工作。各職能部門在日常工作中貫徹落實可持續發展管理策略，提高本公司整體的 ESG 績效表現。

ESG 管理

在應對氣候變化、健康危機和貧困等全球性挑戰的過程中，藥明康德始終秉持全球企業公民的責任擔當。作為創新的賦能者、可信賴的合作夥伴和全球健康產業的貢獻者，我們致力於保護環境和踐行社會責任，同時結合[聯合國可持續發展目標 \(UN SDGs\)](#)，不斷完善自身 ESG 管理策略，在保障業務穩健發展的同時，持續為人類福祉做出貢獻。



可持續發展管理策略

議題類別	我們的目標與承諾	我們的行動與關鍵績效	UN SGDs
 <p>責任公民</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在開展業務過程中，遵守運營所在地的所有適用法律法規，並恪守最高標準的商業道德； 為所有員工提供《商業道德行為準則》、反腐敗與反賄賂培訓，確保員工培訓完成率達到 95% 以上； 至 2030 年，本公司主要運營基地 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證比例達 100%； 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，加入聯合國全球契約組織 (UNGC)，承諾支持全球契約十項原則； 建立商業道德風險動態管控機制，定期開展評估和審計； 面向利益相關方，設立公開舉報渠道，鼓勵報告不當行為； 制定商業道德與合規年度培訓計劃，覆蓋所有員工（包括正式員工、兼職員工等）以及第三方駐場服務人員，2024 年員工培訓完成率 96.92%； 2024 年，89% 的主要運營基地獲取了 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證； 	
 <p>賦能客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通過自身的能力和平台優勢，提供滿足客戶需求的優質服務，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品； 建立可持續採購培訓體系，確保至 2030 年，相關採購人員年度培訓完成率達 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 連續八年榮膺弗若斯特沙利文「全球 CRDMO 年度公司獎」； 2024 年，超過 80% 的主要運營基地通過國際質量標準的認可與認證，包括 GMP⁶、GLP⁷、GCP⁸、ISO 9001 質量管理體系、ISO 13485 醫療器械質量管理體系及其他適用的標準； 2024 年，加入製藥供應鏈倡議 (PSCI)，成為 PSCI 供應商合作夥伴； 2024 年，相關採購人員可持續採購培訓完成率 100%。 	
 <p>守護地球</p>	<ul style="list-style-type: none"> 承諾加入科學碳目標倡議 (SBTi)，並將在 2025 年內通過 SBTi 驗證； 以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低 25%； 以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低 25%； 以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低 30%。 至 2030 年原料藥 (API⁹) 生產基地危險廢棄物回收率至少達到 50%； 至 2030 年，本公司主要運營基地 ISO 14001 環境管理體系認證比例達 100%； 	<ul style="list-style-type: none"> 已向科學碳目標倡議 (SBTi) 提交科學碳目標； 較 2020 年基準年，碳排放強度降低 12.15%； 較 2020 年基準年，能源消耗強度降低 4.58%； 較 2020 年基準年，用水強度降低 36.10%； 我們強化環境管理體系建設，確保排放管理的合規性，並持續降低生產運營活動對環境的影響； 2024 年，89% 的主要運營基地獲取了 ISO 14001 環境管理體系認證。 	 
	<ul style="list-style-type: none"> 至 2026 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位中，進入面試階段的女性候選人佔比超過 30%； 至 2030 年，本公司主要運營基地 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證比例達 100%； 三年內（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位，進入面試階段的女性候選人佔比 42.73%； 2024 年，89% 的主要運營基地獲取了 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證； 至 2024 年，共建立了 3,000 所健康小站，達成既定目標； 我們通過舉辦「藥明之夜」等活動，匯聚全球頂尖資源，持續推動社區發展與創新合作。 	  

重要性議題評估

利益相關方識別

利益相關方的意見和建議對於公司的業務決策和發展至關重要。藥明康德高度重視利益相關方，積極了解並傾聽其對藥明康德 ESG 管理策略及實踐工作的期望，並以此作為我們優化管理策略與實踐的重要考量。藥明康德參考 [《AA1000 利益相關方參與標準》](#)，構建了全面、系統的利益相關方識別機制，旨在為我們和利益相關方的互動交流提供指導，確保利益相關方高效、有序參與，鞏固和深化藥明康德與各利益相關方之間的信任紐帶。依據本公司自身業務特點與運營狀況，並借鑒全球同行經驗與實踐，我們識別出了包括政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、第三方駐場服務人員、供應商、社區及公眾、自然環境在內的主要利益相關方。

利益相關方參與

有效的利益相關方參與對於強化 ESG 管理和共同創造長期價值至關重要。我們已明確界定了針對不同類別利益相關方的參與模式，每年根據利益相關方與本公司運營的相互影響、影響程度以及關係性質等因素，對利益相關方與藥明康德的相關性和重要性進行評估和排序，確保公司持續優化利益相關方參與模式。我們定期識別利益相關方的需求，建立適用於不同利益相關方的溝通管道，並及時回應與跟進利益相關方的關注議題，滿足利益相關方期望。

為促進利益相關方參與，藥明康德邀請各利益相關方針對與各自類別相匹配的議題，評估其對本公司的財務重要性及對環境、社會和經濟的影響重要性。在利益相關方參與過程中，藥明康德堅持提供全面、公正的信息，以確保利益相關方充分理解評估背景，基於真實、客觀的認知提供寶貴反饋。



利益相關方識別	主要相關方	溝通渠道與機制		主要關注議題	
政府及監管機構	國家部委、地方政府、證券監督及管理機構、市場監督管理機構、藥品監督管理局、應急管理機構、生態環境管理機構、稅收機構、海關等	機構考察 公文往來	標準與機制協同 信息披露	反貪腐和反賄賂 產品與服務質量 氣候變化 能源管理	廢棄物管理 資源管理 職業健康安全 社區公益
客戶	健康行業相關企業、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生等	客戶調研 技術研討會	客服熱線 客戶滿意度調查	反貪腐和反賄賂 信息安全保護 產品與服務質量 可持續供應鏈	氣候變化 能源管理 廢棄物管理 員工發展
股東及投資者	對本公司進行股權、債權投資的投資者及投資機構和評級機構	股東大會 信息披露 路演		商業道德與合規 可持續供應鏈 氣候變化	能源管理 廢棄物管理
員工	本公司員工	制度發佈 管理會議與員工大會 內部線上溝通平台	員工培訓 員工活動 員工管理委員會	員工發展 人才招聘和保留 職業健康安全	
第三方駐場服務人員	服務於本公司的第三方駐場服務人員	現場交流 第三方駐場服務人員培訓		資源管理 職業健康安全	
供應商	服務於本公司的供應商	供應商評估 供應商交流與培訓		可持續供應鏈 氣候變化	
社區及公眾	運營基地所在周邊的社區居民、非政府組織、社會團體、媒體等	志願服務 社區活動 交流採訪 行業論壇		可持續供應鏈 氣候變化 廢棄物管理 資源管理 社區公益	
自然環境	受本公司運營影響的自然環境	監測評估		氣候變化 能源管理	廢棄物管理 資源管理

雙重重要性評估

為充分應對內部和外部因素變化可能帶來的挑戰，藥明康德依照香港聯交所《上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》以及全球可持續發展標準委員會《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準），建立議題庫並開展雙重重要性評估，將各項議題的財務重要性與環境、社會和經濟影響重要性納入考量，每年對重要性議題開展系統性的評估工作，並由董事會授權 ESG 委員會對年度審閱結果進行審批。

報告期內，藥明康德根據 ESG 委員會審批的評估結果更新了雙重重要性矩陣¹⁰。本公司充分認識到重要性議題對業務發展的影響，將 ESG 風險管理納入本公司的風險管理程序中，不斷優化管理策略，提高自身管理水平，以應對快速變化的商業和監管環境，滿足利益相關方期待。針對本年度識別出的 13 項重要性議題，我們制定並實施改進措施，完善管理流程，確保這些議題得到有效管理。針對具有高度財務重要性的兩項重要性議題，本報告按照管治 - 管理策略 - 風險管理 - 指標與目標展開，我們將於未來年度逐步提升財務重要性議題的披露程度。

重要性議題識別

本公司根據業務運營、行業特點以及內外部環境變化，參考法規要求、行業標準等相關信息，並向利益相關方諮詢建議，確定潛在的 ESG 重要性議題。

重要性議題評估和排序

本公司基於專家意見、同行經驗、管理層、投資者及員工反饋對識別出的重要性議題進行優先級排序。

影響重要性	財務重要性
正面影響的重要性取決於影響的規模、範圍和可能性。	正面和負面財務影響的重要性取決於資源使用的連續性、對持續生產經營的關係依賴性。
負面影響的重要性取決於影響的嚴重性、範圍、可能性和不可補救性。	我們設置閾值以評估財務影響的重要性，並對重要性議題進行排序。
我們設置閾值以評估影響的重要性，並對重要性議題進行排序。	

藥明康德雙重重要性評估流程



● 責任公民 | ● 守護地球 | ● 賦能客戶 | ● 社區共建

責任公民

- 商業道德與合規
- 反腐敗與反賄賂
- 信息安全保護



我們的 管治

藥明康德設立了由董事會、審計委員會、內審部和各合規專項管理團隊組成的商業道德管治架構，持續維護和完善本公司商業道德管理體系，確保本公司的運營和決策符合企業社會責任。各業務部門主動進行商業道德風險管理，及時識別、評估、控制和消除隱患，為本公司整體商業道德管理策略的制定和完善提供依據，推動本公司上下的企業道德與合規文化建設。

我們的 方法

藥明康德基於《商業道德行為準則》，構建了完善的商業道德管理體系，並實施了一系列管理舉措，切實管控運營過程中潛在的商業道德與合規風險。我們定期舉辦專項培訓和宣貫活動，開展有效的風險評估和審計，並力求舉報機制的透明、有效，確保本公司恪守最高商業道德標準。

2024 年 亮點績效



加入

聯合國全球契約組織



100 %

符合內外部商業道德審計要求



89 %

主要運營基地獲得了 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證



商業道德與合規

我們的理念

藥明康德始終恪守商業道德的最高標準，為本公司的長期發展和可持續性奠定堅實基礎。我們持續為全球的客戶、投資者、員工及社區等利益相關方創造積極價值，他們的信任也成為推動公司業務發展的核心動力。秉持良好的商業道德與合規性，不僅幫助我們規避因監管不力可能帶來的聲譽與業務風險，更是我們為客戶提供合規、優質服務的重要基石。

我們的承諾

藥明康德致力於構建堅實、有效的商業道德與合規體系，以此夯實企業根基，並以道德和負責任的方式推動業務發展。我們持續優化相關制度、政策及流程體系，同時要求公司管理層以身作則，自上而下地貫徹商業道德文化建設。

商業道德與合規管治

藥明康德董事會下設的審計委員會由獨立董事組成，是本公司商業道德與風險管理的最高決策機構。該委員會以獨立視角，監督本公司道德合規體系的適用性和有效性，並持續評估與管理相關風險。內審部作為獨立職能部門，負責建立並不斷完善商業道德與合規管理制度，定期識別和監控相關風險，同時每年對所有運營基地開展內部審計，確保各部門合規管理團隊的工作有效落實。此外，內審部每季度組織召開覆蓋全體合規管理人員的會議，分享審計重點及相關要求，並邀請各部門交流優秀的管理舉措和案例。內審部定期向公司首席執行官、執行委員會及審計委員會匯報識別出的商業道德風險與不合規事項。各職能部門全力支持內審部的工作，確保商業道德與合規切實融入公司的日常運營。

商業道德與合規管理策略

堅守商業道德與合規是我們與客戶、供應商等利益相關方建立長久信任的核心基石之一。為持續提升商業道德與合規管理能力，確保相關舉措全面落實，我們開展了系統性的風險識別與評估工作，深入分析其對業務及財務的影響，並據此制定管理策略。基於全面有效的管理策略。報告期內，本公司未發生任何商業道德與合規問題相關的重大事件及其引發的重大財務影響。

商業道德與合規風險	業務影響	財務影響	時間範圍
與內部利益相關方相關的商業道德與合規風險	員工發生違反商業道德與合規的行為，將擾亂公司內部管理體系，從而干擾業務發展，甚至可能會導致公司面臨外部處罰。	因處罰造成運營成本上升，因業務影響造成營收下降	短期 (1年之內)
與外部利益相關方相關的商業道德與合規風險	若公司在與外部利益相關方開展業務活動時違反了商業道德與合規原則，可能會導致合作中斷、雙方利益受損，甚至可能會導致公司面臨訴訟風險。	因罰款和賠償造成運營成本上升，損害公司聲譽導致營收下降	短期 (1年之內)

管理策略

藥明康德始終將正直誠信作為企業日常運營和業務開展的根本準則。我們在制度設計中明確將商業道德與合規要求融入員工績效評估體系和供應商篩選決策流程，通過完善的公司商業道德規範標準和相應的獎懲機制，推動全體員工共同營造誠信、透明的工作環境，切實維護藥明康德各利益相關方的合法權益。

行為準則

踐行商業道德承諾需要全體利益相關方的協同努力。作為公司商業原則的基石，《商業道德行為準則》為各層級員工提供了明確的商業道德要求與行為指引。為確保準則的有效執行，公司內審部每年對所有運營地的實施情況進行全面審計，持續完善商業道德標準體系。同時，我們通過《供應商行為準則》向

供應商傳遞藥明康德的高標準與嚴要求，共同構建誠信透明的價值鏈。所有供應商在業務開展過程中均須嚴格遵守該準則，為打造專業、公平、合規的商業環境提供堅實保障。

培訓與交流

藥明康德面向包括正式員工、兼職員工、公司董事會成員在內的所有人員開展商業道德與合規培訓。我們結合崗位特性設計相應的培訓課程，並以各運營基地的官方語言進行講解，結合實際工作深入解讀，幫助所有人員充分理解我們的商業道德與合規標準。

我們已連續四年開展商業道德準則培訓項目，本年度的培訓工作如期完成。除定期為全體人員和關鍵供應商開展商業道德培

訓，我們還為從事法律、審計、採購和市場營銷等高風險職位的員工提供專項培訓，幫助他們更精準地掌握相關領域的合規要求。在此基礎上，我們還為所有第三方駐場服務人員（如行政服務、安保、IT 支持人員等）提供與其工作角色相關的商業道德培訓，確保他們在藥明康德服務期間符合我們的標準。

我們要求所有員工都必須學習和簽署《商業道德行為準則》，並通過合規考試，確保其充分了解公司要求。

舉報調查體系

藥明康德致力於建設開放的合規文化。我們設立了中英雙語的舉報渠道，確保利益相關方可以方便地舉報任何違反商業道德標準或法律法規的不當行為。對於舉報事件，我們將會及時調查取證，並通過復盤持續優化管理舉措，規避相關事件的再次發生，最大限度地降低商業道德風險。

為此，我們專門制定了《藥明康德舉報調查制度》，該制度明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護措施。我們的員工與外部合作方可以以匿名的方式在多個渠道進行舉報，本公司也將在徹查過程中對舉報人個人信息進行嚴格保密，全面保護相關人員權益。

監管

內審部負責審查所有舉報事件，並決定是否展開進一步調查。

調查

如需進行深入調查，本公司將調配資源以確保調查的有效性與及時性。

處置

若舉報的違規行為被證實屬實，我們將在必要時採取適當的糾正措施。

舉報事項處理及調查流程

舉報渠道：

- 全球舉報郵箱：
InternalAudit@wuxiapptec.com
- 全球舉報網站：
jubao.wuxiapptec.com
- 全球舉報熱線（7×24 小時開放）：
1-877-342-0109（獨立第三方舉報熱線）

藥明康德確立了嚴格的「報復零容忍」原則，由高級管理層直接負責落實，並持續營造開放、包容的工作環境與職場氛圍，確保任何舉報人都不會遭受職場歧視、不公正績效評價等形式打擊報復。

報復行為預防和糾正措施：

- 舉報網站和舉報熱線均不強制要求舉報人提供身份信息等情況；
- 在舉報事件的調查中，本公司與舉報人的交流溝通均私下進行，對舉報人的個人信息及舉報人提供的所有舉報資料均嚴格保密，如無與案件調查有關的必要原因，舉報調查人員不得洩漏給其他任何無關人員；
- 本公司將會在舉報調查結束後確認舉報人是否受到任何形式的打擊報復，一旦核實有舉報人被打擊報復的情況，公司將從嚴處理涉事人員。

商業道德與合規風險管理

為確保我們的管理策略行之有效，我們根據商業道德與合規涉及的議題，將風險細分為多個子風險項，包括人權風險、研發倫理風險和動物福利風險等。針對識別出的子風險項，我們進一步評估、量化其發生的可能性及影響程度，並根據評估結果開展加權計算，從而確定其管理優先級。同時，對於優先級較高的子風險項，我們建立了具有針對性的管理體系及工作流程，並授權專門的負責團隊定期開展風險水平監控和記錄。此外，我們同步開展風險管理舉措，最大程度降低商業道德與合規風險對內外部利益相關方的影響。

人權風險管理

藥明康德確保公司的商業活動與國際人權法案、《國際勞工組織關於工作中的基本原則和權利宣言》、聯合國全球契約 (UNGC) 十項原則和聯合國《工商企業與人權指導原則》保持一致，並實施「保護、尊重和補救」框架指導原則和盡職調查原則。

藥明康德已建立跨部門協作團隊，共同管理與控制人權風險。我們的人權相關政策覆蓋藥明康德的所有運營基地、附屬公司和供應商。我們持續提升內部制度對人權保護的要求，禁止童工、強迫勞動和人口販賣，對所有形式的歧視和騷擾（包括性騷擾和非性騷擾）持零容忍態度，保護員工自由結社和集體談判的權利，促進同工同酬，為員工提供公平的工作條件和安全的工作環境，持續推進人權相關盡職調查。此外，我們已建立針對人權問題的申訴與匯報機制，保障相關問題得到及時處理。同時，我們積極開展人權相關培訓，提高全員風險管理意識與應對能力。

本公司持續監測及管理人權相關風險，從而保障業務範圍內各利益相關方的權益。基於公司內部制度，我們主動識別與評估價值鏈中可能存在的人權風險以及可能受到影響的利益相關方，風險評估覆蓋各類人權問題，包括禁止強迫勞動、禁止使用童工、禁止歧視、提供公平工作條件、規範工作時間和最低工資、保障員工自由結社和集體談判的權利、保護員工隱私等。在此基礎上，我們定期開展涵蓋藥明康德所有運營基地和合資企業的內部審核，並接受來自監管機構和客戶的外部審計。

我們通過制定和實施緩解及補救措施來處理風險評估中識別的事項，以有效預防和減少勞工與人權相關的風險和影響。例如，在歧視和騷擾方面，我們要求所有員工每年接受反騷擾培訓，並建立了明確的騷擾事件舉報渠道和申訴程序。任何經確認的違規案件將根據我們的政策立即採取糾正措施和紀律處分。

研發倫理風險管理

藥明康德嚴格遵守相關法律法規等要求和倫理道德標準¹¹，以符合倫理的方式開展臨床研究，尊重和保護每一位受試者的合法權益。同時，我們以同等嚴格的標準對所有合作供應商提出要求，並密切監督其試驗的開展情況，確保其符合公司要求。藥明康德專門設立了獨立的合規委員會，依據本公司內部管理標準和流程，全面負責臨床研究執行過程中的審查、監督和問題通報，以確保我們所有為客戶提供的臨床試驗服務均在取得藥品監管機構審批同意後合規開展，保障受試者的權益和福祉。

我們致力於保護受試者的知情權、自願參與權和隱私權。為了確保受試者充分了解自己的參與情況以及可能存在的風險，我們制定嚴謹的臨床試驗方案並確保受試者簽署知情同意書，該流程由獨立倫理審查委員會開展持續地監督。

此外，我們還採用先進的隱私保護技術來保護受試者信息，確保數據的收集、使用及儲存等環節合法合規。我們還為受試者建立暢通的報告機制，及時接收受試者對於不良反應的反饋及違規事件的申訴。

為控制臨床研究相關風險，加強對受試者的保護，保持臨床試驗中的高道德標準，本公司已在內部開發質量風險管理系統 (RBQM)，在試驗過程中持續監控並分析數據。在此基礎上，我們通過定期員工培訓、全面的內外部審計，以及相關標準操作流程的實施，來加強對臨床倫理風險的管控。我們對審計發現項進行根本原因分析，實施糾正和預防措施，以優化管理流程、提高相關人員能力，確保藥明康德符合全球臨床研究標準，切實降低臨床試驗風險。報告期內，未發現任何嚴重臨床試驗質量或倫理爭議問題。

動物福利風險管理

藥明康德致力於在動物福利方面堅守最高的道德和科學標準，僅在法律法規要求的情況下開展動物試驗。我們不僅擁有開展動物試驗的相關許可證，還建立了明確的管理框架和嚴格的內部政策、標準和機制，以指導本公司動物管理和使用計劃等相關工作的規範開展。

藥明康德成立了由內外部專家共同組成的動物管理和使用委員會，負責監督本公司動物護理和使用，並從本公司獲得資源以履行其職責，充分保障動物福利。該委員會還負責制定所有關於動物福利和使用的操作規程和指南、審查和批准所有動物管理和使用方案（開展所有動物操作的強制性先決條件）、進行動物管理和使用計劃以及動物設施的每半年度審查、監督動物福利和實驗動物的道德培訓以及動物供應商的審核和資格認定的開展。報告期內，本公司繼續持有國際實驗動物評估和認可委員會（[AAALAC International](#)）認可、地方科學技術部門頒發的實驗動物使用許可證、美國公共衛生服務部動物福利保證批准函（PHS Animal Welfare Assurance）。同時，所有相關運營基地均順利完成了我們內部開展的動物福利審查，並通過了政府部門及客戶組織的外部監督檢查，未發生任何嚴重動物福利或倫理爭議問題。

商業道德與合規指標與目標

為持續提高本公司的商業道德與合規管理水平，並增進管理透明度，我們設立了全面的監控指標體系，從而開展定期績效指標跟蹤管理與公開披露工作，具體數據詳見「[績效表](#)」。同時，我們設定了明確的商業道德與合規管理目標，並定期公佈目標進展，向所有利益相關方展現藥明康德對於誠信經營的堅定承諾。有關商業道德與合規管理目標的更多信息，請參閱「[ESG 管理](#)」章節。

藥明康德通過積極採取動物福利保障相關舉措，優化動物試驗流程，確保動物福利得到保障，使實驗動物的生活環境及質量得到提升：

- **減少動物使用，尋找替代方案：** 我們致力於最大限度減少實驗動物的使用，在動物試驗中堅持「3R 原則」（減少、優化、替代），並通過持續投資尋求潛在替代方案，有效幫助我們在研發過程中減少動物使用。同時，我們致力於通過完善動物試驗流程，持續提升動物福利水平。實驗動物獸醫積極參與優化抗生素的使用和管理，改進疾病預防策略，並根據動物的健康狀況變化情況，動態調整動物治療方案，優化和減少抗生素的使用。我們為動物提供營養充足的飼料，避免營養不良的情況出現。
- **提高動物保護意識：** 本公司定期開展動物使用相關的法規及實驗技術培訓，提高員工在動物護理和動物福利方面的整體合規意識。此外，我們也組織相關崗位員工參加外部培訓，進一步提升其專業能力及職業素養。同時，員工可通過公司的舉報渠道舉報任何關於動物福利的不當行為或違規事項。
- **要求供應商遵守同等標準：** 我們在《[供應商行為準則](#)》中要求本公司相關供應商均遵循國際動物福利標準，以人道的方式對待實驗動物。

反腐敗與反賄賂

我們的理念

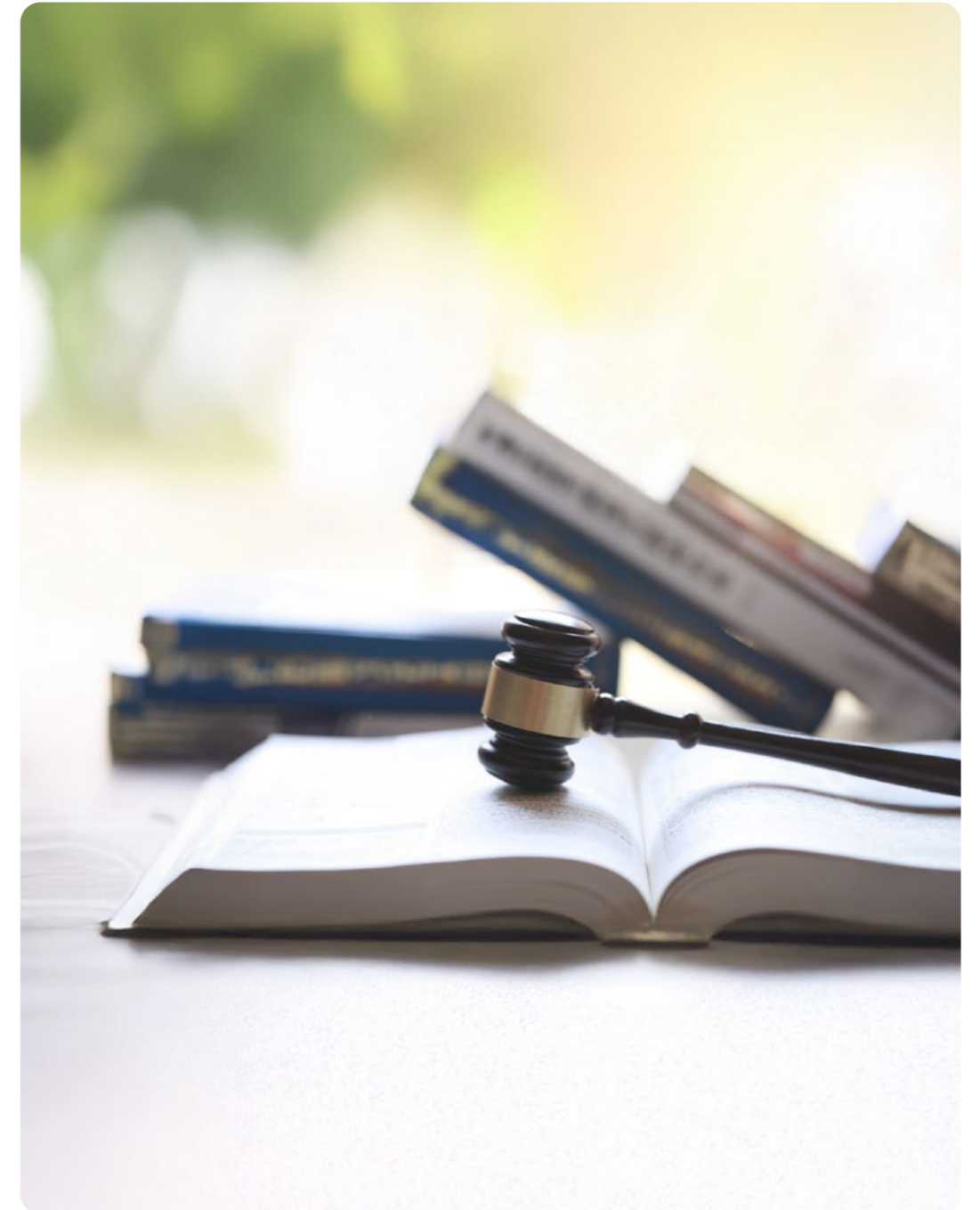
反腐敗與反賄賂是藥明康德合規體系建設的重中之重。我們不斷加強廉潔管控體系建設，務求確保行業合作的公平性和透明度，為客戶提供高質量的產品與服務，為利益相關方創造長期價值。

我們的承諾

作為聯合國全球契約組織 (UNGC) 成員，藥明康德鄭重承諾全面踐行聯合國全球契約 (UNGC) 十項原則。藥明康德嚴禁任何形式的腐敗和賄賂行為，嚴格遵守運營所在國家和地區的反腐敗與反賄賂法律法規，並對我們的供應商提出了同樣的標準要求，全力維護公司業務的合規、有序開展，確保在公平競爭的市場環境中穩健前行。

我們的管治

藥明康德執行委員會是公司監管反腐敗及反賄賂事宜的最高責任機構，該委員會由高級管理人員組成，負責確保本公司的反腐敗與反賄賂政策及管理體系的有效性。在日常運營中，每個業務部門和運營部門的負責人確保其管轄部門嚴格遵守公司反腐敗與反賄賂規範。為確保管理有效性，我們已將商業道德與合規相關指標納入執行委員會及部門負責人的績效考核中。同時，我們還設立了獨立於業務線的內審部，通過內部審計來監督反腐敗及反賄賂相關制度和體系的實施情況。



評估與審計

藥明康德嚴格遵守《[商業道德行為準則](#)》要求，對任何腐敗與賄賂行為均採取「零容忍」態度。我們制定了覆蓋全體員工的政策，明令禁止行賄受賄、非法回扣、不合規商業禮品饋贈與收受等違規行為，為員工和管理層提供了可接受行為及其批准程序的具體細則和操作指南。同時，我們致力於在與供應商合作的過程中保持專業、公平和正直。任何員工若被查實有違反反腐敗、反賄賂法律或本公司內部政策的行為，均將面臨紀律處分，情節嚴重者將被處以解僱處分。為確保員工充分了解公司對反腐敗與反賄賂的要求，我們要求所有員工學習相關制度並簽署藥明康德反腐敗承諾。

我們在《[藥明康德反腐敗制度](#)》中明確了賄賂與腐敗、利益衝突以及疏通費的定義：

賄賂與腐敗：

指包括直接或間接給予、提供、接受或授權賄賂等相關行為。

利益衝突：

指員工個人利益和本公司利益、或者個人利益與所承擔的崗位職責間發生或可能發生的衝突。

疏通費：

指員工不得以任何形式對政府官員進行各種賄賂行為，例如支付「疏通費」「好處費」等。向政府官員支付小額款項以確保或加快相關人員履行原有義務的費用是「疏通費」，依照行政機關或司法機關公佈的收費標準支付且收取票證的費用不屬於「疏通費」。

我們定期開展反腐敗與反賄賂風險評估和內部審計，以識別並降低相關風險。部門自查作為藥明康德合規管理的第一步，各部門依據自身業務或其運營基地的性質差異，針對性地評估識別出的腐敗風險。我們的風險評估包含所有業務領域的腐敗和賄賂風險，評估維度包括非廉潔經營、不正當收益及行賄風險等。此外，藥明康德內審部每年針對反貪腐政策及內部控制系統運行的有效性和合規性開展審查，為賄賂與腐敗風險評估提供重要依據。我們對於新業務線及運營實體開展專項審計。根據審計結果，本公司持續改進反腐敗與反賄賂管理機制及政策，並向審計委員會匯報相關進展和成果。同時，我們建立了監控平台監控腐敗和賄賂風險，並為上述運營地員工開展全員參與的反腐敗與反賄賂意識培訓，以保障其合規性。

藥明康德每年開展第三方外部審計，根據《[企業內部控制基本規範](#)》及《[薩班斯-奧克斯利法案](#)》對本公司的商業道德合規情況進行獨立審查。此外，我們針對商業夥伴設立了嚴格的盡職調查程序，充分識別其在供應鏈合作、收併購等商業過程中潛在的商業道德相關風險（包括賄賂、非法牟利、竊取商業機密等多方面），並要求對方及時整改調查發現的問題，以確保全面合規。

報告期內，為確保我們的合規性及透明度，藥明康德開展了多次涵蓋反腐敗與反賄賂審計，未發生涉及貪污腐敗或不正當競爭的重大訴訟案件。

培訓與溝通

為提高全員對腐敗與賄賂等不正當行為的防範意識，我們每年向全體董事會成員及全體員工開展反腐敗與反賄賂培訓，要求全員參與並通過相關考試，每季度向各個業務部門的一線合規人員分享發現的腐敗與賄賂風險問題及防範措施。此外，我們定期通過電子郵件通知和內部網絡等渠道，向全員傳達反腐敗與反賄賂相關法規的關鍵要素，不斷提高員工的合規意識。

年度董事會反腐敗與反賄賂培訓

報告期內，我們為全體董事會成員組織了一場年度董事會反腐敗與反賄賂培訓。此次培訓深入剖析了當前的反腐敗形勢，明確闡述了董事的合規責任，並詳盡介紹了美國《[反海外腐敗法（Foreign Corrupt Practices Act）](#)》與英國《[反賄賂法（The UK Bribery Act）](#)》的核心內容。同時，我們還著重講解了藥明康德在反腐敗風險管理方面的實踐，確保每位董事會成員都能緊跟全球反腐敗法律監管體系的最新動態，掌握前沿的風險管理策略。

供應鏈廉潔管理

我們的《供應商行為準則》明確了本公司對供應商在商業道德方面的期望和要求，其涉及內容包括但不限於反腐敗、反賄賂、反不正當競爭及利益衝突等。同時，我們建立了完善的管理體系與政策，為供應商評估提供了框架和指導。此外，本公司成立了多個內部工作小組負責審查並監督供應鏈合規情況以確保業務連續性，通過開展財務審計、合規審計、工程審計和反欺詐調查等工作，確保持續監控供應鏈風險。我們還另外成立了工作團隊，通過對潛在的腐敗與利益衝突風險進行管理，避免採購過程中發生腐敗和賄賂事件。

藥明康德建立了商業道德合規管控的雙重防線，對內部採購員工和供應商均提出了具體要求，以確保將誠信的原則充分融入公司運營以及與供應商的往來中。同時，我們的舉報機制可供外部利益相關方提出任何對商業道德問題的擔憂，包括但不限於腐敗、賄賂和其他不正當的商業行為。

內部採購人員

利益衝突調查

根據採購流程制度檢查潛在利益衝突情況，並推動員工簽署《保密廉潔承諾書》。

激勵與處罰

將廉潔合規情況與員工績效掛鉤，追究並處罰不當行為。

廉潔培訓

定期對全體採購人員開展廉潔培訓，提高採購人員的廉潔意識和專業素養。

供應商

反腐敗與反賄賂管理體系

建立全面的反腐敗與反賄賂管理流程體系，覆蓋整個採購過程，包括供應商註冊准入、資格認證、合格供應商分類管理及績效評估等環節。

管控措施

根據審計及調查結果，情節嚴重的供應商將被列入黑名單，並暫停其投標資格，同時，參考相關合同條款、法規政策予以追責。

廉政審計

定期開展針對供應商的日常管控及年度審計，並根據項目需求和供應商評估結果開展現場審計。

信息安全保護

我們的理念

隨著數據及信息技術給企業帶來的便利性不斷增加，信息安全對企業的重要性也逐步提高，信息安全與隱私保護對於醫藥行業而言尤其關鍵。網絡安全和數據保護不僅為公司資產提供全面的保障，還為利益相關方的隱私權等基本權利保護築造堅實的壁壘。藥明康德嚴格遵守國際信息保護法規和我們的內部政策要求，將網絡安全合規及隱私保護融入到我們的日常工作中。我們不斷加強全球各運營基地的信息安全管理體系建設，嚴格實施包括強化技術防禦、開展信息安全審計、提升員工意識等方面的信息安全保護措施。

我們的目標

至 2030 年，本公司主要運營基地
ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證比例達 100%。

網絡安全

我們的承諾

藥明康德致力於實施高標準的信息安全管理工作，保護公司業務和利益相關方免受盜竊、欺詐和其他信息安全事件的威脅。在董事會及執行管理層的監管下，我們建立了健全的網絡安全管理制度及內部流程，有效識別和防範潛在的網絡安全風險，在不斷提升網絡安全技術的同時，優化基礎設施，力求為本公司的業務、網絡及系統創建一個安全、可靠、穩定的運營環境。

我們的管治

藥明康德建立了三級網絡安全管理架構，由上至下全面管控網絡安全風險。本公司由董事會承擔整體責任，授權由首席執行官直接領導的信息安全管理委員會負責監督網絡安全規劃和實施、年度預算計劃、重大網絡安全事件應對等網絡安全核心工作。為確保管理的有效性，我們將網絡安全合規相關指標納入信息安全管理委員會高管的績效考核中。此外，我們還設立了信息安全小組，全面保障內部制度及流程的合法合規和有效落實，常態化監控潛在的網絡安全威脅，指導專門職能部門負責網絡安全的日常運營工作，每季度向信息安全管理委員會匯報。

我們的方針

我們基於法律法規及 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證等國際標準，制定了一系列保障網絡安全的政策及規章制度，包括但不限於《藥明康德信息安全風險評估管理辦法》《藥明康德信息安全事件管理辦法》《藥明康德員工信息安全行為準則管理辦法》，從管理和技術上規範了網絡安全管理框架，為網絡安全工作奠定了堅實基礎。基於完善的制度保障，本公司持續加強在流程、技術及人員管理等方面的網絡安全管理，全方位抵禦網絡安全威脅。



流程管控

網絡安全威脅識別與監控

為及時準確地識別潛在信息安全威脅行為並採取應對措施，本公司內部搭建了健全的網絡安全監控體系，實時監控網絡安全威脅。我們落實信息安全威脅分級管理，將識別出的威脅分為五個等級，並根據威脅等級制定安全事件響應程序，根據事件的潛在後果和影響程度有針對性地採取措施。藥明康德通過實施數據加密、數據備份、防火牆、防病毒軟件、硬件銷毀等措施來減緩已識別的相關網絡安全威脅，為員工營造安全的工作環境。

網絡安全事態報告

藥明康德已建立針對網絡安全問題報告的溝通渠道。當發現信息安全事態時，所有員工和外部相關方均可通過電話或郵箱向信息安全服務團隊反饋問題，信息安全服務團隊將在時效內根據流程上報，確保安全事態上報的及時性。

網絡安全事件應急響應

為加強本公司對潛在網絡攻擊威脅的應對能力，我們制定了正式的網絡安全事件應急預案。本公司的信息安全服務團隊每年至少組織一次網絡安全事件應急演練，以保障應急預案的有效性及其可執行性。

技術防禦

● 防禦體系優化

藥明康德對網絡、系統、資產進行了多層次的防禦，並建立了先進成熟的安全應急響應系統及網絡安全保險政策。此外，我們還定期邀請外部專業商業夥伴進行第三方滲透測試和紅藍對抗演練，確保系統安全和網絡環境安全，不斷提升網絡安全水平。

● 內部控制

針對內部管理，我們嚴格規範全體員工的工作流程以及他們在電腦使用、帳戶密碼及權限、病毒防範、網絡使用等方面的行為。針對數據外發場景，我們使用 MDM (Mobile Device Management) 系統對手機郵箱進行加密，防止個人移動設備中的公司數據被第三方共享或存儲。報告期內，我們不斷優化數據洩露防範技術，新增郵箱賬號雙因素認證和外網禁止訪問功能，升級本地防火牆方案，以保護個人移動設備上的公司數據。

人員參與

● 物理安全管理

藥明康德根據監管及客戶對不同區域及房間的安全保護要求，結合區域實際用途，設立了嚴格的訪問控制、運維管理標準和業務連續性要求。我們明確劃分了不同等級的門禁權限並對訪客的活動範圍進行規定，設立門禁小組，負責管理、監控和定期審核公司門禁權限和狀態，加強本公司的進出管理，為公司財產及無形資產安全保駕護航。

● 信息安全培訓及意識宣貫

我們要求每一位新員工在入職培訓中學習信息安全相關課程，以加強其信息安全保護意識。為在日常運營中融入信息安全文化，我們的信息安全服務團隊通過郵件、培訓視頻及海報等多種形式，每年為全體員工提供持續的信息安全意識培訓和宣傳，員工也可自行在內部制度管理平台獲取和學習信息安全相關管理制度。此外，我們還要求所有員工完成年度信息安全及合規考核。

● 雲服務供應商選擇

藥明康德已設立信息安全服務團隊，負責雲服務供應商安全設計及安全管理標準的審核，提供安全相關建設性意見與建議，並對雲平台上的賬號和相關權限開展定期的審核。我們要求供應商按照本公司要求填寫《供應商信息安全評估表》，並提交資質證書和認證報告，如 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 認證等。

我們定期開展網絡安全風險評估及相關審計，以確保本公司網絡安全管理的有效性。報告期內，藥明康德共計接受 58 次客戶網絡安全審計，未發生嚴重網絡安全和商業秘密信息洩露事件。同時，我們順利通過 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證監督審核，89% 的主要運營基地獲得認證。

個人信息保護

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守全球運營所在地數據和個人信息保護相關法律法規，建立了覆蓋多種數據類型的數據安全管理體系，結合有力的個人信息安全管治與舉措，全面推進個人信息的全生命週期安全管理。

我們的管治

藥明康德成立了由首席運營官和聯席首席執行官共同領導的數據安全和個人信息保護領導小組，各業務部門及運營部門負責人為小組成員，自上而下管理本公司數據安全及個人信息保護工作。在此基礎上，本公司還設立了由信息技術部牽頭、其他相關部門共同參與的數據安全和個人信息保護工作小組，負責相關管理辦法的制定和修訂，推動風險防控體系建設，定期開展個人信息安全自查、審計以及風險上報，確保本公司整體個人信息保護工作的合規性。工作小組每半年向領導小組匯報個人信息保護體系落實情況，並配合獨立於業務線的內審團隊進行有效性驗證。

我們的方針和舉措

我們深知自身所處行業個人信息保護問題的多重複雜性，該複雜性不僅來源於多種法律法規和行業要求，更來自客戶、醫療衛生專業人士及其他第三方的要求和期望。為此，我們建立了全面的數據安全和個人信息保護管理體系，確保滿足利益相關方及相關業務場景的特定管控要求。藥明康德嚴格遵循我們的個人信息保護八項準則。

制度合規	
準則一：合法、公正和透明	制定《藥明康德數據安全和個人信息保護管理方法》，確保以合法合規、公正透明的方式收集和使用個人信息。
準則二：問責原則	確保發生數據與信息安全事件的追責有章可循。
流程合規	
準則三：知情同意	確保個人在充分了解與知情的前提下自願、明確做出同意，並及時回應相關方需求、維護個人權益。
準則四：體驗優化	向個人提供直觀、簡便的權限授予、撤銷、註銷賬號等功能。
技術合規	
準則五：數據最小化	確保數據和信息獲取遵循「最小必要」原則 ¹² ，在獲得個人授權的產品與服務相關範圍內進行數據收集與使用。
準則六：數據準確性	確保個人的電子檔與紙質檔信息保存文件均處於加密及保護狀態，以防止信息篡改，保障其準確性。
準則七：數據儲存限制從嚴	確保在為個人提供滿足產品與服務目的所必需且最短的期間內儲存保留個人信息，在儲存期限屆滿後對個人信息進行刪除或匿名化處理。
準則八：數據完整性和機密性	建立《數據備份及恢復管理細則》，使用符合業界標準的安全防護措施以及安全技術措施保護用戶個人信息，最大程度保障數據安全。所有負責並處理個人信息的員工均須簽署個人信息保護協議，相關供應商須簽署數據合規協議，新的商業夥伴需接受信息安全方面的盡職調查。

信息安全週

藥明康德重視信息安全文化建設，報告期內，舉辦了信息安全周活動，通過線上趣味答題賽和線下遊戲體驗，說明員工深入了解公司信息安全管理要求，共同成為公司信息資產的守護者。

數據安全與個人信息保護培訓

報告期內，我們開展了年度數據安全與個人信息保護培訓，旨在確保每位員工明確自身在保護公司數據和客戶信息中的角色與責任，深入掌握數據類型甄別知識，全面了解關鍵數據場景下的法律法規及公司管理制度要求。我們對參與此次培訓的員工開展考核，考核通過率為 100%。



賦能客戶

- 產品與服務質量
- 可持續供應鏈

17 促進目標實現的
夥伴關係



我們的 管治

藥明康德始終恪守最高國際質量監管標準，構建完善的知識產權保護體系，同時不斷優化和發掘跨板塊間的業務協同性，以更好地服務全球客戶，持續強化公司獨特的一體化 CRDMO 業務模式，並提供真正的一站式服務，滿足客戶從藥物發現、開發到生產的服務需求。

我們的 方法

我們堅持能力與規模建設，立足前沿科技，不斷完善一體化賦能平台，攜手合作夥伴為全球健康行業築牢堅實保障。藥明康德不斷優化、審查並回顧自身在技術、質量和供應鏈方面的管理體系與機制，力求為廣大客戶提供更優質的產品和服務，提升客戶體驗及滿意度。我們持續與客戶及供應商分享企業價值觀與資源，推動可持續的、強有力的、高質量的價值鏈建設。

2024 年 亮點績效



連續八年榮膺弗若斯特沙利文

全球 CRDMO 年度公司獎



100%

符合監管機構和客戶的質量審計要求



客戶滿意度達到

98%



PSCI
Supplier Partner

加入製藥供應鏈倡議 (PSCI)，成為

PSCI 供應商合作夥伴

產品與服務質量

我們的理念

隨著科技進步和科學創新成果不斷湧現，全球病患對於新藥好藥的需求不斷增長，客戶對於公司高效賦能服務的需求持續增加。藥明康德堅守「客戶第一」的行為準則，始終聚焦能力及規模建設，恪守合規底線與高質量標準，攜手客戶共創長期價值，推動行業標準和水平提升。

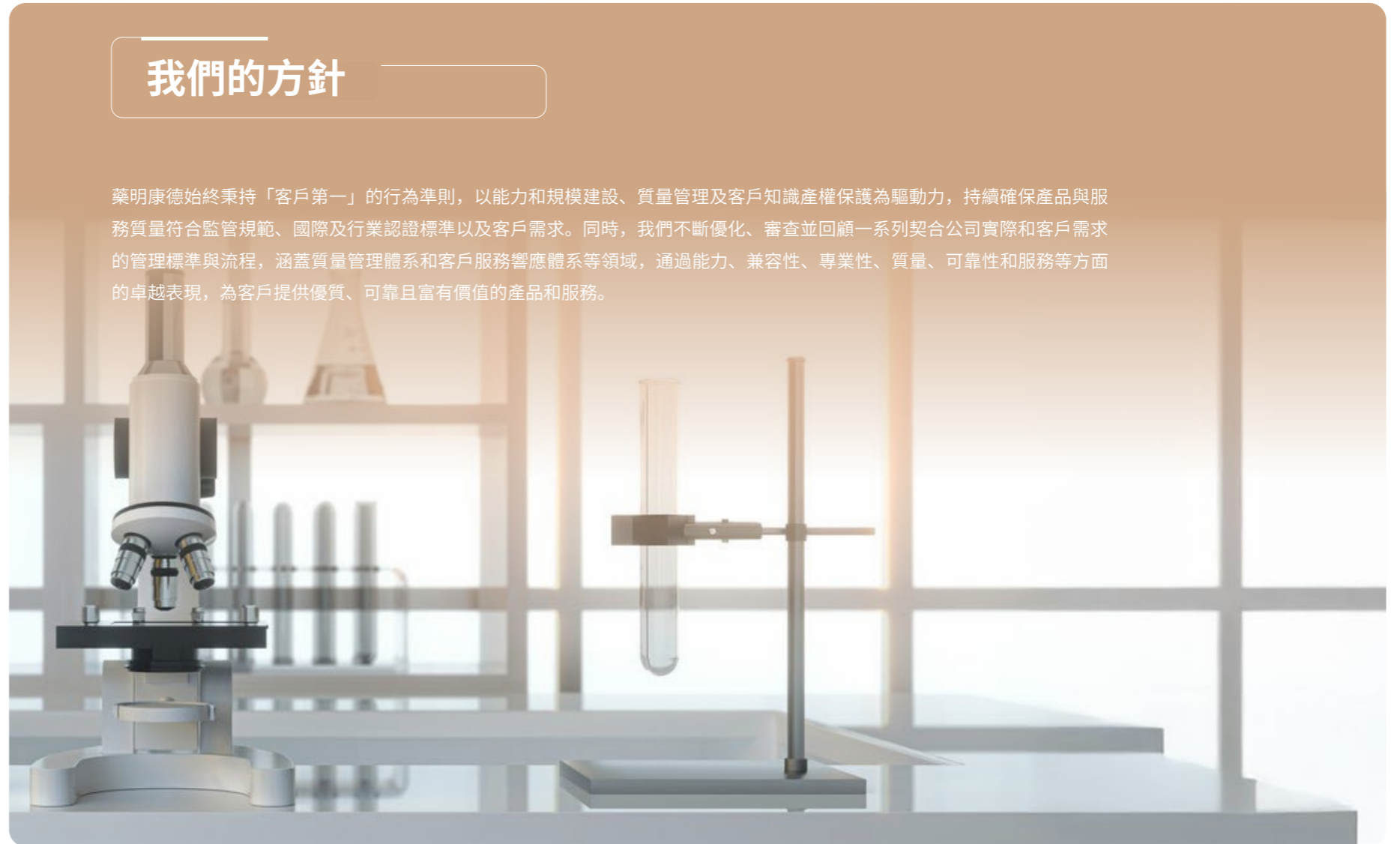
我們的承諾

「藥明康德堅持不斷改進，滿足法規要求和客戶要求，立志於為客戶提供優良、可靠和具有價值的產品和服務。」

—— 李革博士
藥明康德董事長兼首席執行官

我們的方針

藥明康德始終秉持「客戶第一」的行為準則，以能力和規模建設、質量管理及客戶知識產權保護為驅動力，持續確保產品與服務質量符合監管規範、國際及行業認證標準以及客戶需求。同時，我們不斷優化、審查並回顧一系列契合公司實際和客戶需求的管理標準與流程，涵蓋質量管理體系和客戶服務響應體系等領域，通過能力、兼容性、專業性、質量、可靠性和服務等方面的卓越表現，為客戶提供優質、可靠且富有價值的產品和服務。

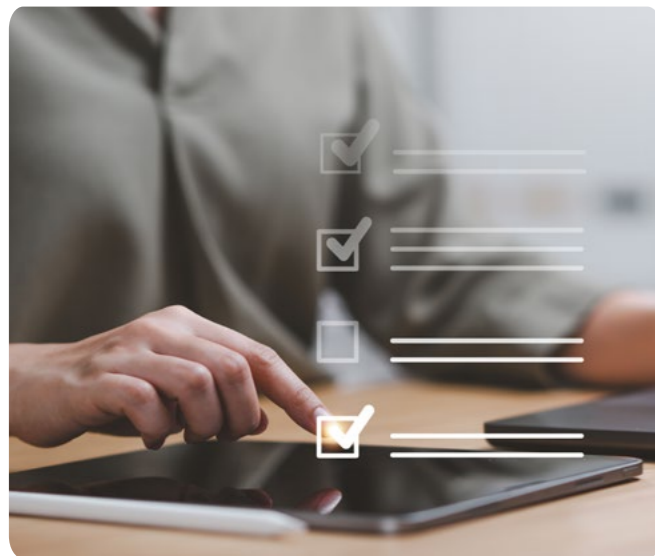


能力及規模建設

我們依託領先的服務能力和規模，以及獨特的一體化 CRDMO 業務模式，賦能醫藥研發創新，幫助客戶將新藥從理念變為現實。本公司原料藥平台繼續提高流動化學、酶催化、結晶和顆粒工程工藝研究等方面的研發能力。製劑平台能力已從口服製劑拓展至無菌注射製劑，並持續開發難溶性藥物的製劑工藝及新型技術。本公司 WuXi TIDES 平台能力進一步提升，充分利用薄膜蒸發、切向流過濾（TFF）/ 沉澱、連續流純化等創新技術，為寡核苷酸、多肽及相關化學偶聯藥物提供覆蓋藥物發現、CMC¹³ 研究及生產的一站式服務。

本公司將持續加強自身能力和規模的建設，為全球醫藥及生命科學行業提供一體化、端到端的新藥研發和生產服務，造福全球病患。

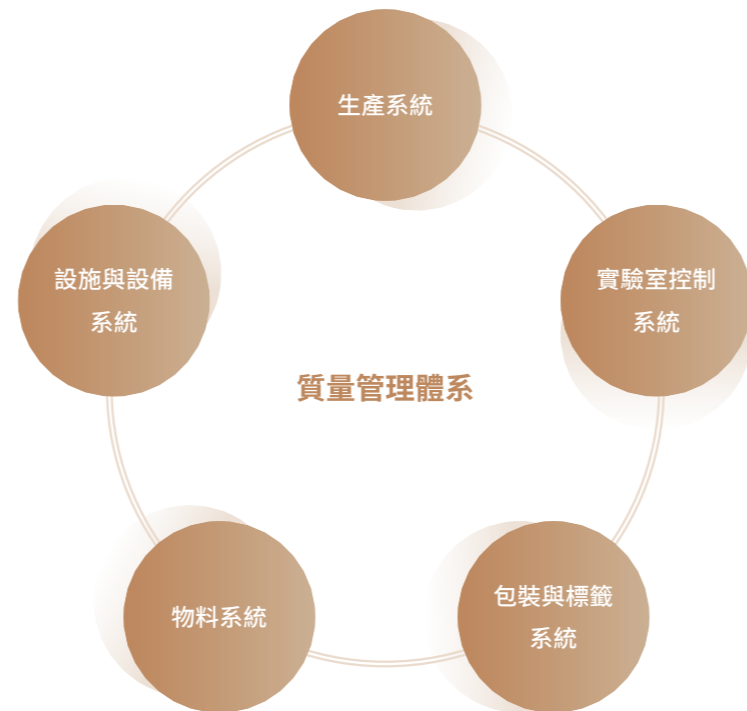
有關 2024 年本公司能力及規模建設的詳細信息，請參閱《藥明康德 2024 年年度報告》。



質量為本

藥明康德搭建了完善的質量管理體系（QMS），致力於滿足並不斷超越客戶對質量標準的高要求。我們秉持「精益求精」的理念，所有運營基地均嚴格遵守公司內部質量政策及標準。超過 80% 的主要運營基地已通過國際公認的質量標準認證，包括 GMP、GLP、GCP、ISO 9001 質量管理體系、ISO 13485 醫療器械質量管理體系及其他適用的標準。

為確保質量管理體系的合規性、有效性和一致性，藥明康德建立了完善的質量監管架構。我們的董事會作為產品與服務質量的最高領導層，負責監督質量管理體系。同時，我們設有獨立的質量保證部門，負責質量管理體系的落地與運行。我們明確了各級質量管理職責，確保我們在公司及各運營基地層面均能夠針對質量信息進行有效的溝通和匯報。



藥明康德秉持「質量源於設計」（QbD）的核心理念，構建了基於風險的系統化、科學化質量管理體系。該體系涵蓋生產、設施與設備、物料、包裝與標籤以及實驗室控制等新藥研發與生產的全生命週期，通過評估、溝通、控制和回顧與質量和安全相關的風險，確保符合監管要求並實現持續改進。

在生產管理方面，藥明康德制定了標準化、系統化的管理制度，覆蓋了項目轉移、生產計劃、操作程序、生產記錄、生產過程監控等各個環節，確保生產活動嚴格按照既定要求有序推進。同時，我們對生產過程中涉及的質量參數進行嚴格管控，以保障生產過程的穩定運行，持續提升產品與服務質量。

在設施與設備管理方面，藥明康德通過嚴格的標準化制度，規範生產設施與設備的合規運行及設備清洗標準，有效防止交叉污染，確保所有設備保持良好運行狀態，全面滿足生產需求。

優質的原材料對於高質量的產品與服務至關重要，藥明康德實施嚴格的物料管控，通過物料管理系統加強對原材料的質量把控。我們建立了覆蓋全體供應商的評估和資質審核流程，包括供應商選擇、服務過程評估、交付質量復盤等關鍵環節。我們定期對關鍵供應商進行審計，評估其供應質量和穩定性。針對於對我們的產品與服務質量有重大影響的次級供應商，我們以問卷調查、桌面研究等方式評估其質量水平。此外，為進一步保障原材料質量，我們對所有原材料均進行測試和認證，持續監督原材料品質。

在包裝與標籤管理方面，藥明康德持續加強物料標籤規範化管理，針對車間物料及中轉設備建立了高效的標籤自動生成程序。通過智能化系統，我們實現了包裝與標籤管理的自動化與系統化，有力保障質量體系的順暢、高效運作。

同時，我們致力於攜手供應商共同深化產品與服務質量管理。所有研發和生產相關供應商均需按照公司要求簽署質量協議，明確自身在質量保障方面的責任以及需遵循的具體質量標準。我們參考供應商質量評估與審計結果，制定每年的供應商質量培訓計劃，通過質量意識宣貫、現場溝通、技術賦能等多種形式，開展覆蓋全體供應商的質量培訓。

在質量控制方面，藥明康德建立了完善的實驗室控制系統，形成了夯實的內部質量檢測能力，從而有效地管理並降低與產品質量及安全相關的風險。根據各運營地藥典、註冊標準或內控標準，我們對所有產品與服務中可能出現的質量和安全問題均開展定期的預防性測試，包括原輔料和包材接收檢測、中控測試、過程控制和驗證、物料放行測試和穩定性測試等類別，從而提前識別潛在問題並及時解決，確保所有產品與服務均符合嚴格的質量標準。

藥明康德為全球醫藥及生命科學行業提供一體化、端到端的新藥研發和生產服務。產品的最終上市由我們的客戶負責，藥明康德無法自主發起產品召回，但我們始終以高度責任感積極協助客戶處理可能出現的質量問題。我們建立了完善的產品召回管治架構和制度流程，確保在客戶提出相關需求後，能夠快速有效地採取行動，及時控制風險並妥善解決問題。

秉持「精益求精」的行為準則，我們持續推進質量文化建設。我們每年制定全年質量培訓計劃，深入開展各類質量培訓項目。我們要求全體員工（包括全職員工、兼職員工等）及第三方駐場服務人員融入公司質量文化，並接受年度質量培訓，從而系統化學習各類質量管理標準及過程改善工具。同時，我們面向研發、生產、質量等相關崗位的所有員工，持續開展包括崗前培訓、質量管理體系培訓及特定崗位技能培訓等在內的系統性質量培訓。我們在每項質量培訓課程的前、中、

後期均開展簽到及考核，並及時開展反饋調查及復盤優化工作，從而確保質量培訓的有效性。報告期內，我們的質量相關培訓覆蓋了全體員工。

質量培訓種類

培訓對象、內容與目標

通識培訓

面向全體員工；
培訓內容包括質量管理體系基礎知識、質量數據管理等，以幫助員工掌握質量相關的管理流程和控制標準。

崗位培訓

面向質量、研發、生產、檢測崗位等員工；
培訓內容包括實驗室風險預防、質量管理、設備管理、技術操作等，以提升特定崗位員工專業技能和工作能力，保障質量管理體系的有效運行。

年度 GMP 培訓

報告期內，我們在各生產基地面向質量和研發相關的全體員工開展了年度 GMP 培訓，包括 GMP 法規介紹、偏差和變更管理、數據完整性、交叉污染等多項專題培訓。我們要求所有參訓員工參加並通過培訓考試，確保其能夠掌握並遵守本公司的質量管理體系。此外，我們組織開展了八場 GMP 知識主題專家研討會，激發各基地員工學習熱情，提升員工在各 GMP 專業領域的認知水平。

質量審計

藥明康德制定了覆蓋各主要運營基地及部門的質量審計項目，以保證我們的所有業務均遵循國際法規和行業規範，持續完善質量管理體系。

我們定期開展質量回顧，包括質量管理系統回顧（或管理評審）和產品回顧，以分析和評估系統及產品的表現。質量管理系統回顧涵蓋原料供應、設備設施、內外部審計、偏差、變更、培訓等關鍵要素。我們通過分析質量管理體系的關鍵質量表現，持續優化質量管理系統。產品回顧（或工藝性能確認）涵蓋已上市藥品的全生命週期，包含純度、含量、投訴、回收、偏差、變更等關鍵要素。我們通過回顧報告，分析產品的質量表現，

並採取一切必要措施改進產品質量。此外，我們不定期接受來自美國食品藥品監督管理局（FDA）、歐洲藥品管理局（EMA）、國家藥品監督管理局（NMPA）等藥品監管機構的審核和檢查，確保藥明康德的質量管理體系符合行業的高質量標準和期望。

本公司質量保證部門負責開展日常內部審計、組織接待客戶審計以及藥監機構的檢查，並採取一切必要的糾正和預防措施改進我們的質量系統和產品質量。報告期內，藥明康德共接受了 802 次質量審計，其中，接受客戶質量審計 719 次，接受來自監管機構的審計 69 次，本公司發起的獨立第三方質量審計 14 次，均 100% 符合質量審計要求，無嚴重發現項。

責任營銷

藥明康德秉持誠信經營的原則，堅決反對包括虛假宣傳、實施壟斷行為、侵犯商業秘密等在內的任何形式的正當競爭和欺詐行為，致力於營造公平、透明的商業環境。我們制定了《[責任營銷政策](#)》，管理和規範全體員工的營銷活動，確保所有營銷活動均符合相關法律法規要求。我們建立了嚴格的審查流程，所有營銷材料必須由本公司授權管理人員審批後方可發佈。為確保遵守責任營銷慣例，我們全面監督營銷工作的合規性，定期開展營銷團隊的合規培訓、內部審計和風險評估，在營銷團

隊的各層面開展盡職調查，並對發現事項採取調查行動，開展糾正改善工作。

我們定期開展責任營銷相關培訓，為所有市場營銷活動提供準確信息，確保銷售相關人員在與客戶和醫療保健專業人士的互動中遵守合規標準。同時，我們根據市場發展情況，結合最新的營銷案例定期更新課程內容，確保培訓的時效性。報告期內，本公司未發生與營銷相關的違規事件。



客戶知識產權保護

知識產權（IP）是藥明康德和客戶共同的生命線。我們對任何侵犯知識產權的行為均採取「零容忍」態度，通過健全的管理系統和全面的保障措施保護客戶的知識產權，精誠回報合作夥伴的信任。

藥明康德堅持以「預防 (Prevention)、保護 (Protection) 和起訴 (Prosecution)」為主的 3P 原則，持續優化自身知識產權管理體系。我們全面落實知識產權預防機制和侵權責任追究制度，並對侵權風險進行主動預防、識別和監控，從而有效管理糾紛或侵權風險並及時解決。報告期內，本公司未發生任何有關知識產權的嚴重訴訟案件。



員工管理

- 政策規定
- 培訓宣貫
- 入職教育
- 關鍵人員把控



設施管理

- 訪問控制
- 實時監測
- 例行檢查



信息管理

- 基礎設施管理
- 數據備份
- 賬戶控制
- 文件控制
- 項目信息管理



材料管理

- 過程和最終交付物管理
- 材料傳輸
- 發送與接收控制

藥明康德知識產權保護舉措

可持續供應鏈

我們的理念

全球化進程對供應鏈的穩定性與可持續性提出了更高要求，驅動企業持續優化自身供應鏈管理體系，將供應鏈相關風險及突發事件的發生概率降至最低，以確保企業穩健運營。作為全方位、一體化的開放式能力與賦能平台，藥明康德致力於建立穩定且可持續的供應鏈，賦能客戶加速新藥研發，造福全球病患。

我們的承諾

作為 [PSCI 供應商合作夥伴](#)，藥明康德遵循 [PSCI 負責任供應鏈管理原則 \(PSCI 原則\)](#)，致力於在採購過程中落實負責任的商業實踐，持續提升自身可持續供應鏈管理水平，建立負責任、透明且協作的供應鏈合作關係，在自身供應鏈中開展和落實健康與安全、環境保護、商業道德、人權與勞工等負責任實踐。

我們的管治

藥明康德構建了多層次的可持續供應鏈管治架構，從而夯實供應鏈可持續風險抵禦能力，加強供應鏈的穩定性和韌性。由公司首席運營官及聯席首席執行官參與的 ESG 委員會總體負責監督供應鏈可持續管理及相關項目的開展。此外，我們還成立了由供應鏈管理部、合規部、EHS 部門以及各業務部門組成的跨職能團隊，負責識別、評估和應對供應鏈可持續性風險。



我們的方針

藥明康德堅持遵循 [PSCI 原則](#)，為推動價值鏈的負責任實踐貢獻力量。本公司已制定 [《供應商行為準則》](#)，作為我們日常管理和指導供應商的基本要求。此外，我們建立風險識別、評估和應對機制，有效把控供應鏈風險對業務的影響。同時，我們定期對供應商進行可持續相關評估和審計，並與供應商合作共建可持續的供應鏈。

供應商行為準則

藥明康德致力於踐行負責任的商業實踐，並對供應商提出同樣的期望。我們遵循 [聯合國全球契約 \(UNGC\) 十項原則](#)、聯合國 [《工商企業與人權指導原則》](#) 和 [PSCI 原則](#) 等權威標準和倡議，通過 [《供應商行為準則》](#) 明確我們對供應商在法律法規、商業道德、質量管理、勞工權益、職業健康安全、環境保護和研發倫理、舉報渠道等重要領域的要求，以確保供應鏈的透明度和合規性。

為確保 [《供應商行為準則》](#) 的有效實施，我們會為供應商的日常管理提供指導，包括定期培訓、日常溝通和支持，幫助其理解和遵循我們的要求。此外，為了與供應商共同建立負責任和可持續的合作關係，我們要求所有供應商遵守本準則，並在合同條款中納入勞工人權、職業健康安全、環境責任等可持續相關要求。通過定期追蹤與審查，一旦發現有重大爭議事件且經驗證未能在規定時間內進行改善的供應商，我們將其從供應商庫中進行移除。報告期內，100% 的關鍵供應商簽署 [《供應商行為準則》](#)。

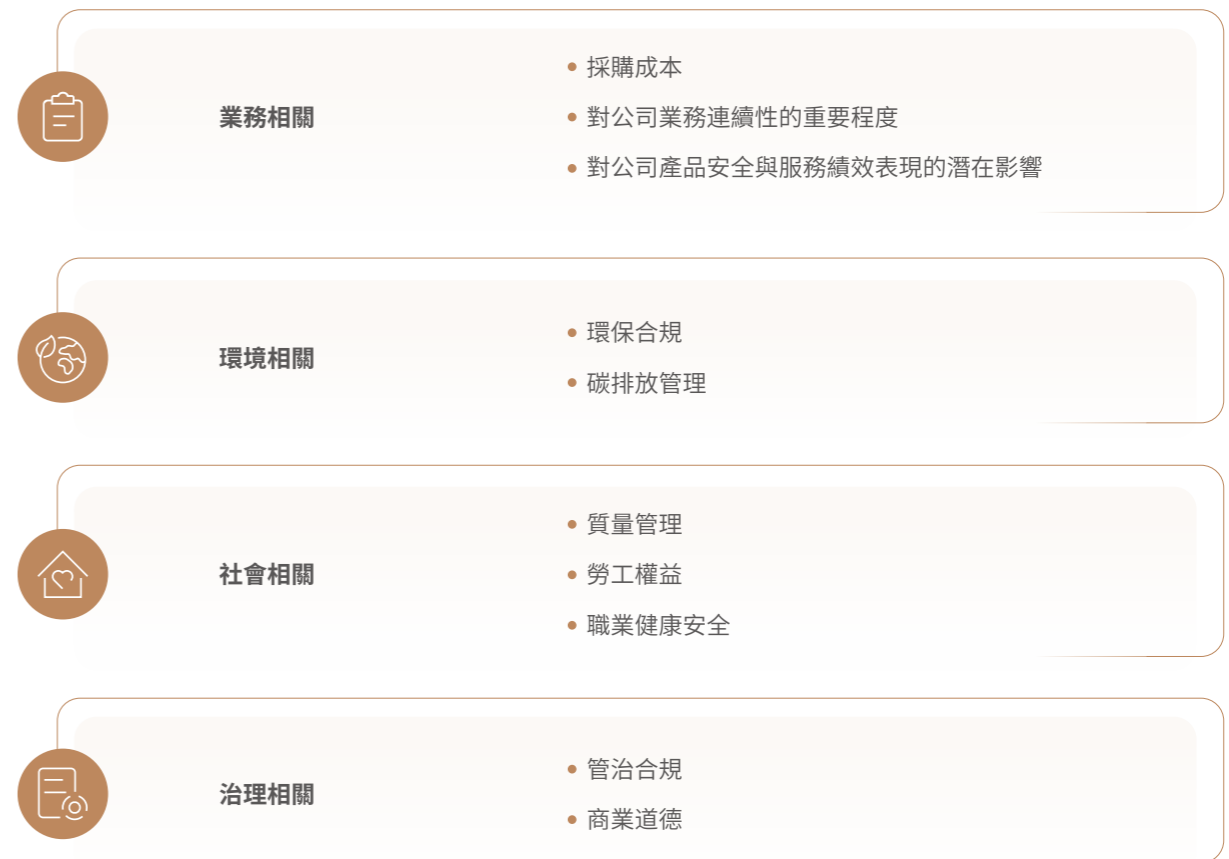
負責任供應鏈管理

供應鏈的穩定性是負責任供應鏈管理的基石。藥明康德已建立完善的供應鏈風險應對機制，並運用多重舉措保障供應鏈的安全穩定。為緩解或消除供應鏈風險對公司業務連續性帶來的潛在影響，履行負責任運營的承諾，我們通過採取備份採購策略、開展壓力測試和設立安全庫存等舉措，保障在緊急情況下業務的持續穩定運行。

在確保供應鏈穩定性的基礎上，藥明康德不斷完善負責任的供應鏈管理策略。我們將可持續相關因素全面融入供應商管理流程，通過主動識別並評估潛在的可持續性風險，確保在選擇和管理供應商時充分考慮相關要求。同時，我們通過定期監測供應商相關績效指標，確保其符合可持續發展相關標準。此外，我們通過賦能與合作，幫助供應商落實負責任管理舉措，從而推動價值鏈的可持續發展。

供應鏈可持續性風險識別

藥明康德建立了完善的供應鏈可持續性風險識別機制，以支持公司的風險管理和高效運營。我們在供應商管理的各個階段進行可持續性風險識別，並充分考慮供應商運營所在地的法律法規、所屬行業的特性、產品與服務的供應鏈結構等因素對可持續性造成的潛在負面影響。此外，我們在選擇供應商和授予合同時，不僅考量供應商產品和服務，還針對這些可持續性風險設定一定比例的評估權重，並優先選擇在可持續發展方面表現更好的供應商，以提升供應鏈的可持續性風險管理水平。



藥明康德供應鏈風險篩查類別

供應鏈可持續性風險評估與審計

藥明康德定期開展供應鏈可持續性風險評估和審計工作，依據我們運營所在地的法律法規、國際標準以及本公司的相關政策要求，由多部門協作或委派第三方等方式，共同開展包括案頭評估和現場審計的供應鏈可持續風險評估，不斷夯實供應鏈可持續風險抵禦能力。

案頭評估

評估方式：

- 使用供應商案頭評估工具¹⁴，結合問卷調查等形式進行供應商評估。

評估內容：

- 可持續性政策、舉措、績效等方面的信息和支持證據。

評估報告：

- 依據內部評估標準，形成供應商可持續性績效水平的評估報告。

現場審計

審計方式：

- 由供應鏈管理部、合規部、EHS 部門以及各業務部門組成的跨職能團隊，每三年開展一次可持續性專項審計；
- 委託第三方對關鍵供應商開展現場審計，提高審計結果的可靠性；
- 對無法進行現場審計的供應商，酌情開展遠程審計。

審計內容：

- 勞工權益、合規僱傭、職業健康安全、質量管理、環境保護和反腐敗等。

審計報告：

- 依據內部審計標準，形成供應商可持續發展績效水平的審計報告。

我們根據採購支出、對業務的影響程度，並結合供應商業務能力、財務信用和可持續性績效等確定關鍵供應商，並重點對關鍵供應商開展多種形式的審計，依據內部相關標準，對其績效表現進行追蹤與監督。截止到報告期末，我們計劃對 133 家關鍵供應商進行可持續性審計，實際通過案頭評估、現場審計等方式開展可持續性評估的關鍵供應商為 133 家，完成率為 100%。其中，在 ESG 管理方面需要進行改進的關鍵供應商共計 15 家，在本公司的協助下均已完成整改。

藥明康德根據供應商可持續性風險審計報告，與供應商共同制定了糾正與預防措施（CAPA¹⁵）項目。我們通過培訓或技術支持，幫助供應商建立可量化、可驗證的解決方案和切實可行的改善計劃，確保供應商在合理時間內採取措施解決問題，共同提升供應鏈可持續管理水平。

供應鏈協作

藥明康德作為 *PSCI 供應商合作夥伴*，全面遵循 *PSCI 原則*，聚焦管治體系、商業道德、勞工人權、職業健康與安全及環境保護五個關鍵領域，為加速建成全球化負責任價值鏈做出貢獻。報告期內，我們針對管治體系和環境保護兩個關鍵領域開展了可持續供應鏈專項工作，攜手供應商夥伴共同推動負責任實踐。

為了確保我們的可持續供應鏈專項工作行之有效，切實推動價值鏈的積極協作與共同提升，我們建立了藥明康德供應商賦能計劃，通過培訓宣導、實踐對標和能力建設，支持供應商提高其績效表現。報告期內，供應商商業道德培訓總時長 549 小時。

為了促進供應商間的互相交流與深入合作，我們定期舉辦供應商大會等交流活動，搭建高效、開放的交流平台。

同時，我們也為本公司採購人員等內部利益相關方制定了可持續相關培訓計劃，幫助他們更深入地理解自身在供應鏈可持續性管理方面的職責，並不斷提升所需技能和專業知識，助推可持續供應鏈的發展。

可持續供應鏈專項工作：管治體系

藥明康德深知構建多元化供應鏈的重要性，並將其視為我們提升供應鏈管治體系有效性的**重要舉措**。公司致力於攜手供應商共同打造可持續且**互利共贏**的供應鏈生態，積極與符合條件的中小企業（SMEs¹⁶）建立長期、穩定、緊密的**合作關係**，促進當地就業和經濟發展。

可持續供應鏈專項工作：環境保護

供應商協作是推動價值鏈減碳的有力途徑，不僅能降低公司自身的上下游碳排放，滿足客戶的低碳需求，更能為整個產業鏈的綠色轉型添磚加瓦。為了提升供應鏈的減碳能力與積極性，我們與關鍵供應商展開密切的合作，協助其提升對碳管理的認知與數據核算能力。同時，我們也協助關鍵供應商推進落實減碳措施，確保在價值鏈中有效實施**低碳轉型**。

可持續能力建設



設立專人負責與供應商溝通可持續供應鏈管理的相關事項，並定期開展可持續發展宣傳活動。

積極與可持續性績效表現優異的供應商交流最佳實踐。為供應商提供涵蓋反賄賂、職業健康安全、質量管理、環境保護等方面的可持續性培訓，幫助供應商明確自身差距，支持他們採取積極的管理舉措，達到本公司的要求與期望。

開展綜合的供應商能力建設支持項目，通過現狀評估、培訓賦能、進程規劃等方式，系統地提升供應商在特定議題上的實踐與表現。這些技術支持項目是長期且持續的，旨在提升供應商可持續性績效。

2024 年供應商大會

報告期內，藥明康德成功舉辦 2024 年供應商大會，以加強公司與各供應商間的溝通協作，共同實現可持續發展目標。會議涵蓋 *PSCI 原則* 介紹、可持續供應鏈管理實踐、溫室氣體減排目標及行動等議題。通過深入交流，我們持續賦能供應商，攜手推動可持續價值鏈建設。



我們的目標與進程

建立可持續採購培訓體系，確保至 2030 年，相關採購人員年度培訓完成率達 100%。

截至報告期末，年度目標已達成。



採購人員培訓

本公司為採購人員和其他內部利益相關方提供全面的可持續性培訓課程，旨在樹立相關人員的可持續發展意識，並提高相關知識儲備與能力。我們定期組織採購人員開展可持續供應鏈培訓，並將可持續採購理念融入日常運營和業務活動中，以增強採購活動和供應鏈管理的可持續性。

守護地球

- 氣候變化
- 排放管理
- 资源管理

12 負責任
消費和生產



13 氣候行動



我們的管治

藥明康德高度重視環境保護，建立了完善的管治架構以確保嚴格遵守運營基地所在地的相關法律法規，並有效控制和處理環境相關事宜，從而促進環境管理體系的有效實施和持續改進，保障我們對節能降碳、排放管理、資源配置、生態和生物多樣性保護及循環經濟發展等環境領域的關鍵事項進行管理與監督。依託有效的環境治理體系，藥明康德知責於心，履責於行，以實際行動踐行可持續發展的理念。

2024 年 亮点绩效



較 2020 年基準年，碳排放強度降低

12.15 %



較 2020 年基準年，用水強度降低

36.10 %



89 %

主要運營基地獲取 ISO 14001 環境管理體系認證



已嚮科學碳目標倡議 (SBTi) 提交科學碳目標

我們的方針

藥明康德在確保環境合規的基礎上，積極採用具備科學性的方法管理我們各項活動對環境的影響。我們遵循[氣候相關財務信息披露工作組 \(TCFD\)](#)、[香港聯合交易所有限公司](#)和[上海證券交易所](#)的披露建議，全面評估氣候相關風險與機遇，從而確立應對氣候變化的管理策略與行動路徑。我們積極探索本公司關鍵氣候相關風險與機遇應對方案，通過推動能效提升、布局能源轉型、內化低碳設計、攜手低碳伙伴和倡導低碳文化五大戰略路徑，全方位落實節能降碳。同時，我們不斷強化環境管理體系，嚴格遵守廢水、廢氣和廢棄物的合規排放標準，並主動採取減排措施，以有效保護運營基地及其周邊自然環境。我們亦積極踐行循環經濟理念，推進水資源的高效管理與循環利用，並開展包材和溶劑回收，旨在實現生態可持續性和經濟效益的雙贏。藥明康德針對環境管理的多個關鍵管理事項設立了目標，通過監測目標完成度與工作進展，實現量化分析與定期精準复盘。

氣候變化

我們的理念

氣候變化對人類福祉以及地球生態平衡構成了嚴重的威脅，迫切需要更為積極有力的行動以加速氣候變化的適應和緩解進程。藥明康德高度重視環境保護，努力降低對環境的負面影響，為應對氣候變化挑戰貢獻力量。

我們的承諾

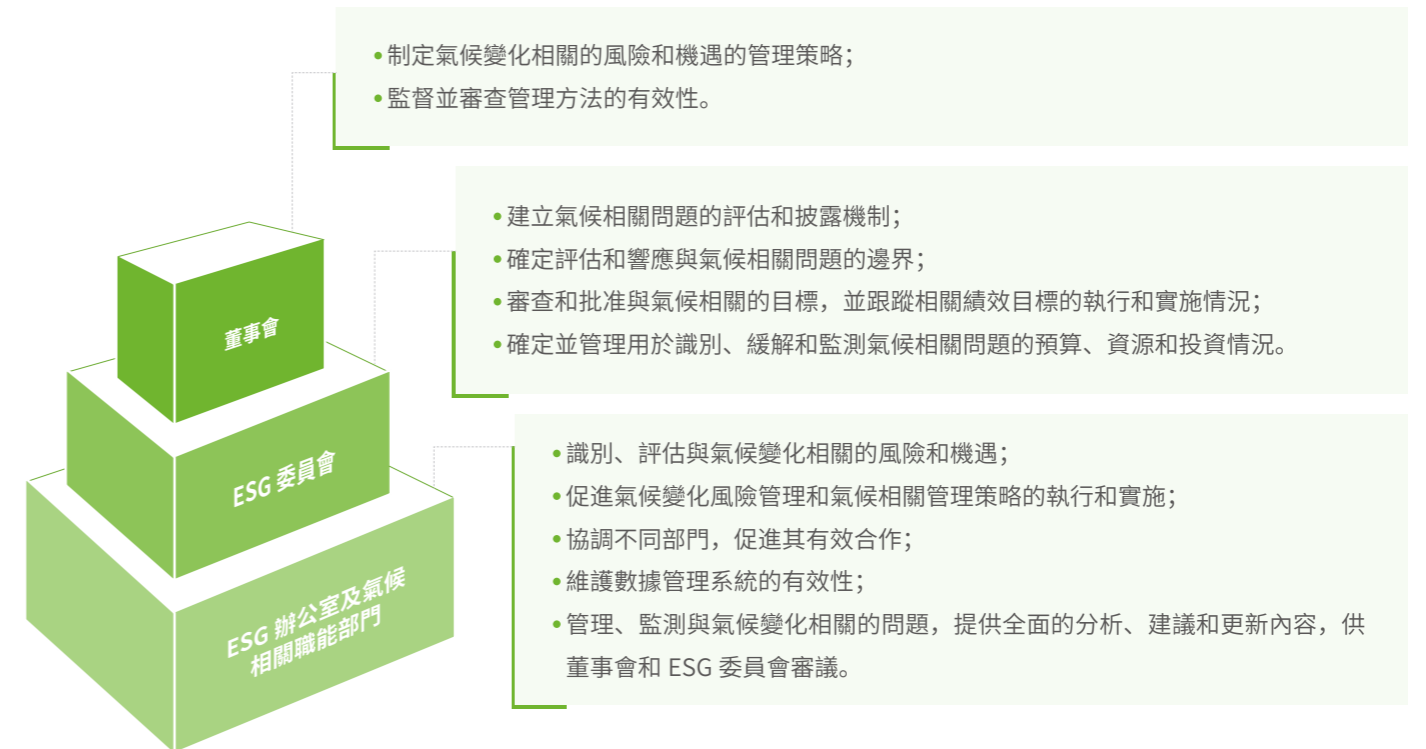
為了應對氣候變化，全球各國領導人於 2015 年簽署了《巴黎協定》，承諾共同努力將本世紀全球升溫保持在高於工業革命前水平 2°C 之內。2024 年 11 月，第 29 屆聯合國氣候變化會議（COP 29¹⁷）針對《巴黎協定》的進展情況開展了評估，並推動制定切實可行的國家氣候行動計劃，旨在加速擺脫對化石燃料的依賴，有效控制全球氣候變暖。為了盡可能地減少氣候變化帶來的影響，我們積極響應《巴黎協定》，致力於降低溫室氣體排放，探索環境保護的系統性管理策略來減少對環境的影響，守護我們的地球。

藥明康德遵循 TCFD 的建議對本公司氣候相關財務信息進行披露，並積極參與 CDP 氣候變化問卷的填報工作，幫助利益相關方更好地了解本公司在氣候變化管理方面的進展。同時，我們承諾與利益相關方協作，助推價值鏈綠色低碳發展。

氣候變化管治

藥明康德高度重視氣候變化治理工作，不斷完善內部管理機制和方法，持續提高氣候變化治理的有效性。我們搭建了由董事會、ESG 委員會、ESG 辦公室及氣候相關職能部門組成的氣候變化治理架構。ESG 委員會在整合 ESG 辦公室的季度匯報成果後，將定期向董事會進行匯報。

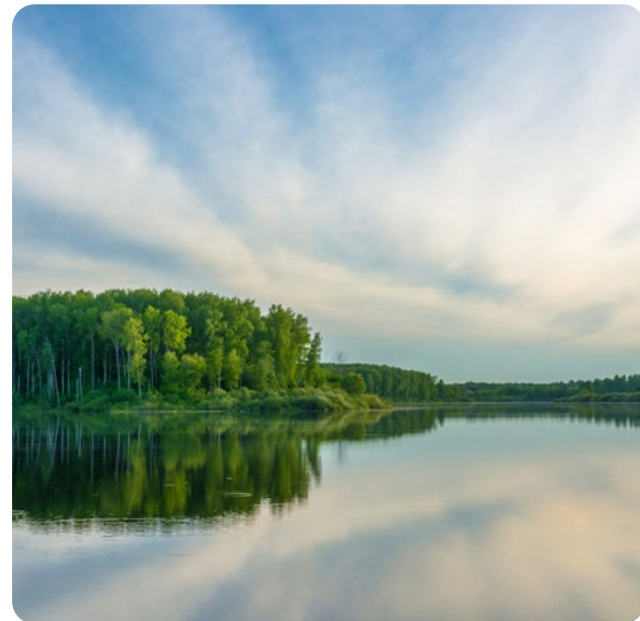
此外，我們以外部專家知識分享等形式為董事會成員提供了氣候相關的主題培訓，支持他們獲取必要的專業知識，以勝任對氣候變化相關問題的管理和監督。為了確保各項措施的有效執行，我們將氣候相關的量化指標納入相關管理人員的績效評估範疇，以激勵、表彰其在應對氣候變化方面的貢獻。



藥明康德氣候變化治理架構

氣候變化管理策略

藥明康德致力於採用科學和系統的方法建立氣候變化管理策略，探索更清潔和更可持續的運營模式。報告期內，我們依據《國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露》及《有關氣候信息披露規定的諮詢總結》的相關要求，開展了一系列分析工作，支持本公司建立氣候變化管理策略，從而增長氣候韌性，保障公司降碳舉措的順利實施。



氣候變化管理策略流程

本公司將氣候變化管理對象劃分為風險和機遇兩類，其中風險分為實體風險和轉型風險。我們將識別出的短期氣候相關風險與機遇設定為當期管理目標，並結合中、長期識別結果，為未來管理目標與規劃提供依據，從而支持本公司實現完善的、全方位的氣候變化管理。

同時，為了形成科學、有效的氣候變化管理策略，我們參考國際標準建議、同行實踐，並結合本公司實際情況選定了氣候情景與時間參數。報告期內，我們針對物理風險選擇的氣候情景為 SSP¹⁸ 1-2.6、SSP2-4.5 和 SSP5-8.5 三類；針對轉型風險選擇的氣候情景為 IEA¹⁹ NZE 2050²⁰、IEA APS²¹ 和 IEA STEPS²² 三類。此外，我們擬定的短期時間範疇為 1 年，中期為 2-5 年，長期為 6 年及以上。

報告期內，我們對氣候相關風險與機遇清單進行了更新，確保其全面性與適時性。目前，我們識別的風險與機遇清單共涉及三項實體風險、五項轉型風險和三項機遇。為了進一步明確氣候變化應對舉措的優先級，我們對各項風險和機遇的影響程度進行評估，形成風險和機遇影響排序，從而篩選出關鍵氣候相關風險與機遇。針對不同氣候情景下的不同影響評估結果，我們按照可能出現的最嚴重影響程度制定應對舉措。此外，我們評估了應對關鍵氣候相關風險與機遇在所屬時間階段和氣候情景下對本公司的財務影響，為應對舉措提供參考。

風險類型	氣候相關風險	潛在影響	時間維度	影響程度			應對舉措	財務影響
				SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5		
實體風險	急性風險	颱風 颱風可能破壞公司的基礎設施，影響業務運營的穩定性	短期	微小	微小	微小	<p>事前預防層面： 制定完善的極端天氣事件應急響應計劃，涵蓋颱風、洪水、高溫熱浪等多個場景，從設施準備、人員能力、物資儲存等多方面提升應急響應能力。同時，採取風險評估與預警機制，切實關注急性風險發生的可能性，從而支持公司做出應急響應決策</p> <p>事中響應層面： 迅速啟動應急預案，調配必要資源，確保員工安全和業務連續性。同時，實時監測天氣變化和設施受損情況，根據實際情況及時調整應對措施</p> <p>事後跟進層面： 一方面，與保險公司等商業夥伴共同對事件造成的損失進行全面評估，並制定恢復計劃。另一方面，開展復盤工作，優化應急預案和應對流程，以提高未來應對極端天氣事件的能力</p>	事前保障和提升應急響應能力帶來的運營成本增加
			中期	微小	微小	微小		
			長期	微小	微小	微小		
		洪水 遭受洪水淹沒的設備和資產需要暫停運營，影響業務運營的穩定性	短期	微小	微小	微小		
			中期	微小	微小	微小		
			長期	微小	微小	微小		
	高溫熱浪 高溫熱浪頻率的增加可能導致勞動生產率下降	短期	微小	微小	微小			
		中期	微小	微小	常規			
		長期	常規	常規	關鍵			

風險類型	氣候相關風險		潛在影響	時間維度	影響程度			應對舉措	財務影響
					IEA NZE 2050	IEA APS	IEA STEPS		
轉型風險	政策和法律	碳定價上升	碳定價、碳邊境調節機制等監管可能將持續提升碳排放成本	短期	微小	微小	微小	監控運營地最新的氣候相關法律法規，並加強能源管理，採取各類節能降碳措施，以減少溫室氣體排放	為響應政策與法規變化可能導致運營成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				長期	微小	微小	微小		
	技術	向低碳技術轉型的成本	隨著能源和低碳轉型持續推進，公司需要加大对低碳技術的投入，這可能會對現有運營模式產生影響	短期	微小	微小	微小	開展全面的可行性調研與風險評估，在保障業務正常運營的基礎上，高效落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施	開展全面的調研評估以及實施低碳技術措施可能導致運營成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				長期	微小	微小	微小		
	市場	客戶行為變化	越來越多的客戶設定了價值鏈減碳的目標，並要求全價值鏈為降低碳排放做出貢獻，如果無法滿足客戶需求可能導致商業機會丟失	短期	微小	微小	微小	積極與客戶進行對話與合作，了解其對於公司溫室氣體減排表現的要求 制定溫室氣體減排目標和戰略，開展節能降碳措施與行動	為滿足客戶低碳要求所採取的應對舉措可能導致運營成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				長期	微小	微小	微小		
		原材料成本上升	供應鏈夥伴逐步建立自身的降碳規劃，導致原材料成本出現上升	短期	微小	微小	微小	開展供應商低碳協作項目，探索供應鏈低碳化的可能性	開展供應鏈低碳協作項目可能導致運營成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				長期	微小	微小	微小		
聲譽	利益相關方對負面反饋日益關注	利益相關方越來越關注公司在應對氣候變化方面的行動和進展，進展緩慢可能會對公司的聲譽產生影響	長期	微小	微小	微小	完善氣候風險管理體系，開展相應的舉措，並定期公開披露相關績效及進展	為滿足利益相關方低碳關注所採取的應對舉措可能導致運營成本增加	
			中期	微小	微小	微小			
			長期	微小	微小	微小			

機遇類型	氣候相關機遇	潛在影響	時間維度	影響程度			應對舉措	財務影響
				IEA NZE 2050	IEA APS	IEA STEPS		
資源效率	推動能效提升	推進節能技術改造，優化能源管理水平，以提升能源使用效率，從而降低能源成本	短期	微小	微小	微小	通過採用在線監測系統等工具開展數據分析與決策，優化能源管理，支持節能降耗工作開展 落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施，從而提升能源使用效率	開展全面的能效提升舉措，降低能源消耗，可能導致運營成本減少
			中期	微小	微小	微小		
			長期	微小	微小	微小		
能源來源	可再生能源使用比例提升	提升可再生能源使用比例能夠減少公司對化石燃料的依賴，避免因化石燃料價格波動帶來的影響，同時有助於公司打造綠色低碳品牌形象	短期	微小	微小	微小	通過購買綠電、安裝太陽能光伏發電設施等舉措落實可再生能源應用，持續提升可再生能源使用比例	基於綠電集中採購和能源管理合同等模式的應用，可再生能源使用相關舉措帶來的運營成本相對可控，同時，綠色低碳品牌形象可能帶來營業收入增加
			中期	微小	微小	微小		
			長期	微小	微小	微小		
產品和服務	低碳產品與服務	客戶傾向選擇環保產品與服務，公司在低碳環保方面的成果將提升企業競爭力	短期	常規	關鍵	關鍵	採用綠色化學等措施降低產品與服務的環境影響，致力於打造高效環保的綠色解決方案	低碳產品與服務相關的舉措與藥明康德自身業務理念與模式相契合，並已投入使用，有利於帶動營業收入增長
			中期	常規	關鍵	關鍵		
			長期	常規	關鍵	關鍵		

我們整合了關鍵氣候相關風險與機遇的各項應對舉措，建立了公司的氣候相關風險與機遇管理策略，最終形成氣候變化五大管理路徑。



推動能效提升

提高能源使用效率是我們實施低碳策略和應對氣候變化的關鍵途徑之一。我們通過能源管理、流程與技術優化及能效監控等方式，全力推動能效的顯著提升。

本公司制定了通用的能源管理程序，各主要運營基地以此為依據，結合實際情況制定相應的能源管理設施標準操作程序，高效推進各項節能降碳工作的實施。我們的能源管理委員會評估和識別能效提升機會，並在全公司分享優秀節能案例。同時，我們在內部積極推廣節能理念，鼓勵員工提出創新管理方法，以進一步加強我們的能源管理實踐。目前本公司已有部分運營基地獲得了 ISO 50001 能源管理體系認證，我們正在努力擴大該認證的覆蓋範圍。

藥明康德積極落實工藝優化、設備升級、設施改造和技術創新等措施，從而提升能源效率。對於設備採購，我們要求供應商在提案及報價中披露其能源效率指數（EEI²³），並優先考慮採購 EEI 較高的產品。在設備升級和技術反覆運算方面，我們廣泛採用變頻電氣設備，持續優化節能效果。此外，我們通過餘熱回收技術減少燃料使用。

我們進一步加強能效管理水平，通過採用線上監測系統實時跟蹤和分析主要運營基地的能效資料，及時識別和解決能耗異常情況，並為未來的節能降耗工作提供指引。

設備升級項目

本公司通過引入高能效設備替換及改造原有設備等方式，持續進行設備升級。外高橋基地將 6 台空調更換為一級能效空調，並為實驗室通風櫃更換 LED 節能照明設備。泰興基地對蒸汽管道進行維護和升級，保障蒸汽輸送效率。此外，金山基地為 20 台溫控循環泵配備變頻器並利用分散式控制系統精準控制運行頻率，常熟基地通過對排風機、除臭系統等設備的運行優化，有效減少能耗。上述項目每年能夠節約 3,312 兆瓦時電量和 1,043 噸蒸汽。

餘熱回收項目

藥明康德秉承低碳理念，持續優化設備和工藝，積極開展各類餘熱回收再利用項目。蘇州基地和南通基地開展空調熱回收項目，對 12 台空調安裝 U 型熱管，實現冷熱能的高效回收利用。常州基地開展蒸汽冷凝水、冷卻水、空壓機餘熱的回收與再利用，減少蒸汽消耗量。報告期內，本公司的餘熱回收項目共減少約 2,167 兆瓦時電量和 30,307 噸蒸汽。

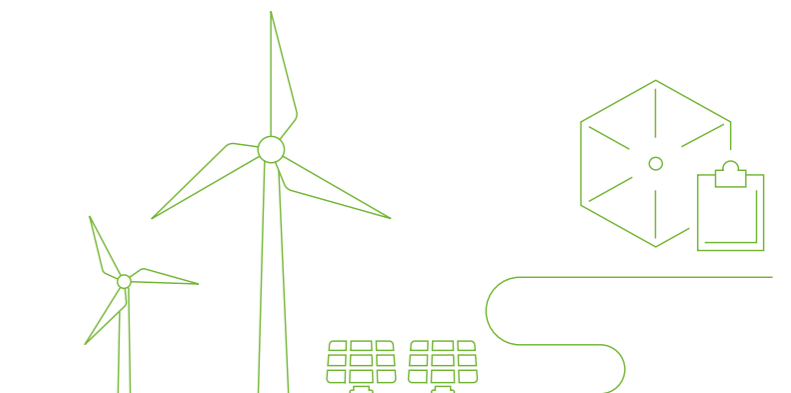
佈局能源轉型

面對全球氣候挑戰，可再生能源替代傳統化石燃料，為能源結構轉型提供了有力支撐。藥明康德積極探索在運營中使用可再生能源和低排放因數燃料的機會，旨在削減對傳統能源的依賴並減少溫室氣體排放，從而推動本公司能源結構的平穩轉型。

藥明康德建立了符合本公司實際情況的能源轉型方法，以更可持續的方式推動企業的能源轉型。我們已經通過購買綠電、安裝太陽能光伏發電設施等舉措落實可再生能源應用，持續提升可再生能源使用比例。2024 年，本公司大幅增加綠色電力採購，共計採購綠色電力 58,333 兆瓦時，佔本公司用電總量的 7.20%，彰顯了我們對可持續能源使用的堅定承諾。同時，我們已擁有配備太陽能光伏設施的運營基地，並計劃陸續在其他主要運營基地開展光伏發電設施安裝項目。

太陽能光伏發電

庫威基地已安裝屋頂光伏板，將太陽能轉化為電力，提升可再生能源使用佔比。報告期內，庫威基地共使用光伏發電約 175 兆瓦時。



內化低碳設計

藥明康德將環保設計原則融入前端研發流程，旨在降低環境影響並提升整體效率。我們的研發團隊在確保研發路徑符合質量標準的前提下，積極融入可持續理念，以實現綠色低碳設計的目標。我們通過提高原料利用率，減少化學品的使用，從而降低危險廢棄物的產生。同時，我們持續採用創新技術和低碳原料，致力於打造高效且環保的綠色解決方案。

攜手低碳夥伴

在推進自身業務低碳運營的基礎上，藥明康德致力於將自身低碳理念傳遞到價值鏈的方方面面。我們針對低碳管理話題，與各類商業夥伴開展交流，在降低自身碳排放的同時，共同為產業鏈的綠色轉型提供助力，攜手探索更具氣候韌性的可持續商業模式。

報告期內，我們針對自身價值鏈碳排放進行了全面的盤查梳理，其中，類別 1（外購商品和服務）的碳排放量佔公司範圍 3²⁴ 溫室氣體排放的 75.30%，主要涉及原材料和服務的採購。為此，我們面向供應商夥伴開展了一系列聚焦低碳轉型的可持續供應鏈專項工作，從能力建設和管理優化兩方面切實提升供應商的低碳履責水平。在供應商能力建設方面，我們為供應商提供低碳意識提升培訓，加深其對低碳理念的理解，引導他們在原材料生產和供應過程中落實低碳實踐，確保在價值鏈中有效實施減碳舉措。在管理機制優化方面，藥明康德要求有能力的供應商提供碳排放因數和產品碳足跡，並考慮在同等條件下優先選用低碳原材料供應商，同時將這些信息納入採購決策的評估過程，進一步履行我們對可持續發展的承諾。

供應商低碳意識提升培訓

報告期內，我們邀請外部專家為供應商開展低碳意識提升培訓，分享全球低碳發展趨勢以及企業成功案例，幫助供應商理解低碳發展的重要性及其對企業可持續發展的深遠影響。此次培訓還設置了碳排放數據收集與分析專項指導，幫助供應商精準評估自身碳排放狀況，提升資料管理能力。同時，我們鼓勵供應商積極實施節能降碳措施，以降低產品碳足跡和溫室氣體排放。此次培訓提升了供應商的低碳管理能力與環境責任感，為公司構建綠色供應鏈打下堅實基礎。

倡導低碳文化

藥明康德在公司內部積極提升氣候認知，將倡導低碳文化作為推進可持續行動的關鍵驅動因素。我們通過開展系統化的環境專題培訓，涵蓋環境保護、能效管理、廢棄物減量與回收利用等主題，構建低碳文化氛圍，全面提升員工對可持續發展的認知。同時，我們積極推行綠色辦公舉措，包括回收計劃、節能照明改造、線上會議推廣等，引導員工踐行節能減排理念。

綠色通勤

本公司積極倡導綠色通勤理念，為員工提供低碳、環保的通勤選擇。我們引入了電動班車服務，倡導班車優先原則，鼓勵員工減少私家車使用頻次，引導員工踐行綠色通勤，以實際行動降低碳排放。截至報告期末，本公司已投入使用 70 輛電動班車，進一步推動綠色通勤的普及與應用。



氣候變化風險管理

藥明康德建立了完善的氣候變化風險管理流程，從風險的識別與評估、排序與應對、監測與控制三個環節對氣候風險進行管理，不斷降低其對公司利益相關方及自身運營的影響，持續增強公司的氣候韌性。



風險識別與評估

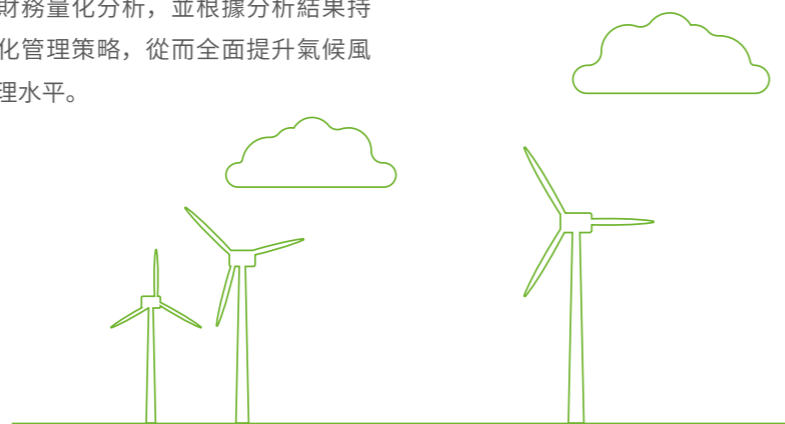
基於行業特性分析及利益相關方與外部專家的意見，我們識別出了與公司相關的氣候相關風險與機遇，並形成清單。同時，我們結合全球氣候相關政策的變動、客戶對氣候變化的新需求以及公司低碳策略的調整等變化，實時對風險與機遇清單進行回顧與更新，從而保障其全面性與適宜性。針對識別出的各項風險與機遇，我們對其可能性、嚴重性（僅評估風險）和業務相關性進行定性與定量分析，從而評估其對公司的影響程度。對於物理風險，我們採用全球氣候模型（GCM）與地理信息系統（GIS）的相關數據進行評估和預測。對於轉型風險，我們充分收集外部專家、公司管理層、相關部門負責人等利益相關方的溝通意見，從而確立各項轉型風險的評估方法與信息來源，在確保評估方法切合公司實際情況的基礎上，保障其科學、可靠。

風險排序與應對

根據氣候相關風險與機遇的影響程度評估結果，我們建立了優先順序排序機制。為精準識別管理重點，我們依據公司整體風險管理標準設定了風險閾值，將風險與機遇劃分為三類：低於閾值的微小及常規風險與機遇，以及高於閾值的關鍵風險與機遇。對於微小風險與機遇，我們將其納入常態化監測體系，定期評估其潛在影響變化；針對常規風險與機遇，我們制定專項應對措施；而對於關鍵風險與機遇，我們則構建更加系統化、精細化的應對方案。為確保措施的有效性，我們對關鍵風險與機遇的應對方案開展財務量化分析，並根據分析結果持續優化管理策略，從而全面提升氣候風險管理水平。

風險監測與控制

我們將氣候風險監測工作納入公司的整體風險管理流程中，通過定期對氣候風險的程度進行評估與覆核，以確保風險水平保持在可控範圍內。同時，各項氣候風險相關的責任人將開展常態化的風險監測與控制，確保氣候相關風險與機遇的管理貫穿於各個工作環節。對於識別出的關鍵氣候相關風險與機遇，公司 ESG 委員會將定期評估其風險程度，並向董事會匯報。董事會將通過審閱風險控制成果，決定是否需要更新或升級管理策略。



氣候變化指標與目標

藥明康德自 2020 年起開展溫室氣體排放量及能源消耗量的核算與梳理，並在減少碳排放、降低能耗方面實行分級管理。為確保溫室氣體排放強度和能源消耗強度目標的順利達成，董事會每季度監督溫室氣體減排目標的進展情況，ESG 辦公室負責審查並評估各部門溫室氣體減排舉措的實施效果。

同時，為了提高資料質量和管理效率，我們上線了 ESG 管理系統，對各主要運營基地提交的數據進行實時監控，並根據《[溫室氣體核算體系](#)》要求開展定期盤查。報告期內，我們針對公司運營層面及價值鏈層面的碳排放情況開展了全面的梳理，為碳管理提供夯實的依據。一方面，我們提升了碳盤查工作的完

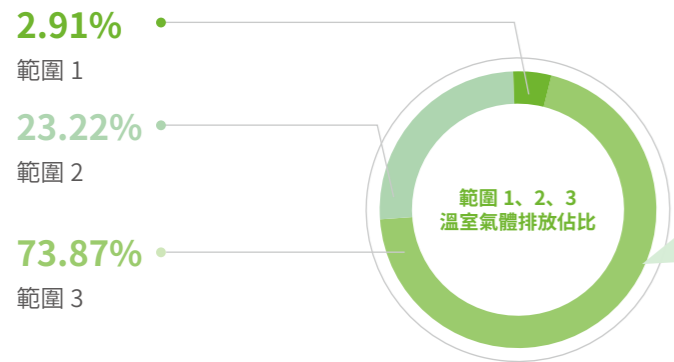
整性，在厘清碳排放邊界的基礎上，針對數量龐大、種類各異的碳排放源實現應查盡查。另一方面，我們也進一步優化了碳盤查的準確度。例如，我們在價值鏈碳盤查的過程中，通過強化與供應商夥伴的協助，提升一手數據的獲取比例，降低因數據估算導致的準確性偏差，確保建立完備且詳盡的碳管理基礎。

報告期內，我們的溫室氣體排放（範圍 1、2）強度為 15.23 千克二氧化碳當量 / 千元營業收入，能源消耗強度為 3.63 千克標準煤 / 千元營業收入。



基於我們全面碳盤查的梳理結果，本公司直接碳排放（範圍 1²⁵）佔總排放量的 2.91%，基於市場的間接碳排放（範圍 2²⁶）佔總排放量的 23.22%，其他間接碳排放（範圍 3）佔總排放量的 73.87%。

此外，我們密切監控價值鏈中的溫室氣體排放，積極進行範圍 3 溫室氣體排放盤查，覆蓋範圍 3 全部 15 個類別。我們厘清各類別所涵蓋的碳排放源，優先向供應商直接收集碳排放因數和排放數據，以保障數據的全面性和準確性。在我們的範圍 3 溫室氣體排放中，排放量比例最高的類別是類別 1（外購商品和服務）以及類別 2（資本商品），分別佔範圍 3 排放量的 75.30% 和 12.76%。基於溫室氣體核算結果，我們精準識別價值鏈中的減碳機會，與供應商合作探索並實施減碳方案，共同努力減少整個價值鏈的溫室氣體排放。



- **75.30%**
類別 1（外購商品和服務）
- **12.76%**
類別 2（資本商品）
- **5.78%**
類別 3（燃料和能源相關活動）
- **0.81%**
類別 4（上游運輸和配送）
- **0.28%**
類別 5（運營中產生的廢物）
- **1.19%**
類別 6（商務旅行）
- **1.90%**
類別 7（雇員通勤）
- **1.55%**
類別 9（下游運輸和配送）
- **0.22%**
類別 13（下游租賃資產）
- **0.21%**
類別 15（投資）

排放管理

我們的理念

自然提供了不可或缺的環境功能和生態系統服務，與人類生計和福祉緊密相連，水、空氣和土壤的污染都將嚴重影響人類健康。因此，排放管理在保護全球生態系統與促進公共健康方面扮演著至關重要的角色。藥明康德深刻認識到排放管理的重要性，致力於降低自身環境影響並為生態系統保護做出貢獻。在切實提高運營效率、節約成本的同時，我們堅持實施規範的排放管理，有效避免監管處罰等風險事件的發生。

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守運營基地所在地的排放管理相關法律法規，並採取積極的措施以加強環境管理，減少污染物排放，降低環境影響。我們切實踐行可持續的商業理念，與內外部利益相關方攜手創造長期價值。

我們的方針

藥明康德切實履行排放管理承諾，不斷強化環境管理體系，確保對運營基地及其周邊生態系統實施有效保護。在保障廢水、廢氣和廢棄物合規排放的基礎上，我們採取一系列減排舉措，降低環境影響，積極落實環保責任。

環境管理體系

藥明康德以《[環境政策](#)》為引領，建立了完善的環境管理體系及相關環境管理政策，用於指導各運營基地規範污染物管理工作。同時，我們與利益相關方通力合作，促進可持續發展。

在運營基地的施工前規劃或改建階段，藥明康德確保項目建設選址避開生態保護紅線，並嚴格遵循監管要求開展全面的環境影響評估，從環境保護的角度評估和確認建設項目的可行性。我們密切監控並避免業務運營對當地生物多樣性與生態系統穩定造成重大影響。此外，我們制定環境管理檢查清單，明確規定了各相關部門的具體職責以及定期開展的檢查項目，通過內部環境管理體系審計確保體系的有效實施。同時，我們接受客戶審計，並定期對各主要運營基地開展第三方環境管理審計工作。我們及時處理和解決審計中發現的問題，並據此優化檢查清單，持續提升環境管理舉措的有效性。報告期內，所有主要運營基地均已開展內部環境管理體系審計，89% 的主要運營基地獲得了 ISO 14001 環境管理體系認證。

報告期內，公司未發生違反環境保護相關法律法規的情況。



⊙ 危險廢棄物目標：

至 2030 年，原料藥生產基地
危險廢棄物回收率至少達到

50 %

⊙ ISO 14001 環境管理體系認證目標：

至 2030 年，本公司主要運營基地
ISO 14001 環境管理系統認證比例達

100 %

廢水排放

藥明康德嚴格遵守相關法律法規，不存在向自然水體直接排汙的行為。目前，我們的廢水主要來自生活污水及研發和生產廢水。為降低工業廢水對周邊環境的影響，我們實施了全面的廢水處理和排放控制措施，確保對廢水進行處理，並在水質參數達標後排入市政管網。

為履行我們的廢水管理和環境合規責任與承諾，本公司各主要運營基地的現場汙水處理站（WWTPs²⁷）採取一系列處理工藝，包括環保預處理、好氧、厭氧處理和沉澱等，對所有廢水進行處理後再排放。基於我們的業務性質，考慮到原料藥（APIs）的生產過程中可能會產生少量殘留物，本公司已制定《*活性藥物成份進入水體控制*》，並實施更為全面的廢水管理措施，最大限度降低環境中藥物（PiE）影響的潛在風險。我們定期開展評估，根據投入原料和水的稀釋程度估算原料藥廢水濃度，並參考安全標準監控和控制排入廢水的原料藥總量。此外，我們選擇有資質的的供應商妥善處理含有原料藥的廢水，確保原料藥殘留濃度在合規範圍內，將廢水排放風險降至最低。

我們建立了科學的監測方法，旨在提升排放水質並降低突發風險。在常規監測方面，公司 EHS 部門和第三方專業機構通力合作，通過人工檢測和在線系統監測廢水排放情況。我們定期追蹤化學需氧量（COD）、氨氮、pH 值等重要水質參數，確保廢水有效管理並符合監管要求。此外，藥明康德針對各主要運營基地均制定了廢水應急響應計劃，並依據 [PSCI](#) 認可的行業實踐，採取措施管理廢水排放風險，確保在合規的基礎上履行環境責任。

廢水減排項目

藥明康德積極開展工藝優化與設備升級項目，旨在減少廢水排放並提升污染物削減效率。在工藝優化方面，泰興基地依據洗滌塔水質靈活調整排水週期，無錫基地則通過間歇供水縮短制水系統運行時長，從而達到汙水減量的目的。報告期內，各基地累計減少約 200,000 噸汙水排放。

在設備升級方面，成都基地引入高效好氧池曝氣設備，使 COD 和氨氮排放量分別下降了約 10% 和 95%。常州基地升級絡合除氟預處理系統，預計每年可減少 1.46 噸氟化物排放。此外，常州基地還對終沉池浮渣管線進行了技術改造，預計年懸浮物減排量可達 18.25 噸。瑞士庫威基地引入 APIs 廢水處理裝置，通過自由基破壞 API 結構，減少對環境產生的負面影響，報告期內處理量達到 374 立方米。

廢氣排放

藥明康德嚴格遵守廢氣污染物排放標準，盡可能減少廢氣排放。本公司的廢氣排放類型包括研發和生產過程中產生的揮發性有機化合物（VOCs）、氮氧化物（NO_x）、二氧化硫（SO₂）、一氧化碳（CO）、有害空氣污染物（HAPs）、持久性有機污染物（POPs）、顆粒物（PM）以及 API 粉塵等。我們採用密閉隔離技術、局部排風（LEV）和其他工藝過程封閉措施以減少無組織排放。此外，我們利用活性炭吸附裝置、高效空氣過濾器（HEPA）、氣體洗滌器和蓄熱式熱力焚化爐（RTOs）處理廢氣，保障廢氣排放符合標準，並最大限度地降低環境影響。

藥明康德持續追蹤所有燃料使用情況，並依據公認標準的排放因數計算燃燒排放率，定期對廢氣排放進行監測。我們在主要運營基地安裝了線上監測系統，全面分析廢氣排放情況，挖掘減排潛力。此外，我們還委託具有專業資質的第三方機構，定期對各主要運營基地開展廢氣檢測，確保監測與分析的準確性。

廢氣排放處理設施升級項目

藥明康德各基地不斷優化廢氣處理系統，高效運用 RTO 和 TO²⁸ 技術減少廢氣污染物排放。在污染物削減方面，常州基地通過設備改造，將污水站高濃度廢氣引入 RTO 焚燒，將 VOCs 處理效率提高到 99% 以上；常熟基地將車間廢氣引入 RTO 焚燒，實現 VOCs 等污染物排放量減少 7%；泰興基地則採用 TO 焚燒處理含鹵廢氣，效率高達 99.9%，並通過急冷技術有效防止二噁英的再合成，每年減少約 1.66 噸 VOCs 排放。

廢棄物管理

危險廢棄物管理

藥明康德的危險廢棄物包括實驗室廢液、廢有機溶劑、廢活性炭、廢水處理產生的污泥、研發和生產過程中的生物、醫療和醫藥廢棄物等。我們對危險廢棄物實施全生命週期綜合管理，確保各運營基地依據相關法規要求對危險廢棄物進行分類、標識和記錄。同時，我們從產生、儲存、運輸和處置等全流程對危險廢棄物進行嚴格管控，並委託有資質的第三方機構處置危險廢棄物，確保危險廢棄物得到安全合規處理。

藥明康德採用先進技術，處理環境負荷物質（如生物廢水、低濃度廢水及蒸餾產生的高濃度廢水），並對處理流程開展持續監督和定期審計。過去 5 年，我們的原料藥生產基地危險廢棄物由有資質的第三方機構回收處置的回收率平均為 47.60%。

為避免生物製劑對環境的潛在影響，藥明康德成立了生物安全委員會，負責監督生物安全管理工作的執行。本公司設有生物安全防護二級實驗室，用於生物製劑的日常處置。此外，我們定期開展生物安全風險管理評估，確保生物製劑得到安全處置。



危險廢棄物減量項目

藥明康德各基地積極推進危廢減量、廢活性炭再生及溶劑回收措施，有效降低危險廢棄物對環境的負面影響。在危廢減量方面，泰興基地採用蒸餾、萃取、分層等工藝預處理高濃度廢水，再進入汙水處理站進行生化處理，有效減少了直接委託外部機構處理的危廢總量，報告期內減量達 5,000 餘噸。瑞士庫威基地對印刷材料實施現場處理後，轉交專業公司進行回收，從而在報告期內避免了 1,204 千克印刷材料的焚燒，同時確保了處理的合規性與安全性。

在廢活性炭再生方面，無錫、成都、武漢、南通、天津基地引進專業供應商進行廢活性炭再生以實現再次利用。報告期內，藥明康德交由供應商回收利用約 435 噸廢活性炭。

在溶劑回收方面，金山基地與外部專業機構合作，利用蒸餾與精餾技術替代傳統焚燒處理高有機相廢溶劑，報告期內，回收廢有機溶劑 17,191 噸。同時，我們大力推動泰興、常熟和常州基地的溶劑回收與再利用。報告期內，我們成功實現了 8 種溶劑、19 種化合物的項目內回收與再利用，累計減少 2,530 噸新溶劑使用。此外，本公司還積極探索商業化項目 GMP 步驟中的溶劑回收與再利用機會，並完成多個產品的工藝驗證，滿足客戶及監管要求。

藥明康德持續探索環保創新方法，積極推進綠色環保技術的應用，盡可能減少研發與生產中的化學品使用。我們通過連續化生產和酶工藝等先進綠色生產工藝，從源頭有效控制危險廢棄物的產生。

連續化生產

藥明康德自 2014 年起佈局連續化生產技術。目前，我們端到端的一體化平台具備超過 50 類反應的連續生產能力，並擁有超過 30 條可滿足臨床前至商業化項目需求的連續產線。

報告期內，藥明康德支持超過 150 家全球客戶在 500 多個項目中應用連續化生產技術，累計生產的化合物超過 300 噸。我們通過減少試劑、溶劑以及催化劑的用量，持續降低生產過程對環境的影響。

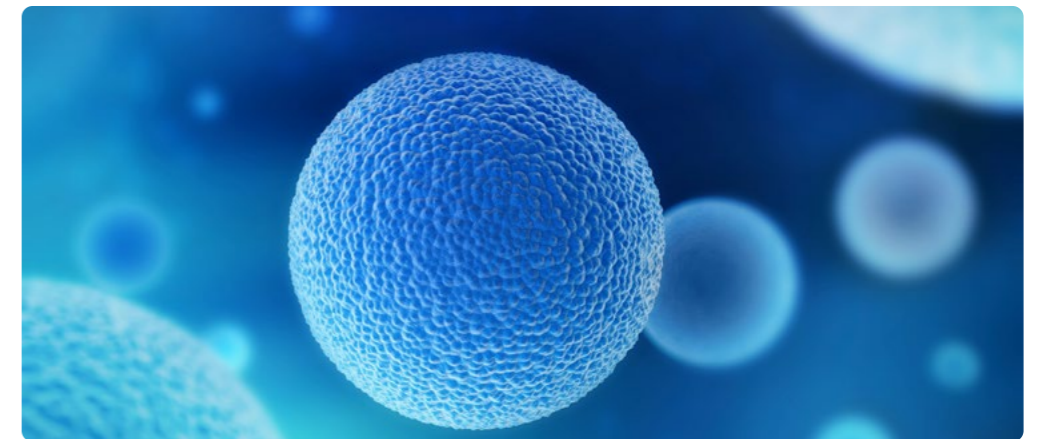
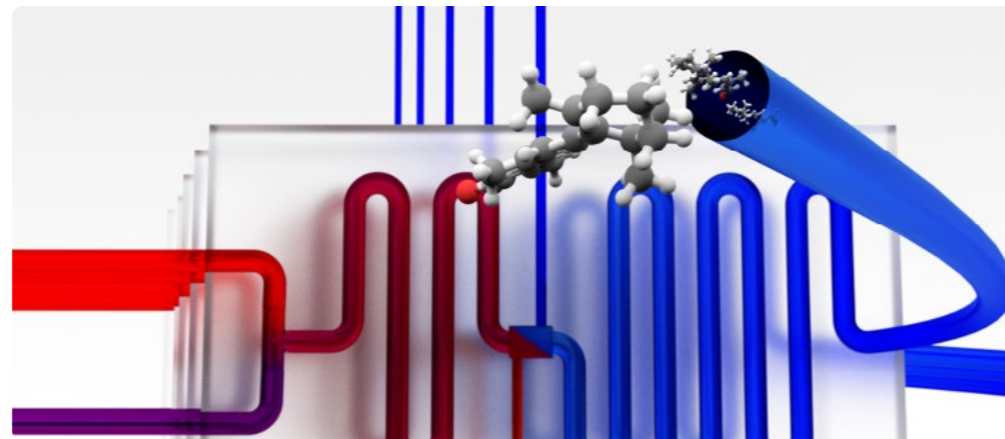
截至報告期末，我們應用連續化生產技術減少超過 1,500 噸廢棄物排放。此外，我們主動擴大光流動化學與連續氫化兩大綠色技術的應用，已在 80 多種不同中間體的放大生產中進行應用。

酶工藝

藥明康德進一步提升從篩選到生產的一體化酶催化平台技術，持續擴大酶庫。目前酶催化平台擁有超過 3,000 種酶和 200,000 多種突變體可以快速被篩選。我們積極開發新技術，已利用合成生物學方法開發了 2 個用發酵法直接製備 API 和關鍵性中間體的工藝。

在酶催化應用方面，以非天然氨基酸生產為例，我們用酶催化技術，生產了 10 餘個關鍵非天然氨基酸分子。與原化學路線相比，新技術減少了反應工藝步驟，在提高效率的同時，降低了 90% 以上的有機溶劑使用。

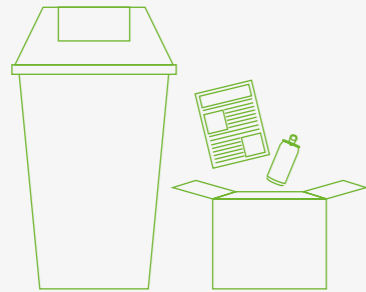
報告期內，我們支持超過 50 家全球客戶在 80 多個項目中應用酶催化工藝，有效減少了有機溶劑使用約 1,800 噸。



無害廢棄物管理

在對無害廢棄物進行管理和監控時，我們嚴格遵守運營基地所在地適用的法律法規，並按照本公司的無害廢棄物管理流程進行操作，具體包括：

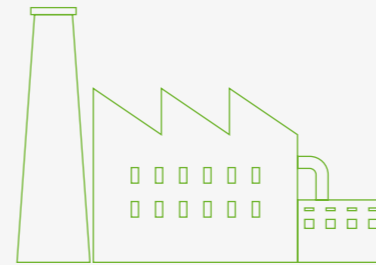
每日收集生活垃圾並定期運送至處理站。



定期清理一般工業固體廢棄物的臨時儲存區。



委託有資質的第三方機構處理並回收一般工業固體廢棄物。



無害廢棄物回收項目

藥明康德各運營基地積極開展無害廢棄物回收工作，回收種類包括紙板桶、塑膠、廢金屬等，回收量較上一年度呈上升趨勢。此外，本公司已建立完善的固定資產報廢回收體系。我們優先拆解可複用部件以供內部循環利用，對於不可複用的資產，我們與具備回收和處理資質的供應商合作，以最大限度地實現無害廢棄物的回收與再利用。



資源管理

我們的理念

資源具有「有限性」、「區域性」及「不可再生性」等特徵，是人類生存和經濟發展的重要依賴。在綠色循環經濟發展的趨勢下，企業資源管理面臨更高要求。藥明康德通過促進資源的合理開發、高效利用和妥善保護，有效減少浪費和污染，並降低運營成本，促進經濟和環境的可持續發展。

我們的承諾

藥明康德高度重視資源節約，並充分理解資源管理的重要性，承諾以對環境負責的方式管理生產運營的每一個環節，持續降低業務運營過程中產生的相關風險，積極提升資源使用效率，最大限度地降低本公司商業活動對環境的影響。

水資源管理

有效的水資源管理對企業運營和生態環境的可持續發展至關重要。藥明康德致力於為水資源保護貢獻力量，建立了水資源節約目標，承諾到 2030 年實現用水強度相較於 2020 年基準降低 30%。同時，我們的主要運營基地均建立了與本公司整體目標相一致的水資源節約目標，並定期評估在管理和節約水資源方面的工作進展。此外，我們積極參與到 [CDP](#) 水安全問卷的填報工作中，充分落實透明度的原則，滿足外部利益相關方對水資源管理的期望。報告期內，藥明康德各主要運營基地均未發生水資源相關的重大違規事件。

我們的目標與進程

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低

30%



我們的用水主要來源於市政供水，水資源消耗主要集中在研發和生產過程中使用的工業冷卻水、純化水製備、洗滌與清洗用水等。我們已建立完善的水資源管理流程，有效提高各用水環節的管理水平。



水資源管理策略製定

- 組建跨職能的管理團隊；
- 梳理不同運營基地的用水量與水迴圈情況；
- 確立水資源管理的管理策略、範疇和目標。



水資源管理舉措執行

- 評估運營基地用水效率；
- 分析當前水資源管理舉措的預期成果；
- 制定並實施水資源管理舉措，減少用水量，提升水資源回收利用率；
- 為員工提供提升水資源利用效率的培訓。



水資源管理複盤優化

- 定期跟蹤並報告水資源管理績效表現；
- 基於歷史經驗，持續優化水資源管理方案。

藥明康德水資源管理流程

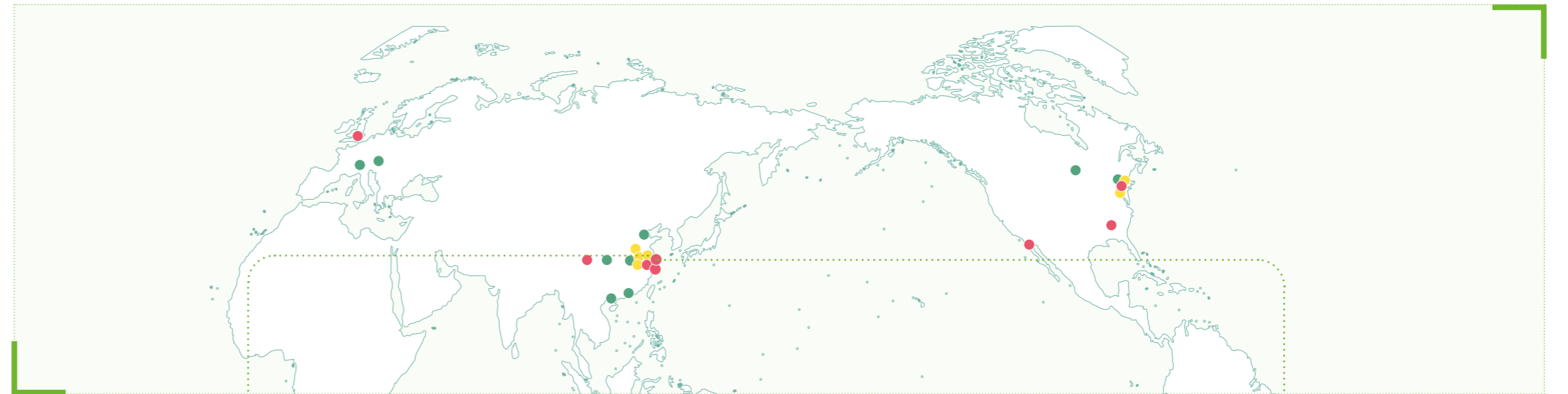
序號	地理位置	水資源風險等級
1	亞特蘭大 佐治亞州 美國	高
2	成都 四川 中國	高
3	克蘭伯裡 新澤西 美國	高
4	牛津 英國	高
5	聖地牙哥 加利福尼亞州 美國	高
6	上海 中國	高
7	蘇州 江蘇 中國	高
8	常熟 江蘇 中國	中
9	常州 江蘇 中國	中
10	南通 江蘇 中國	中
11	費城 賓夕法尼亞州 美國	中
12	平原市 新澤西 美國	中
13	泰興 江蘇 中國	中
14	無錫 江蘇 中國	中
15	庫威 瑞士	低
16	防城港 廣西 中國	低
17	廣州 廣東 中國	低
18	馬丁斯裡德 德國	低
19	南京 江蘇 中國	低
20	納蒂克 麻省 美國	低
21	聖保羅 明尼蘇達州 美國	低
22	天津 中國	低
23	武漢 湖北 中國	低

為了識別、評估和應對我們運營中的水風險，藥明康德積極開展水資源風險管理工作。我們高度重視水資源風險的動態變化，依據[世界資源研究所 \(WRI\)](#) 數據，每年識別並評估各主要運營基地的水資源風險等級。基於水資源風險評估結果，藥明康德制定針對性水資源管理計劃，並實施科學且高效的水資源管理舉措，為本公司的穩健運營與環境可持續性提供可靠支持。

我們多措並舉，保障供水系統的穩定運行，並最大限度減少水資源浪費。我們定期開展水平衡測試、管道密閉性檢測、供水系統負荷調節等工作，以降低水資源風險影響。同時，我們持續優化外部水資源採購機制，以確保在緊急情況下各主要運營基地的水資源可用性。

我們高度重視水資源管理，並通過源頭管控、設備升級、數字化升級等措施，穩步推進水資源的節約工作。例如，我們引入了水資源線上管理系統，該系統不僅能夠自動收集水資源的相關數據並提示異常情況，還可以定期生成報表，說明我們分析和管理的各基地的用水情況，識別水資源使用效率提升的機遇。報告期內，藥明康德共節約用水量約 320,600 噸。

此外，藥明康德在新建、擴建、改建項目時積極與包括監管機構和商業夥伴在內的當地利益相關方進行溝通，並將他們的反饋納入我們的決策過程，最大限度地減少我們的運營活動對當地自然資源的影響。報告期內，我們積極與有資質的供應商開展合作，通過中水回用等合作方式共同探索節水模式，應對水資源相關風險。



藥明康德水資源風險地圖

雨水回收項目

藥明康德持續推進雨水回收項目。常熟基地通過雨水再利用，有效平衡了汙水處理站的水質，減少了自來水的使用，實現了水資源節約。報告期內，常熟基地累計回收雨水近 30,000 噸。

水資源回收再利用項目

藥明康德積極推動水資源回收與循環項目，通過系統升級改造有效提高水資源的利用率，減少水資源消耗。例如，天津基地將汙水站處理達標的廢水引入公斤級、柱分離實驗室的大型水沖泵，用作水泵循環水，成功實現水資源的高效回用。南通基地也通過冷凝水和真空泵系統改造，使空調冷凝水能夠回用於實驗室冷卻裝置。泰興基地將蒸汽冷凝水回用至冷卻塔，通過升溫確保冷卻機的正常運行。報告期內，藥明康德各基地已完成一系列升級改造，累計回收再利用水量約 76,000 噸。

循環利用

藥明康德知責於心，以實際行動踐行可持續發展。我們堅持循環經濟理念，並通過大力推動包裝材料回收利用、試劑與固定資產共享等舉措，努力促進人與自然和諧共生。

藥明康德使用的包裝材料包括塑膠、金屬桶、玻璃等。我們致力於提升資源利用效率，通過包裝材料替代和循環利用等方式，減少一次性包裝的使用，從源頭減輕環境負擔，踐行我們對資源效率和環境責任的承諾。

包裝材料循環項目

藥明康德積極推行包裝材料循環實踐，通過回收和替代策略提高包裝材料的重複利用率。在回收方面，金山基地統一回收物料與廢液空桶，並執行循環套用機制；常州基地除了對空桶進行回收利用外，還對木託盤進行回收再利用。報告期內，我們共計回收空桶約 107,000 個，回收木託盤近 3,000 個。

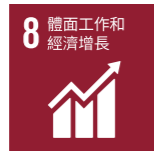
在替代方面，常州基地採用可回收的不銹鋼桶替代五升塑膠桶，用於研發中常用溶劑的周轉。此舉在保障溶劑取用便捷與安全的同時，大幅減少了塑膠桶的使用量和廢棄量。報告期內，常州基地共減少了 8,620 個塑膠桶的使用，並預計未來每年減少 30,000 至 40,000 個塑膠桶的使用，顯著提升資源回收與利用效率。

我們建立了試劑和固定資產共享機制，並持續完善線上管理平台，以確保資源的高效共享與規範化管理。這些措施不僅有效節約了成本，還顯著減少廢棄物的產生，並提升資源的利用效率。

種類	管理措施	成效
可退庫試劑	我們建立完善的試劑退庫機制，實現可退庫試劑的集中管理和循環利用。	報告期內，我們的試劑廢棄量減少了 28.66 噸，預計危險廢物產生量減少約 300 噸。
不宜退庫試劑	我們開發共享平台，提升不宜退庫試劑的管理效率。	截至報告期末，我們完成 100% 不宜退庫試劑的共享平台上線工作，累計發佈 2,137 瓶試劑，其中 1,117 瓶已成功共享。
固定資產	我們通過閒置資產共享平台，提高固定資產的利用效率。	截至報告期末，我們通過共享平台累計發佈 5,619 項固定資產，其中 3,889 項固定資產已實現共享。

社區共建

- 我們的員工
- 我們的工作環境
- 我們的社區



我們的 管治

作為負責任的全球企業公民，藥明康德持續強化管治架構，以更好地支持我們的員工和社區，創造積極影響。我們指定專門的委員會和高級管理人員，負責監督與推動員工成長與發展、職業健康安全及社區公益等關鍵領域的工作實施。在藥明康德，我們與所有員工同心合力，將自身影響力傳遞到企業運營乃至社會範圍，攜手共創更加和諧、包容和可持續的未來。

我們的 方法

藥明康德充分聽取來自員工、當地社區、監管部門以及合作夥伴等利益相關方的意見與需求，攜手推進員工成長與發展、職業健康安全以及社區公益等重大事項，以持續擴大藥明康德為員工和社區帶來的正向影響。同時，我們在員工賦能和社區貢獻等方面建立了量化目標，通過定期監測關鍵績效指標和回顧目標完成情況，確保我們的工作進程能夠滿足利益相關方的期望。

2024 年 亮點績效



女性員工佔比達到

54.71 %



員工平均受訓時數達

58 小時



89 %

主要運營基地獲得 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證



我們的員工

我們的理念

員工在推動企業業務發展和創新能力方面發揮著至關重要的作用。藥明康德作為創新驅動的賦能平台，致力於通過提升員工歸屬感進而吸引、培養和留住人才，從而實現公司的可持續發展。我們將員工視為公司寶貴的財富，其淵博的學識、專業的技能 and 豐富的經驗確保公司業務的長足發展，更增強了我們為合作夥伴提供服務的能力，並最終造福全球病患。

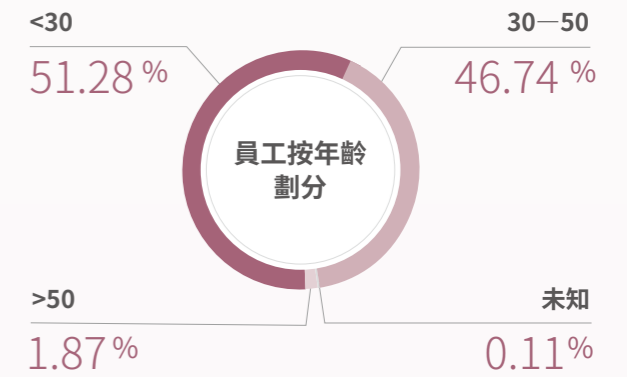
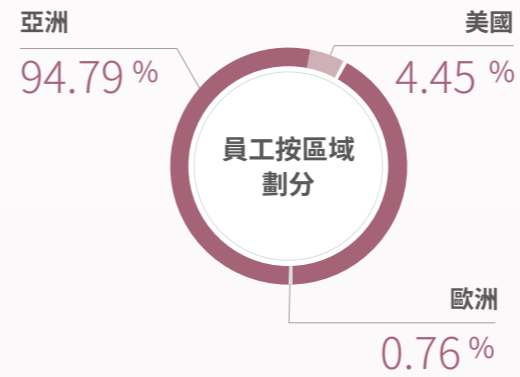
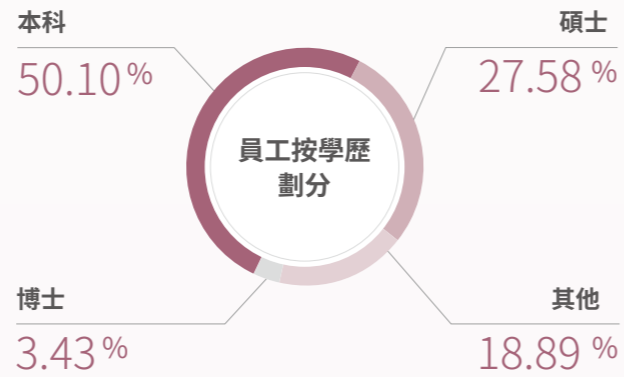
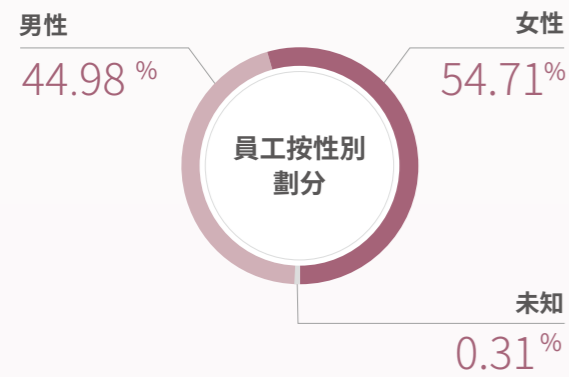
我們的承諾

藥明康德深知企業的可持續發展有賴於吸引、培養和留住我們卓越的員工。我們在全球範圍內選拔人才，積極營造包容的文化氛圍，為員工提供豐富的資源和可持續的職業發展機會，持續提升員工幸福感與歸屬感，攜手員工共同實現長期穩健發展。

我們的方針

藥明康德嚴格遵循《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》及運營所在地的法律法規，並以國際標準規範相關工作。我們堅持以人為本的策略，秉持公平、公正、公開的原則，建立了強有力的管治架構和全面的制度體系。同時，我們踐行「激情工作、快樂生活，成長發展在藥明康德」的僱主價值主張，營造積極的企業文化。

截至報告期末，我們在全球擁有 39,414 名員工。



員工吸引與發展

藥明康德堅信員工的專業素養和洞察力能夠推動創新發展，從而提升客戶服務質量。我們在人才的發展、培養與保留方面持續發力，開展系統的人力資源管理並營造領先的組織文化，以確保擁有能滿足公司長期發展和創新需求的優秀團隊。

員工招聘

藥明康德建立了完善的人才梯隊發展管理策略，實行以需求為導向的戰略型人才庫規劃，通過評估當前人才技能差距衡量招聘需求，廣泛吸納全球各地的人才。我們秉持公平公正的原則，持續加強人才梯隊建設，在全球範圍內吸納人才。同時，我們定期評估當前人才技能差距，衡量招聘需求，持續提升公司的行業競爭力和應變能力，深化戰略人才庫儲備。此外，我們在員工招聘階段製定目標，並定期監控相關關鍵績效指標表現。

- ⊗ 組織校園招聘和畢業生培訓項目，保障穩定的人才梯隊建設。
- ⊗ 為員工提供內部轉崗機會，激發員工釋放更多潛能。
- ⊗ 為優秀實習生提供留用並成為正式員工的機會。
- ⊗ 建立內部推薦機制，提升招聘效率並培養員工主人翁意識。
- ⊗ 搭建並組織線上招聘活動，擁抱新技術，開發新管道，吸引全球人才。

我們的目標與進程

至 2026 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位中，進入面試階段的女性候選人比例總體超過 30%。

截至報告期末，年度目標已達成。



員工發展

藥明康德致力於培養「終身學習」的職場文化。我們為所有員工提供公平的發展機會，依據《[員工發展政策](#)》建立了完善的培訓體系，以說明員工實現個人發展目標。我們秉持機會均等原則，持續打造與業務發展需求相匹配的員工隊伍。本公司搭建了覆蓋全球員工的多語種線上學習平台，並開設了個人成長導師項目，為員工提供豐富的學習資源和契合自身需求的個人提升路徑。報告期內，藥明康德員工平均受訓時數達 58 小時。

藥明康德持續加大對培訓項目的投入，為公司儲備優秀人才提供有力支持。我們為全體員工打造了多樣化的培訓及認證項目，旨在增強員工綜合素質、提升專業技能，助力員工職業發展。

通用技能培訓

藥明康德定期為全體員工開展涵蓋商業道德、反腐敗與反賄賂、責任營銷和職業健康安全等主題的合規培訓，確保員工在合規基礎上開展工作。同時，我們的線上學習平台提供辦公軟件應用、溝通技能等通用能力課程，為員工職業發展打下堅實基礎。



專業能力培訓

我們基於年度培訓規劃、業務發展和崗位要求，為全體員工量身定制專業發展課程和業務知識培訓，通過線上培訓、線下工作坊、行業專家分享等豐富的培訓形式，支持員工掌握工作所需的知識和技能，以明確自身的職業發展方向。同時，我們為符合條件的員工提供了追求卓越和建立獨特優勢的機會，助力他們獲得更高階的專業培訓和工作所需範疇外的知識和技能。

報告期內，我們的 e-Learning 線上學習平台為員工提供了

2,774 門專業能力培訓課程

專業技能研討會

藥明康德組織了內部專業技能研討會，通過聚焦藥物分析領域的五大技術主題，以案例解析、互動討論等形式開展技術交流，並通過深度調研、多輪課件審核確保研討內容的權威性，促進藥明康德技術人才成長與團隊專業能力提升。本次研討會參與員工超 200 人次，總結出 29 份高質量技術資料，員工技術能力評估分數的平均值和中位元值均較前一年度均有所提高。

在通用技能培訓和專業能力培訓的基礎上，我們還建立了領導力發展計劃（LDPs），旨在培養員工的實用技能和專業素養，提高其戰略思維和管理才能，促進行業創新和企業可持續發展。

領導力培訓

我們建立了覆蓋全員的多層級的 LDPs，為本公司各級管理層及後備管理層提供個性化模塊設計和課程內容。同時，我們持續開展預習和複盤工作，不斷提升和培養員工的綜合能力和專業技能，積極落實人才繼任計劃，確保人才梯隊的穩定和可持續發展。

此外，我們通過全面的人才繼任計劃發掘潛在接繼任者，並為其量身定制發展方案，提供培訓課程、學習資源、實踐機會以及導師指導等全方位支持。

新晉中基層幹部轉身項目

旨在幫助新晉升的基層、中層幹部深入理解管理崗位的關鍵勝任力，掌握重要的管理原則和方法論，熟練地運用管理理念、工具和技能，提升自我、團隊和業務的管理效能，助力完成角色轉變。

基層管理者領導力發展與選拔項目

旨在明晰基層管理幹部的角色定位，增強基層管理幹部的管理技能，提升團隊績效，助力培養和選拔對公司願景有堅定信仰並且能夠繼續學習的優秀基層管理者，為中高層管理幹部隊伍的搭建、識別和篩選奠定基礎。

中層管理者領導力發展與選拔項目

旨在通過系統化、有針對性的課程內容，賦能和選拔既深諳中國市場又兼具國際視野，具有使命感和創業精神的管理者，通過學習和實踐相結合的方式，綜合提升應對業務及管理問題的能力，啟動優秀幹部隊伍，從而驅動組織效能的有效提升，助力業務發展。

2024 年領導力系列培訓

藥明康德持續開展領導力發展系列培訓，在全球範圍通過選拔、發展和訓練等方式強化幹部管理能力。我們在中國、美國和歐洲等運營地推出了一系列高質量的領導力培訓項目，提升整體管理水平。

- 我們面向全體員工開展了「幹部領導力研習社」培訓，為幹部員工搭建領導力賦能與互動平台，彙集並甄選 18 個公司內部的實戰案例作為學習榜樣，提升員工的管理能力和創新思維，參與員工達 1,969 人次。此外。我們還開展了領導力發展與選拔項目，通過線上自學結合線下授課及研討的形式，為公司基層、中層管理員工賦能，參訓員工 293 人次，參訓員工對項目的總體滿意度為 98.4%，保留率達 99%。
- 我們與 Contemporary Leadership Advisors (CLA) 合作推出領導力發展系列培訓項目，涵蓋團隊溝通能力、個人領導能力、銷售能力等一系列主題課程，參與員工達 1,286 人次。其中，該系列的區域領導力發展小組項目收穫超過 90% 的參訓員工的積極反饋。

員工發展不僅需要豐富的內部資源支持，也需要來自外部專業視角的賦能。我們持續與外部教育機構及專家合作，為員工開發豐富的學習與培訓資源，提供職業發展支持。

外部聯合培訓項目

藥明康德積極開展與外部教育機構的合作，為員工提供針對性的賦能培訓。報告期內，我們通過線上學習與測評的方式開展了項目管理、問題分析與解決、高效溝通技巧等豐富的課程，為普通員工和管理層等不同類型的員工提供其所需的專業知識與資源。

支持學位項目和認證計劃

藥明康德積極支持員工獲得教育機構頒發的官方學位、學歷和外部資質認證。我們的再教育支持項目 100% 覆蓋我們的員工。員工可以在通過審批後獲得學費報銷、帶薪培訓假和學習資源分享等支持與幫助。在我們的美國及歐洲運營地，我們為獲各類學位及外部資質認證的員工提供最高 5,000 美元的經費支持。報告期內，我們的新加坡運營地以實際行動支持員工獲得學位認證和專業認證，採取提供學習假期、學費報銷及豐富的培訓項目等舉措，促進員工職業發展。

績效與晉升

藥明康德堅持踐行「以工作表現為評估標準」的原則，保障績效評估和晉升體系的公正性和透明度。我們相信，公平、公正、透明的績效評估體系是對員工卓越工作表現的珍視和尊重，能夠更好地吸引與激勵員工，從而助力公司發展。

我們建立了 [《員工發展政策》](#)，明確員工績效評估和反饋機制，為所有員工提供每年兩次的績效溝通、反饋和晉升機會。同時，我們設立了包含技術與管理兩條支線的人才發展通道，為各領域的員工提供平等的晉升機會與發展空間。

藥明康德基於公司整體商業目標和關鍵指標績效，將其層層分解至部門、團隊與個人，由此建立了「以目標為導向」的績效評估體系，共同驅動公司發展。基於員工與上級共同協商設定的目標，我們定期開展多維度的績效評估，全面、客觀地評價員工表現。作為績效管理的重要方式之一，我們收集來自上下游及同事等多方面的綜合評價和反饋，幫助員工清晰認知自己在領導力、執行力、專業知識和技能等方面的優勢和提升空間。除上述常規績效考核方式之外，我們要求上級及時與員工溝通績效目標進展情況，並反饋員工對團隊績效的貢獻，激勵和幫助員工在達成績效目標的過程中實現個人的成長，最終說明員工和團隊達成目標。

為保證績效評估全流程的公平性，我們設立了官方績效管理網站，為員工提供了公開透明的管道，可隨時就目標設立和績效評估過程中的問題進行溝通，必要時可向 HRBP 進行申訴。

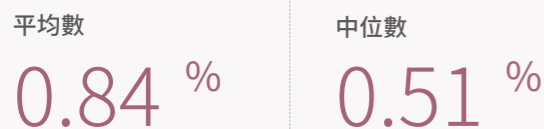
員工關愛

員工薪酬

為了吸引、激勵並保留高素質人才，藥明康德為員工提供具有市場競爭力的薪酬體系，並確保其公正與公平。我們構建了由固定薪酬、短期激勵和長期股權激勵組成的全面薪酬方案，以吸引、保留和激勵人才。同時，我們定期監測並分析行業趨勢，以及各職能崗位薪酬的實際情況，評估我們薪酬水平的市場競爭力，以確保藥明康德薪酬框架的延續性。

藥明康德以同工同酬為基本原則，依據崗位、績效和能力等公平付薪。我們定期對薪酬指標進行監測與分析，保障每一位員工的權益，並確保具有相同職位、經驗與工作表現的員工獲得同等報酬。

男女員工薪酬差異



* 上述數據覆蓋率超過 75% 員工，其餘員工因隱私保護規定暫未納入統計。

員工福祉

健全的福利和支持計劃可以顯著提高員工的滿意度和忠誠度，進而幫助公司吸引和留住人才。我們為員工提供全面的非薪資福利，包括保險計劃、年度體檢、心理健康支持服務、節日活動和帶薪育兒假等，以滿足員工在身體、心理和健康方面的不同需求。同時，為幫助員工在工作和生活中找到平衡，我們還提供團建活動、額外的帶薪育兒假等福利。藥明康德的福利面向全體員工，包括全職員工和兼職員工，確保每個人都能獲得工作與發展所需的支持。有關我們福利和支持計劃的更多信息，請訪問我們的網站 [我們的薪酬福利政策](#) 板塊。

健康支持	經濟支持	家庭支持	工作生活平衡
醫療保險	退休金及養老金	帶薪年假	不定時工作制
年度體檢	互助基金會	帶薪育兒假	興趣愛好俱樂部
心理健康諮詢	過渡期住房	護理假	節假日活動
無障礙辦公設施	通勤津貼	哺乳假	文化主題類活動
商業旅行保險			團建活動

我們通過舉辦女性員工賦能項目、為殘障員工提供無障礙設施、為哺乳期員工提供哺乳室等方式為員工提供說明，努力為每位員工建立和諧、友好的職場環境。截至報告期末，我們在全球有 350 名處於弱勢群體的員工。

女性極客項目

在第 114 個國際婦女節之際，藥明康德對公司不同崗位、不同職級的女性標杆員工進行了專訪，涵蓋高管、中層管理者及一線業務操作人員。通過專訪，我們記錄了她們在職業發展中的成長故事，傳播女性科研人員的敬業精神、專業素養和卓越貢獻。我們將不斷推動公司對女性人群和女性力量的關注，激勵更多女性員工持續提升，成長為更好的自己。

同時，我們為全球員工提供了多樣的活動，幫助他們放鬆身心，以更好的狀態融入團隊。

俱樂部聯盟

藥明康德設立了一系列豐富的興趣愛好俱樂部，涵蓋體育、藝術、文化等多個領域，目前已設立 20 個員工俱樂部，吸引了超過 15,000 名員工參與。我們每年為各俱樂部提供專項經費，支持各俱樂部組織豐富多彩的賽事和活動。這些活動和俱樂部在豐富員工業餘生活的同時，增強了彼此之間的交流互動，提升了團隊的凝聚力。

員工溝通

藥明康德致力於營造包容和有歸屬感的文化氛圍。為此，我們建立了多種員工溝通管道，包括內部即時通訊溝通平台、管理層直接對話管道和社群交流活動等多種方式。我們每年開展員工滿意度調查，從工作環境、職業發展、組織文化、驅動力、幸福感以及壓力等維度深入了解員工意見。此外，我們每年定期更新調查內容，確保其能夠適應員工不斷變化的需求。我們高度重視每一份反饋意見，開展針對性措施持續改善工作環境，優化員工體驗。



報告期內

員工主動離職率為

9.32%

員工滿意度調查與提升

報告期內，藥明康德新加坡基地通過僱主價值主張（EVP）項目，開展員工滿意度調查，覆蓋 100% 員工，問卷反饋率達 96%。本次調查共包含三個維度的 18 個問題，主題涉及公司戰略、公司文化、組織架構、績效管理等，全面了解員工的想法及需求。根據調查結果，員工普遍認可在藥明康德的成長機會和團隊氛圍。部分員工反映了關於組織架構設計和業務優先順序相關的問題，並就提升品牌價值、加強文化建設提出見解，為人才招聘與保留進言獻策。此外，我們聯合外部專家、部分當地員工以及公司的四位全球領導者，共同設計了 EVP 手冊、崗位重塑計劃及僱主品牌策略，為未來的員工吸引與保留工作打下堅實基礎。

在藥明康德，我們鼓勵員工向其直線經理或 HRBP 非正式地提出與工作相關的投訴，以尋求儘早解決並營造更好的職場環境。如果問題無法通過非正式途徑解決，員工可通過我們的官方申訴管道提交申訴信，通過正式且保密的上報程序提出申訴，並受到充分的保護以防止報復行為。我們的申訴系統面向全體員工，允許他們在相關證據的支持下，報告對工作條件、歧視、欺凌、騷擾和其他人力資源相關問題的申訴與擔憂。

我們對每一起舉報開展嚴肅、充分的調查，並設置完善的舉報人保護機制以確保舉報人信息的嚴格保密。通常情況下，舉報由人力資源部門和相關專家組成的調查小組進行調查。對於嚴重事件，我們將升級上報至執行委員會共同參與。一經確認事件屬實，我們將實施相應的整改和處罰措施，並向舉報人反饋結果。報告期內，藥明康德未發生經證實的包括童工使用、強迫勞動、人口販賣、歧視和騷擾等類型的人權事件。

人力資源相關申訴舉報管道

- ⊙ HR 申訴渠道釘釘
EHR - HR 熱線

- ⊙ 申訴郵箱：
hraffairs@WuXiAppTec.com

- ⊙ 商業道德與合規舉報管道

- ⊙ 向 HRBP 直接申訴



我們的工作環境

我們的理念

藥明康德高度重視員工和駐場供應商的健康與安全。我們致力於通過全面的環境、健康和安全管理系統打造一個安全的工作環境，這對預防事故、保持運營效率、確保員工福利等至關重要。同時，這也有助於我們實現合規運營目標，創造長期的商業價值。

我們的承諾

我們致力於推廣「安全從我做起」的安全文化，將健康與安全考量深度融入到我們全球運營的每一個環節。我們將繼續秉持「零事故、無傷害」的管理理念，不斷完善環境、健康與安全的管理體系，確保為員工和駐場供應商提供健康且安全的工作環境。

我們的方針

我們建立完善的職業健康安全 (OHS) 風險評估管理辦法，遵循預期、識別、評估、控制的風險管理策略，並在此引領下建立了覆蓋化學品安全、事故響應等事項的全面管理機制，並開展健康安全相關的培訓與交流。此外，我們通過月度、季度和年度的 EHS 委員會會議全面審查上述管理策略目標的實現情況，通過差距分析和路徑優化來實現 OHS 表現的持續改進。

藥明康德遵守運營所在地適用的 OHS 法律法規和國際標準，並制定了《[環境、健康與安全政策](#)》和《[環境、健康與安全管理體系](#)》，將我們的理念和方針傳達到所有利益相關方。我們設立了由員工代表、業務負責人、運營負責人以及專業 EHS 團隊組成的公司層級 EHS 管理委員會。該委員會負責決策公司級目標，推動本公司 EHS 相關的項目。我們每個基地都有相應的 EHS 對接人及專業團隊，確保相關項目的有效實施。同時，我們會定期召開 EHS 委員會會議，總結和回顧經驗和教訓，分享 OHS 最佳實踐。為不斷提升 OHS 管理體系的標準，我們每年開展內部與第三方審計。報告期內，藥明康德共接受了 36 次 EHS 審計，其中，接受客戶 EHS 審計 22 次，本公司發起的獨立第三方 EHS 審計 14 次，均 100% 符合 EHS 審計要求，無嚴重發現項。報告期內，本公司 89% 的主要運營基地獲取了 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。

我們的目標

至 2030 年，本公司主要運營基地 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證比例達

100%



OHS 管理策略

藥明康德通過風險識別工作全面梳理 OHS 風險，踐行積極主動的風險管理策略。我們識別出的潛在風險覆蓋所有業務環節，涉及有機粉塵和溶劑等化學危險、噪音和振動等物理危險、夾擠和衝擊等機械危險、墜落和滑倒安全危險等多個類別。為了深入識別生產工藝所涉及的風險，我們全面收集工藝安全信息、材料安全數據表 (SDSs)、毒理學數據等信息作為研判支持。針對識別出的風險，我們結合專業知識和實務經驗，基於風險類型、程度、影響範圍和持續時間各項維度開展風險評估，從而支持公司確定風險控制舉措。我們的 OHS 風險控制舉措方案覆蓋消除、替代、修改工藝或工作場所、工程控制、行政控制到個人防護設備 (PPEs) 等多個方面，確保其有效性和可靠性，最大程度降低健康安全風險。整套風險管理流程將會被嚴格記錄在案，確保從風險評估到控制的每一步都有跡可循。對於識別出的重大風險，我們將採取調查與整改評估等一系列改善措施，並在公司範圍內開展經驗教訓分享，避免傷害和事故的發生。

在化學品安全方面，我們密切關注化學品使用規範性，並建立了覆蓋購買、儲運、領用和處置的全流程管理模式與工作標準，包括以下管理舉措：

- ⊗ 根據兼容性矩陣對化學品進行分類存儲，並配備應急設施
- ⊗ 在配備排氣、接地的專業安全櫃中存儲化學品
- ⊗ 採用雙重防洩漏系統存儲液體化學品
- ⊗ 提供易於查閱的 SDSs，並在化學品使用區域配備必要的 PPEs
- ⊗ 對駐場承包商提出化學品安全管理要求，明確業績考核、獎懲管理辦法，並針對駐場承包商開展化學品安全等 EHS 培訓

為了及時發現潛在安全風險並提升管理透明度，我們鼓勵員工積極參與 OHS 管理體系的實施和優化，共同推進持續改進。為此，我們搭建了與所有利益相關方直接溝通的反饋管道，並建立了基於屬地匯報原則的 OHS 申報系統及其管理機制。所有人員均能及時反饋任何與 OHS 相關的不當行為、潛在的不安全因素或改進機會。一旦收到申報，本公司會根據《EHS 事故報告調查管理辦法》展開調查，並根據事故分級結果採取糾正、培訓等改善行動。此外，員工代表可以直接向 EHS 管理委員會反饋健康與安全方面的需求或意見。



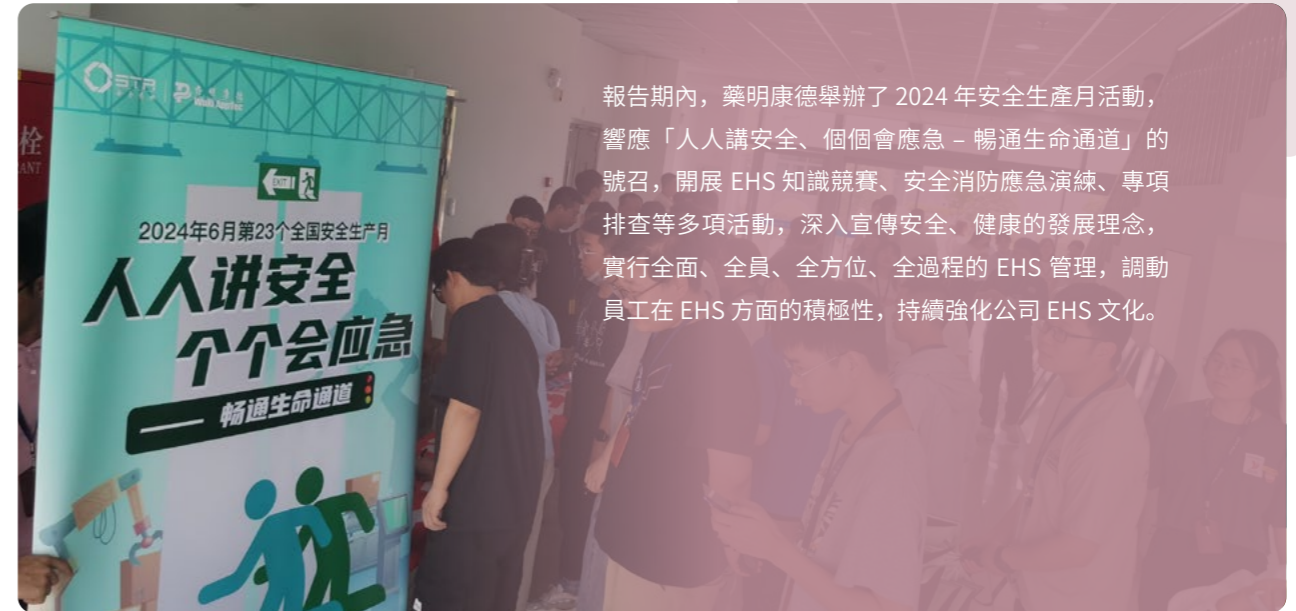
藥明康德 OHS 風險管理策略

健康安全培訓與交流

我們認為全面的培訓是員工 OHS 意識提升、以及事故預防與控制的重要手段，也能夠為「零事故、無傷害」的管理理念提供堅實助力。因此，藥明康德制定了健全的 EHS 培訓和考核管理辦法，這些辦法適用於正式員工、第三方駐場服務人員以及駐場承包商。我們會根據不同崗位職責制定個性化培訓矩陣，結合法律法規、內外部審計結果、業務需求、OHS 績效目標等更新並實施年度 EHS 培訓計劃。我們的培訓計劃明確了培訓物件、培訓講師、培訓內容、培訓流程和頻次，覆蓋新員工入職培訓、定期健康安全鞏固培訓等時間節點，確保每位員工都能在 OHS 文化中不斷成長和提升。此外，我們還制定了培訓效果驗證的方法和標準，以確保所有人都能充分了解並遵守公司的 OHS 制度政策、管理流程以及具體要求。此外，我們嚴格遵守法律法規，確保所有特殊設備操作和受監管化學品操作的員工均持有必要的外部認證證書，推進我們對工作場所安全的承諾。

為了確保員工的身心健康，藥明康德積極進行員工職業健康監護。報告期內，我們為接觸職業病危害因素的崗位開展年度職業健康體檢，並為其他員工提供年度福利體檢。我們在公司增設了醫療信息指引，並與多家醫院達成長期穩定合作關係，便於員工在緊急情況下以最快速度就醫。同時，我們也關注員工的心理健康，並提供專業心理輔導資源（EAP）和心理諮詢熱線，以及員工身心健康管理培訓課程，保障員工身心健康，助力企業可持續發展。

安全生產月活動



報告期內，藥明康德舉辦了 2024 年安全生產月活動，響應「人人講安全、個個會應急 – 暢通生命通道」的號召，開展 EHS 知識競賽、安全消防應急演練、專項排查等多項活動，深入宣傳安全、健康的發展理念，實行全面、全員、全方位、全過程的 EHS 管理，調動員工在 EHS 方面的積極性，持續強化公司 EHS 文化。

績效監測及持續改進

藥明康德設定公司級 OHS 目標，以及關鍵績效指標和衡量標準，並將其分解到基地、部門的相應責任人的績效考核體系中。本公司 EHS 管理委員會定期跟蹤、回顧和評估 OHS 目標的達成情況，並對績效欠佳的指標展開調查，以明確其根本原因並採取後續改進措施，從而保障整體目標順利達成。此外，EHS 委員會還會定期向執行委員會匯報 OHS 績效表現，以便執行委員會審核 OHS 管理策略、目標和政策的有效性。

我們的社區

我們的理念

作為負責任的全球企業公民，藥明康德深刻認識到社區發展的重要性。我們充分利用自身的平台優勢，致力於與周邊社區建立緊密的聯繫。通過資源的有效投入，我們積極與利益相關方進行互動，推動社會公平及人類健康。我們堅信，積極參與社區發展不僅是我們的責任，更是實現可持續發展的關鍵驅動力。

我們的承諾

作為全球企業公民，社區共建對藥明康德的可持續發展至關重要。我們充分運用自身的專業能力、企業資源和創新技術，促進社區發展，造福全球病患。

///

「藥明康德始終堅持‘做對的事’，反饋運營所在地周邊地區是其中重要的一環。」

— Richard Connell 博士
藥明康德美歐區總裁

我們的方針

我們積極傾聽社區聲音並與之互動，以了解並確定我們公益和慈善活動影響最大化的方法。通過多方面的社區支持策略，合理配置相關資源，有計劃地開展各項公益和慈善活動，逐步構建藥明康德的社會責任行動路徑，助力社區發展。同時，我們定期對外披露社區的貢獻與參與情況，並評估項目的影響和結果，以持續優化我們的社區發展目標與行動方案。

藥明康德的社會責任行動路徑聚焦於我們的商業價值觀和社會經濟問題相關的領域。通過整合資源和專業優勢，我們將持續與社區和利益相關方密切合作，不斷改進和擴大藥明康德對社區發展的積極影響。

捐贈原則：造福社區

捐贈用途：造福社區的活動	捐贈對象
救助災害、救濟貧困、扶助殘疾人等困難社會群體和個人	公益性社會團體
教育、科學、文化、衛生、體育事業	公益性非盈利的事業單位
環境保護、社會公共設施建設	如捐贈有特定用途，受贈方應具有從事相關活動的資質
促進社會發展和進步的其他社會公共和福利事業	



健康與科學



教育



人道主義援助



行業合作



社區公益

健康與科學

公共健康

抗微生物藥物耐藥性（AMR）已成為全球公共健康領域的重大挑戰，僅在 2021 年，全球因細菌性 AMR 導致的死亡人數高達 471 萬，佔當年全球死亡總人數的六分之一。抗生素及其他抗微生物藥物的不當使用會導致耐藥性菌株的不斷增長，嚴重威脅現代醫學的治療效果。藥明康德助力客戶加速抗微生物藥物的研發進程，並通過與全球合作夥伴的緊密協作，推動社會各界關注並共同應對 AMR 問題，為守護人類健康貢獻力量。

抗微生物藥物耐藥性行業研討會

藥明康德憑藉其獨特的 CRDMO 模式和領先的感染性疾病新藥研發平台，積極投身於全球抗擊 AMR 的行動中，以實際行動應對 AMR 對公共健康帶來的挑戰。報告期內，藥明康德參與「世界提高微生物藥物耐藥性認識週」，與行業專家共同深入探討 AMR 相關問題，提升公眾對 AMR 的認知與預防意識。

公共衛生

基層醫療衛生機構如衛生健康事業發展的神經末梢，其服務資源和診療能力，是醫療體系和公共衛生的基礎。作為負責任的企業公民，藥明康德執志前行，步履不停，致力於為當地社區帶來積極影響，為公共衛生領域的可持續發展貢獻力量。

健康小站公益項目

藥明康德在 2021 年設立了「健康小站」公益項目計劃在三年（2022 年至 2024 年）間建立 3,000 所健康小站。截至報告期末，該目標已達成。在項目推進過程中，藥明康德的員工志願者團隊積極參與物資發運前的抽查與盤點工作，確保每批捐贈物資的質量符合標準和數量匹配需求，保障醫療物資安全、及時送達。同時，志願者們走訪健康小站，慰問基層村醫，傾聽一線需求，為項目的持續優化提供寶貴反饋和建議。



教育

教育能夠賦能個體應對環境和社會挑戰，對於促進可持續發展、攜手共建美好未來具有重要意義。藥明康德深刻認識到教育的核心價值，多措并举促進教育公平，為構建更加可持續的未來不懈努力。

生物醫學科學職業發展計劃

藥明康德倡導多樣化人才理念，支持員工參與科研項目並擔任大學生創新研究項目導師，助力培養未來生物醫藥領域人才。我們積極參與生物醫學科學職業發展計劃（BSCP），鼓勵高級科研人員結合自身學術與行業經驗，為新一代生物醫藥研究科學家提供前瞻性指導，推動生物醫學科學的發展。

2024 年 4 月，藥明康德代表受邀參加 BSCP 主辦的新英格蘭科學研討會（NESS），分享學術與行業見解，為學生們提供職業發展建議，並發掘新興人才，進一步展現藥明康德在培養未來科學家方面的堅定承諾。

人道主義援助

自然災害、疾病、衝突等因素不僅對受困人群造成傷害，更在加劇區域性貧困的同時，阻礙了全球可持續發展進程。據[聯合國人道主義事務協調辦公室 \(OCHA\)](#) 統計，2024 年全球約有 2.83 億人需要人道主義援助。為應對人道主義挑戰，藥明康德攜手慈善機構，支持各類受困的弱勢群體，改善民眾生計，促進社會福祉。

患者關愛

藥明康德關注患者群體，在全球範圍內積極參與各類患者關愛活動，通過籌集善款等方式支持疾病研究與患者生活，並提升公眾對於相關疾病的認識。

費城基地員工參加由美國黑色素瘤研究基金會組織的五公里公益跑活動，籌集了 2,500 美元，旨在支持黑色素瘤研究以幫助更多患者。牛津基地員工參與了由 Opie Jones 基金會主辦的雪山攀登公益活動，募集了 1,144 英鎊，用於支持癌症患兒家庭。此外，新加坡基地與新加坡兒童癌症基金會 (CCF) 合作舉辦電影日活動，邀請 90 多個癌症家庭和 100 多名員工及其家屬共同觀影，彰顯了公司對癌症患者和家庭的關愛與支持。

行業合作

藥明康德致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。我們深切理解全球合作的關鍵作用，與全球合作夥伴並肩同行，助力實現創新突破，為全球患者提供更可及、可負擔的醫療解決方案。

2024「藥明之夜」- 致敬全球行業合作者

報告期內，藥明康德與 200 名產業領袖一道，共同度過了令人難忘的「藥明之夜」。活動彙聚了來自全球頂尖生物科技公司、知名藥企、投資機構以及學術界的代表，深入探討交流創新療法的最新進展，以及如何通過全球創新合作來應對健康挑戰的新途徑。



績效表²⁹

管治績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
商業道德及反貪腐與反賄賂				
參與商業道德及反貪腐與反賄賂年度培訓的員工比例	%	99.49	95.26	96.92
員工人均參與商業道德及反貪腐與反賄賂培訓時長	小時	0.17	0.20	0.31
參與反貪腐與反賄賂培訓的董事會成員比例	%	100	100	100
董事會成員人均參與反貪腐與反賄賂培訓時長	小時	1	1	1
董事會成員參與反貪腐與反賄賂培訓場次	次	1	1	1
與腐敗和賄賂有關的罰款、處罰或和解金額	元	0	0	0
信息安全				
來自客戶的信息安全審計次數	次	30	83	58
主要運營基地通過 ISO 27001 認證比例	%	87	81	89
責任營銷				
與責任營銷有關的罰款、處罰或和解金額	元	0	0	0
研發倫理				
在發展中國家產生的臨床試驗相關法律訴訟造成的經濟損失總額	元	0	0	0
臨床試驗相關違規事件數	起	/	0	0

環境績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
能源種類				
外購電力	兆瓦時	608,968.79	674,227.67	751,802.37
外購熱水	兆瓦時	6,286.22	4,892.18	2,329.08
外購蒸汽	噸	267,378.72	299,518.15	343,437.45
汽油	升	138,011.02	155,093.59	105,139.40
柴油	升	247,476.63	57,686.62	81,986.19
天然氣	立方米	8,968,036.37	8,562,527.78	8,469,662.78
綠色電力	兆瓦時	13,594.32	8,916.00	58,333.00
太陽能電力	兆瓦時	205.18	197.50	175.00
能源消耗³⁰				
直接能耗	噸標準煤	11,698.72	10,951.37	10,833.23
間接能耗	噸標準煤	101,880.88	112,107.48	131,433.08
能耗總量	噸標準煤	113,579.60	123,058.85	142,266.31
單位營業收入能源消耗	千克標準煤 / 千元營業收入	2.89	3.05	3.63
溫室氣體排放				
範圍 1 溫室氣體排放量 ³¹	噸二氧化碳當量	19,453.58	68,853.62	66,471.64
範圍 2 溫室氣體排放量 ³²	噸二氧化碳當量	495,184.83	467,798.35	531,112.11
範圍 3 溫室氣體排放量 ³³	噸二氧化碳當量	162,988.00	143,722.00	1,689,819.84
溫室氣體排放總量（範圍 1、範圍 2、範圍 3）	噸二氧化碳當量	677,626.40	680,373.98	2,287,403.59
溫室氣體排放總量（範圍 1、範圍 2）	噸二氧化碳當量	514,638.40	536,651.98	597,583.75
單位營業收入溫室氣體排放量（範圍 1、範圍 2）	千克二氧化碳當量 / 千元營業收入	13.09	13.32	15.23
環境管理				
主要運營基地通過 ISO 14001 認證比例	%	73	75	89

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
廢水排放				
廢水排放總量	立方米	2,728,215.93	2,897,150.55	3,000,319.16
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	447.27	277.68	288.93
氨氮排放量	噸	10.61	9.55	11.21
廢氣排放				
廢氣排放總量	立方米	28,417,182,146.78	34,845,003,916.38	35,230,992,411.44
非甲烷總烴排放量	千克	110,400.56	148,488.67	166,131.10
危險廢棄物				
有害廢棄物總量	噸	82,630.11	155,906.80	261,174.65
單位營業收入有害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	2.10	3.87	6.66
無害廢棄物				
無害廢棄物總量	噸	11,966.12	10,123.90	9,365.22
單位營業收入無害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	0.30	0.25	0.24
水資源				
耗水總量	立方米	4,578,504.00	3,956,920.67	4,013,925.04
市政供水耗用量	立方米	4,526,643.00	3,899,116.67	3,927,750.04
來自其它企業或組織的中水耗用量	立方米	51,861.00	57,804.00	86,175.00
單位營業收入耗水量	立方米 / 千元營業收入	0.116	0.098	0.102
包裝材料使用				
製成品所需包裝材料總量	噸	155.91	148.03	330.50
單位營業收入製成品所需包裝材料量	千克 / 千元營業收入	0.004	0.004	0.008

社會績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
產品與服務質量				
質量審計次數	次	/	748	802
接獲關於產品與服務的投訴數目	件	0	0	0
客戶投訴處理率	%	100	100	100
客戶滿意度	%	95	98	98
供應商概況				
供應商總數	家	5,987	5,756	5,761
按地區劃分的供應商數量				
亞洲	家	3,605	3,561	3,620
美洲	家	1,573	1,469	1,308
歐洲	家	808	725	830
其他	家	1	1	3
供應商培訓				
供應商商業道德培訓總時長	小時	205	228	549
員工概況				
員工總數 ³⁴	人	44,361	41,116	39,414
按性別劃分的員工數				
男性	人	20,213	18,594	17,729
女性	人	24,037	22,413	21,563
未知 ³⁵	人	111	109	122
按年齡劃分的員工數				
小於 30 歲	人	28,128	23,549	20,212
30-50 歲	人	15,403	16,761	18,421
大於 50 歲	人	663	723	737
未知 ³⁶	人	167	83	44

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
按學歷劃分的員工數				
博士	人	1,407	1,412	1,352
碩士	人	11,874	11,439	10,872
本科	人	23,316	20,890	19,747
其他	人	7,764	7,375	7,443
按工作區域劃分的員工數				
亞洲	人	42,112	38,882	37,360
美國	人	1,890	1,919	1,752
歐洲	人	359	315	302
員工流失情況				
員工流失率	%	13.76	15.06	14.41
按性別劃分的員工流失率				
男性	%	13.44	14.81	14.32
女性	%	13.98	15.27	14.51
按年齡劃分的員工流失率				
小於 30 歲	%	14.73	18.20	18.07
30-50 歲	%	11.84	10.34	9.95
大於 50 歲	%	16.18	13.41	15.77
按工作區域劃分的員工流失率				
亞洲	%	13.31	14.83	14.06
美國	%	23.11	18.82	21.01
歐洲	%	10.92	20.05	16.11
員工培訓 - 受訓員工百分比				
受訓員工百分比	%	100	100	100
按性別劃分的受訓員工百分比				
男性	%	45.56	45.22	44.98
女性	%	54.19	54.51	54.71

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
未知	%	0.25	0.27	0.31
按職級劃分的受訓員工百分比				
非管理層員工	%	88.92	87.23	86.86
基層管理人員	%	6.11	6.80	6.95
中層管理人員	%	4.11	4.78	5.14
高層管理人員	%	0.86	0.99	1.05
未知	%	/	0.20	0
員工培訓 - 員工平均受訓時數				
員工平均受訓時數	小時	57	55	58
按性別劃分的員工平均受訓時數				
男性	小時	56	55	61
女性	小時	57	54	57
按職級劃分的員工平均受訓時數				
非管理層員工	小時	58	55	59
基層管理人員	小時	52	63	57
中層管理人員	小時	45	51	52
高層管理人員	小時	27	38	41
勞工結構				
高管女性人數	人	113	128	127
高管女性人數佔比	%	29.74	31.60	30.75
管理人員女性人數佔比	%	/	41.02	42.10
基層管理人員女性人數佔比	%	/	44.91	46.06
STEM ³⁷ 相關崗位中女性人數佔比	%	/	48.33	47.66
創收崗位中管理人員女性人數佔比	%	/	40.53	41.47
在中國大陸工作的少數民族員工人數	人	1,585	1,523	1,420

績效指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
處於弱勢群體的員工	人	358	360	350
同工同酬				
薪酬差距平均數	%	0.77	0.62	0.84
薪酬差距中位數	%	1.11	0.89	0.51
職業健康安全				
EHS 審計次數	次	/	/	36
主要運營基地通過 ISO 45001 認證比例	%	73	75	89
工亡與工傷³⁸				
因工亡故的人數	人	0	0	0
因工亡故的比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	705	662.5	902.5
損失工時工傷事故率 (LTIR)	每二十萬工作小時	0.11	0.08	0.05
工傷造成的死亡率	每二十萬工作小時	/	0	0
工傷保險人員覆蓋率	%	/	/	100
安全生產責任險人員覆蓋率	%	/	/	100
社會投資				
慈善捐贈投入	元	1,503,314	2,381,581	875,389

附錄一：報告指引索引

聯交所 ESG 報告守則索引

C 部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	守護地球：氣候變化 守護地球：排放管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.2	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	守護地球：氣候變化 績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略：ESG 管理 守護地球：氣候變化 守護地球：排放管理
关键绩效指标 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：排放管理
A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	守護地球：氣候變化 守護地球：資源管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時 計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：氣候變化 績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	守護地球：資源管理 績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略：ESG 管理 守護地球：氣候變化
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略：ESG 管理 守護地球：資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	守護地球：資源管理 績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	守護地球：排放管理 守護地球：資源管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	守護地球：排放管理 守護地球：資源管理 績效表
A4：氣候變化		
一般披露	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	守護地球：氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	守護地球：氣候變化
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社區共建：我們的員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社區共建：我們的員工 績效表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社區共建：我們的工作環境
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社區共建：我們的工作環境
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社區共建：我們的員工
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	社區共建：我們的員工 績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任公民：商業道德與合規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	責任公民：商業道德與合規
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	責任公民：商業道德與合規
營運慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	賦能客戶：可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	績效表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	賦能客戶：產品與服務質量
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 ³⁹
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	賦能客戶：產品與服務質量
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	賦能客戶：產品與服務質量
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	賦能客戶：產品與服務質量
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	責任公民：信息安全保護
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任公民：反腐敗與反賄賂
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	責任公民：反腐敗與反賄賂
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	責任公民：商業道德與合規
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	責任公民：反腐敗與反賄賂
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區共建：我們的社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區共建：我們的社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區共建：我們的社區

D 部分：氣候相關披露

氣候相關披露要求	對應章節
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	守護地球：氣候變化
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	守護地球：氣候變化
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	守護地球：氣候變化
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第 37 段至第 40 段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第 35 段）；及	守護地球：氣候變化
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	守護地球：氣候變化
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	守護地球：氣候變化
氣候相關風險和機遇	
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	守護地球：氣候變化
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	守護地球：氣候變化
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	守護地球：氣候變化
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤	守護地球：氣候變化
業務模式和價值鏈	
(ii) 策略	
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	守護地球：氣候變化
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	守護地球：氣候變化
策略和決策	
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	守護地球：氣候變化
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	守護地球：氣候變化

氣候相關披露要求	對應章節
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	守護地球：氣候變化
(iv) 發行人計劃如何實現第 37 至 40 段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	守護地球：氣候變化
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 22(a) 段披露的行動提供資源。	守護地球：氣候變化
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第 22(a) 段所披露計劃的進度。	守護地球：氣候變化
財務狀況、財務表現及現金流量	
當前財務影響	
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇 如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第 24(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
財務狀況、財務表現及現金流量	
預期財務影響	
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：	
(i) 其投資及處置計劃；及	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
氣候韌性	
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	守護地球：氣候變化
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	守護地球：氣候變化
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	守護地球：氣候變化
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
(i) 使用的輸入數據，包括：	
(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	守護地球：氣候變化

(II) 策略

氣候相關披露要求	對應章節
(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	守護地球：氣候變化
(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	守護地球：氣候變化
(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	守護地球：氣候變化
(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	守護地球：氣候變化
(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	守護地球：氣候變化
(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；	守護地球：氣候變化
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	守護地球：氣候變化
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	守護地球：氣候變化
27. 發行人須披露以下信息：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；	
(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	守護地球：氣候變化
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	守護地球：氣候變化
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	守護地球：氣候變化
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	守護地球：氣候變化
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	守護地球：氣候變化
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	守護地球：氣候變化
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	
溫室氣體排放	
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
(a) 範圍 1 溫室氣體排放；	守護地球：氣候變化
(b) 範圍 2 溫室氣體排放；及	守護地球：氣候變化
(c) 範圍 3 溫室氣體排放。	守護地球：氣候變化
29. 發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放；	
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	

氣候相關披露要求	對應章節
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	守護地球：氣候變化
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	守護地球：氣候變化
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	守護地球：氣候變化
(c) 就根據第 28(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	守護地球：氣候變化
(d) 就根據第 28(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。	守護地球：氣候變化
氣候相關轉型風險	
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
氣候相關物理風險	
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
氣候相關機遇	
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
資本運用	
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	計劃通過《氣候變化進程報告》披露
內部碳定價	
34. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	不適用
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	不適用
薪酬	
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	守護地球：氣候變化
行業指標	
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	不適用
氣候相關目標	
37. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	守護地球：氣候變化
(b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）	守護地球：氣候變化

(IV) 指標及目標

氣候相關披露要求		對應章節
	(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	守護地球：氣候變化
	(d) 目標的適用期間	守護地球：氣候變化
	(e) 衡量進度的基準期間	守護地球：氣候變化
	(f) 階段性目標或中期目標（如有）	守護地球：氣候變化
	(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	守護地球：氣候變化
	(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	守護地球：氣候變化
	38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
	(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證	守護地球：氣候變化
	(b) 發行人審核目標的程序	守護地球：氣候變化
	(c) 用於監察達標進度的指標；及	守護地球：氣候變化
	(d) 任何修訂目標的內容及原因	守護地球：氣候變化
	39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的信息以及對發行人績效的趨勢或變化分析	
	40. 就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
	(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體	守護地球：氣候變化
	(b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放	守護地球：氣候變化
	(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	守護地球：氣候變化
	(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	守護地球：氣候變化
	(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
	(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	不適用
	(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	不適用
	(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	不適用
	(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	不適用
	跨行業指標及行業指標的適用性	
	41. 在編制披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。	不適用

(IV) 指标及目标

上交所指引索引

維度	序號	議題	對應章節
環境	1	應對氣候變化	守護地球：氣候變化
	2	污染物排放	守護地球：排放管理
	3	廢棄物處理	守護地球：排放管理
	4	生態系統和生物多樣性保護	守護地球：排放管理
	5	環境合規管理	守護地球：排放管理
	6	能源利用	守護地球：氣候變化
	7	水資源利用	守護地球：資源管理
	8	循環經濟	守護地球：資源管理
社會	9	鄉村振興	社區共建：我們的社區
	10	社會貢獻	社區共建：我們的社區
	11	創新驅動	關於藥明康德
	12	科技倫理	責任公民：商業道德與合規
	13	供應鏈安全	賦能客戶：可持續供應鏈
	14	平等對待中小企業	賦能客戶：可持續供應鏈
	15	產品和服務安全與質量	賦能客戶：產品與服務質量
	16	資料安全與客戶隱私保護	責任公民：信息安全保護
可持續發展相關治理	17	員工	社區共建：我們的員工
	18	盡職調查	ESG 管理策略：ESG 治理
	19	利益相關方溝通	ESG 管理策略：重要性議題評估
	20	反商業賄賂及反貪污	責任公民：反腐敗與反賄賂
	21	反不正當競爭	賦能客戶：產品與服務質量

GRI 內容索引

使用說明

藥明康德在 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 標準編制報告

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
一般披露	2-1 組織詳細情況	關於藥明康德		
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告		
	2-3 報告期、報告頻率和連絡人	關於本報告		
	2-4 信息重述	關於本報告		
	2-5 外部鑒證	附錄四：獨立鑒證聲明		
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	關於藥明康德 可持續供應鏈 績效表		
	2-7 員工	我們的員工		
GRI 2: 一般披露 2021	2-8 員工之外的工作者	績效表		
	2-9 管治架構和組成	企業管治		
	2-10 最高管治機構的提名和遴選	企業管治		
	2-11 最高管治機構的主席	企業管治		
	2-12 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-13 為管理影響的責任授權	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用	董事會聲明 重要性議題評估		
	2-15 利益衝突	反腐敗與反賄賂		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 重要關切問題的溝通	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-17 最高管治機構的共同知識	ESG 治理架構		
	2-18 對最高管治機構的績效評估	企業管治 ESG 治理架構		
	2-19 薪酬政策		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-20 確定薪酬的程序		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-21 年度總薪酬比率		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-22 關於可持續發展戰略的聲明	ESG 管理 ESG 治理		
	2-23 政策承諾	商業道德與合規		
	2-24 融合政策承諾	商業道德與合規		
	2-25 補救負面影響的程序	商業道德與合規		
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	商業道德與合規		
	2-27 遵守法律法規	績效表		
	2-28 協會的成員資格	可持續供應鏈		
	2-29 利益相關方參與的方法	重要性議題評估		
	2-30 集體談判協定		信息欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司 ESG 資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
實質性議題				
GRI 3：實質性議題 2021	3-1 確定實質性議題的過程	重要性議題評估		
	3-2 實質性議題清單	重要性議題評估		
經濟績效				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	關於藥明康德		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 直接產生和分配的經濟價值	關於藥明康德		
	201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候變化		
	201-3 固定福利計劃義務和其他退休計劃	我們的員工		
	201-4 政府給予的財政補貼		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
市場表現				
GRI 3: 實質性議題	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 202: 市場表現 2016	202-1 按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比		信息欠缺 / 不完整	這些資料目前不在本公司 ESG 資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
	202-2 從當地社區僱傭高管的比例	我們的員工		
間接經濟影響				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1 基礎設施投資和支持性服務		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	203-2 重大間接經濟影響		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
採購實踐				
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	可持續供應鏈		
GRI 204：採購實踐 2016	204-1 向當地供應商採購的支出比例		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
反腐敗				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	反腐敗與反賄賂		
GRI 205: 反腐敗 2016	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	反腐敗與反賄賂		
	205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	反腐敗與反賄賂		
	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	績效表		
反競爭行為				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	反腐敗與反賄賂		
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	反腐敗與反賄賂		
稅務				

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
GRI 207: 稅務 2019	207-1 稅務方針		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-2 稅務治理、控制及風險管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-3 與稅務關切相關的利益相關方參與及管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-4 國別報告		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
物料				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	資源管理		
GRI 301 : 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	績效表		
	301-2 所用循環利用的進料	資源管理		
	301-3 再生產品及其包裝材料		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
能源				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	氣候變化		
GRI 302 : 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	氣候變化 績效表		
	302-2 組織外部的能源消耗量		信息欠缺 / 不完整	該資料目前不在本公司 ESG 資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
	302-3 能源強度	氣候變化 績效表		
	302-4 減少能源消耗	氣候變化		
	302-5 產品和服務的能源需求降低	氣候變化		
水資源和污水				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	資源管理		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 303：水資源和污水 2018	303-1 組織與水作為共有資源的相互影響	資源管理		
	303-2 管理與排水相關的影響	排放管理		
	303-3 取水	績效表		
	303-4 排水	績效表		
	303-5 耗水	績效表		
生物多樣性				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	排放管理		
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1 組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
	304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	排放管理		
	304-3 受保護或經修復的棲息地	排放管理		
	304-4 受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟 (IUCN) 紅色名錄及國家保護名冊的物種		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
排放				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	氣候變化		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範圍 1）溫室氣體排放	績效表		
	305-2 能源間接（範圍 2）溫室氣體排放	績效表		
	305-3 其他間接（範圍 3）溫室氣體排放	績效表		
	305-4 溫室氣體排放強度	績效表		
	305-5 溫室氣體減排量	氣候變化		
	305-6 臭氧消耗物質（ODS）的排放	績效表		
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大氣體排放	績效表		
廢棄物				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	排放管理		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	排放管理		
	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	排放管理		
	306-3 產生的廢棄物	績效表		
	306-4 從處置中轉移的廢棄物		信息欠缺 / 不完整	該資料目前不在本公司 ESG 資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
	306-5 進入處置的廢棄物		信息欠缺 / 不完整	該資料目前不在本公司 ESG 資料管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大資料的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
供應商環境評估				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	可持續供應鏈		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境評價維度篩選的新供應商	可持續供應鏈		
	308-2 供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	可持續供應鏈		
僱傭				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 401：僱傭 2016	401-1 新進員工僱傭率和員工流動率	績效表		
	401-2 提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	我們的員工		
	401-3 育兒假	我們的員工		
勞資關係				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1 有關運營變更的最短通知期	我們的員工		
職業健康與安全				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的工作環境		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-1 職業健康安全管理體系	我們的工作環境		
	403-2 危害識別、風險評估和事故調查	我們的工作環境		
	403-3 職業健康服務	我們的工作環境		
	403-4 職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	我們的工作環境		
	403-5 工作者職業健康安全培訓	我們的工作環境		
	403-6 促進工作者健康	我們的工作環境		
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	我們的工作環境		
	403-8 職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	我們的工作環境		
	403-9 工傷	績效表		
	403-10 工作相關的健康問題	績效表		
培訓與教育				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 404: 培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	績效表		
	404-2 員工技能提升方案和過渡協助方案	我們的員工		
	404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	我們的員工		
多元化與平等機會				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 405: 多元化與平等機會 2016	405-1 管治機構與員工的多元化	我們的員工		
	405-2 男女基本工資和報酬的比例	我們的員工		
反歧視				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的員工		
GRI 406: 反歧視 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	我們的員工		
結社自由與集體談判				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	商業道德與合規		

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 407: 結社自由與集體談判 2016	407-1 結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	商業道德與合規		
童工				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	商業道德與合規		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	商業道德與合規		
強迫或強制勞動				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	商業道德與合規		
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	商業道德與合規		
安保實踐				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	商業道德與合規 可持續供應鏈		
GRI 410: 安保實踐 2016	410-1 接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	商業道德與合規 可持續供應鏈		
原住民權利				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的社區		
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
當地社區				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	我們的社區		
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
	413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點		不適用	
供應商社會評估				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	可持續供應鏈		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會評價維度篩選的新供應商	可持續供應鏈		
	414-2 供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	可持續供應鏈		
公共政策				

GRI 標準	披露項	位置	從略的 GRI 議題	
			從略原因	注釋
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理		不適用	本公司的商業行為準則有明確規定，因此沒有向政治運動或組織、遊說者和其他以影響政治運動或立法為作用的免稅團體提供貨幣捐助。報告期內，我們的相關貨幣捐助金額為 0。
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助		不適用	
客戶健康與安全				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	產品與服務質量		
GRI 416: 客戶健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別的健康與安全影響	產品與服務質量		
	416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	產品與服務質量		
營銷與標識				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	產品與服務質量		
GRI 417: 營銷與標識 2016	417-1 對產品和服務信息與標識的要求	產品與服務質量		
	417-2 涉及產品和服務信息與標識的違規事件	產品與服務質量		
	417-3 涉及營銷傳播的違規事件	績效表		
客戶隱私				
GRI 3: 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	信息安全保護		
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	信息安全保護		

氣候相關財務信息披露 (TCFD) 建議索引

核心要素	披露建議	對應章節
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	關於藥明康德：我們的管治 ESG 管理策略：ESG 治理 守護地球：氣候變化
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	關於藥明康德：我們的管治 ESG 管理策略：ESG 治理 守護地球：氣候變化
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	守護地球：氣候變化
	b) 描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	守護地球：氣候變化
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景（包括 2°C 或更嚴苛的情景）	守護地球：氣候變化
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	守護地球：氣候變化
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	關於藥明康德：我們的管治 守護地球：氣候變化
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	守護地球：氣候變化
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	守護地球：氣候變化
	b) 披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	守護地球：氣候變化 績效表
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	ESG 管理策略：ESG 管理 守護地球：氣候變化

聯合國可持續發展目標 (SDGs) 內容索引

相關的 SDGs	相關行動對應的章節
	社區共建
	社區共建
	社區共建
	守護地球
	守護地球
	責任公民
	賦能客戶

可持續會計準則（SASB）內容索引

議題	會計標準	編碼	對應章節
	根據世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	HC-BP-210a.1	責任公民：商業道德與合規
參與臨床試者的安全	與臨床試驗管理和藥物警戒相關的檢查整改次數：(1) 企業自願整改 (2) 第三方對企業採取的監管或行政措施	HC-BP-210a.2	績效表
	因臨床試驗在發展中國家引發的法律程序所造成的總金額損失	HC-BP-210a.3	
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	社區共建：我們的社區
	列入世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單中的產品	HC-BP-240a.2	業務不相關
可負擔性與藥物定價	相較於上一報告期藥品價格變化百分比：(1) 加權平均標價和 (2) 加權平均淨價	HC-BP-240b.2	業務不相關
	藥品價格變化百分比：(1) 標價和 (2) 比上一報告期內相比漲幅最大的產品淨價	HC-BP-240b.3	
藥物安全	列入公共醫療藥物安全或不良事件預警資料庫的產品	HC-BP-250a.1	業務不相關
	與藥物相關的死亡人數	HC-BP-250a.2	
	(1) 召回次數，(2) 召回產品總數	HC-BP-250a.3	
	回收、再利用或處置的產品總數	HC-BP-250a.4	
	針對企業違反良好生產規範（GMP）或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	

議題	會計標準	編碼	對應章節
	在整個供應鏈中維護產品可追溯性並防止假冒的方法和技術	HC-BP-260a.1	
假冒藥品	向客戶和業務合作夥伴警示與假冒產品相關的潛在或已知風險的過程	HC-BP-260a.2	業務不相關
	與假冒產品相關的導致突襲、查封、逮捕或提起刑事訴訟的行動數量	HC-BP-260a.3	
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	賦能客戶：產品與服務質量
	規範產品標示外使用推廣的道德準則說明	HC-BP-270a.2	
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	社區共建：我們的員工
	(1) 自願和 (2) 非自願人員流動率：(a) 主管 / 高級管理人員 (b) 中層管理人員 (c) 專業人員和 (d) 所有其他員工	HC-BP-330a.2	社區共建：我們的員工 績效表
供應鏈管理	(1) 實體設施和 (2) 一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或等效的第三方審計計劃的比例，以確保供應鏈和原料的完整性	HC-BP-430a.1	賦能客戶：可持續供應鏈
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	責任公民：反腐敗與反賄賂
	關於規範與醫療衛生專業人士互動行為的道德準則描述	HC-BP-510a.2	責任公民：商業道德與合規

附錄二： 內部政策一覽表

內部政策	對應章節
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》	關於藥明康德：企業管治
《董事會多元化政策》	
《環境、社會及管治委員會議事規則》	ESG 管理策略：ESG 治理
《商業道德行為準則》	責任公民：商業道德與合規 賦能客戶：可持續供應鏈
《供應商行為準則》	
《藥明康德舉報調查制度》	責任公民：反腐敗與反賄賂
《藥明康德反腐敗制度》	
《藥明康德信息安全風險評估管理辦法》	
《藥明康德信息安全事件管理辦法》	責任公民：信息安全保護
《藥明康德員工信息安全行為準則管理辦法》	
《藥明康德資料安全和個人信息保護管理方法》	
《資料備份及恢復管理細則》	

內部政策	對應章節
《責任營銷政策》	賦能客戶：產品與服務質量
《應對氣候變化進程報告》	守護地球：氣候變化
《環境政策》	守護地球：排放管理
《活性藥物成份進入水體控制》	
《員工發展政策》	社區共建：我們的員工
《環境、健康與安全政策》	社區共建：我們的工作環境
《環境、健康與安全管理體系》	
《EHS 培訓和考核管理辦法》	
《EHS 事故報告調查管理辦法》	社區共建：我們的社區
《藥明康德捐贈和贊助管理辦法》	

附錄三：注釋一覽表

1. CRDMO：合同研究、開發與生產
2. [Exhibit 2: Not Independent of Management, 即非獨立於公司管理的定義](#)
3. [Exhibit 3: Not Independent of Other Interests, 即非獨立於其他利益的定義](#)
4. 包括生命科學與化學
5. 由於馮岱先生在公司連續擔任獨立董事期限已滿六年，根據《上市公司獨立董事管理辦法》獨立董事任職年限的相關規定，馮岱先生申請卸任公司第三屆董事會獨立董事職務，其卸任申請將自公司股東大會選舉產生新任獨立董事之日起生效。公司於 2025 年 1 月 22 日召開 2025 年第一次臨時股東大會，審議通過《關於補選公司第三屆董事會獨立董事的議案》，同意補選董事會提名的冷雪松先生擔任公司第三屆董事會獨立董事，任期自股東大會審議通過之日起至第三屆董事會任期屆滿之日止
6. GMP：藥品生產質量管理規範
7. GLP：藥物非臨床研究質量管理規範
8. GCP：藥物臨床試驗質量管理規範
9. API：原料藥
10. 2023 年重大性議題清單共 15 項，2024 年調整為 13 項，其中將原「環境管理」和「多元平等與包容」的內容加入到相關章節中，不單獨呈現這兩個議題，另外將「社區共建」議題名稱調整為「社區公益」
11. 我們遵守的國際標準包括《赫爾辛基宣言》《臨床試驗質量管理規範指導原則》《國際醫學科學組織理事會倫理準則》、聯合國教科文組織大會《世界生物倫理與人權宣言》《美國食品藥品監督管理局（FDA）準則》《歐洲醫學試驗指令 Directive 2001/20/EC, Regulation (EU) No 536/2014, GDPR》、聯合國世界衛生組織（WHO）的臨床試驗指南等
12. 「最小必要」原則是指收集數據和信息時應確保其充分、相關，並僅收集與處理目的相關的必要內容
13. CMC：化學生產和控制
14. 供應商案頭評估工具：相對於現場評估的市場調查活動，蒐集所需的信息並進行驗證與評價
15. CAPA：糾正與預防措施
16. SME：註冊資本小於 500 萬人民幣的企業
17. COP 29：第 29 屆聯合國氣候變化會議
18. SSP：共享社會經濟路徑
19. IEA：國際能源署
20. NZE 2050：2050 年淨零排放情景
21. APS：承諾目標情景
22. STEPS：既定政策情景
23. EEI：能源效率指數
24. 範圍 3 碳排放：我們核算範圍 3 碳排放的全部 15 個類別，主要包括類別 1（外購商品和服務）、類別 2（資本商品）、類別 3（燃料和能源相關活動）、類別 4（上遊運輸和配送）、類別 5（運營中產生的廢物）、類別 6（商務旅行）、類別 7（雇員通勤）、類別 9（下遊運輸和配送）、類別 13（下遊租賃資產）、類別 15（投資），其他類別與我們的業務不相關
25. 範圍 1 碳排放：固定源燃燒（柴油機、天然氣等），移動源燃燒（自有交通工具等），無組織排放（製冷劑、滅火裝置、化糞池等）以及其他工藝流程
26. 範圍 2 碳排放：外購電力、蒸汽等產生的間接排放
27. WWTP：廢水處理站
28. TO：熱氧化爐
29. 本報告績效表中涉及的單位營業收入數據分母均為藥明康德 2024 年的營業收入，數據可查閱本公司 2024 年財務報告
30. 能耗核算：運營基地能耗核算依據中國國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發布的《綜合能耗計算通則》（GB2589-2020），以及美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因子》等進行核算中
31. 範圍 1 溫室氣體排放核算依據中國國家發展改革委員會發布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發布的《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》、第六次評估報告（AR6）以及美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因子》等進行核算
32. 2024 年，範圍 2 溫室氣體排放資料計算使用基於市場的排放因數。範圍 2 溫室氣體排放核算依據中華人民共和國生態環境部發佈的 2022 年全國電力平均二氧化碳排放因數（不包括市場化交易的非化石能源電量）、美國環境保護署提供的《Subregion Output Emission Rates (eGRID2022)》、發行機構協會發佈的《European Residual Mixes 2023 v1.0》等進行核算
33. 2024 年，我們依據 GHG Protocol 和 ISO14064 核算全部 15 個類別範圍 3 溫室氣體排放，排放係數來源於生態環境部環境規劃院發佈的《中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集（2022）》、英國能源安全和淨零排放部發佈的《關於企業報告溫室氣體排放因數指南》等
34. 員工總數：員工數據統計口徑與財務報告保持一致，所有員工均為全職員工
35. 未知：部分員工不願意透露性別
36. 未知：部分員工不願意透露年齡
37. STEM：科學、技術、工程和數學
38. 工亡與工傷：過去三年因工亡故的人數與比率均為 0
39. 關鍵績效指標 B6.1：該關鍵績效指標不適用於本公司實際業務，因此未作披露

附錄四：獨立鑒證聲明

獨立鑒證聲明



聲明編號：EIV2 131435 0001 Rev. 00

致藥明康德的管理層及利益相關者：

南德認證檢測（中國）有限公司（以下簡稱TÜV SÜD）受無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱“藥明康德”或“公司”）之委託，對其《2024 環境、社會及管治報告》（以下簡稱“報告”）進行了獨立的第三方鑒證工作。TÜV SÜD鑒證團隊嚴格遵守與藥明康德的合同內容，按照雙方認可的協議條款且僅在合同中認可的職權範圍內執行了此次報告的鑒證工作。

本獨立鑒證聲明所基於的是藥明康德收集匯總並提供給TÜV SÜD的數據資訊，鑒證範圍僅限於這些資訊內容，藥明康德對提供資訊數據（包含假設、預測及/或歷史事實）的真實性和完整性負責。

鑒證範圍

本次鑒證時間範圍：

- ❖ 報告中由藥明康德披露的在報告期2024年01月01日至2024年12月31日內的治理、環境、社會相關資訊和數據，實質性議題的管理方法及行動措施，以及報告期內公司的可持續發展績效表現。

本次鑒證物理範圍：

- ❖ 現場鑒證抽樣的物理場所為：
 - 中國上海市浦東新區外高橋自貿區富特中路288號；
 - 中國江蘇省泰興市經濟開發區天星大道18號；
 - 中國江蘇省南通市啟東經濟開發區華石南路699號；
 - 中國江蘇省常熟市海虞鎮海豐路58號。

本次鑒證數據和資訊範圍：

- ❖ 鑒證的範圍限於“報告”涵蓋的藥明康德及其運營控制權下所有公司的治理、環境、社會相關的數據和資訊。
- ❖ 關鍵數據：包括溫室氣體排放量（範圍1、範圍2、範圍3）、能源消耗（直接能耗、間接能耗、能耗總量）、水資源（耗水總量）、廢水排放、廢氣排放、危險廢棄物、無害廢棄物等。

以下資訊和數據不在本次的鑒證範圍內：

- ❖ 本報告報告期之外的任何相關資訊和內容；
- ❖ 藥明康德的供應商、合作夥伴以及其他第三方的數據和資訊；
- ❖ 本報告中披露的通過獨立第三方機構審計的財務數據和資訊，未進行重複鑒證。

局限性

- ❖ 此次鑒證過程是在上述範圍內地點進行的，鑒證過程中TÜV SÜD對報告中的數據和資訊採用了抽樣鑒證的方式，僅對公司內部的利益相關者進行了抽樣面談；
- ❖ 公司的立場、觀點、前瞻性聲明、預測性資訊及2024年01月01日以前的歷史數據資料均不在本次鑒證工作的範圍內。
- ❖ TÜV SÜD的鑒證結論是基於其採集的數據和資訊的分析，可能不會發現所有的問題和狀況，也不構成對鑒證物件信用或者狀況的保證。

鑒證工作依據

本次鑒證過程由TÜV SÜD在經濟、環境和社會相關議題等方面具有資深經驗的專家團隊實施並得出相關結論，鑒證符合如下標準：

- ❖ 《AA1000 鑒證標準 v3》（“AA1000AS v3”），鑒證類型和深度為“類型二，深度審驗”
- ❖ 《可持續發展報告鑒證/審驗方案實施規則（CCB_EIV_GR_002E Rev02）》

為確保依照合同進行充分的鑒證活動並為結論提供合理保證，鑒證團隊主要進行了以下鑒證活動：

- ❖ 鑒證前對相關資訊進行前期調研活動；
- ❖ 確認高實質性議題及績效已呈現在該報告中；
- ❖ 現場鑒證藥明康德所提供的所有支持性文件、數據和其他資訊，對關鍵績效資訊數據執行抽樣鑒證；

獨立鑒證聲明



聲明編號：EIV2 131435 0001 Rev. 00

- ❖ 對藥明康德管理層代表進行專訪，與披露資訊的收集、整理和彙報有關的員工進行訪談；
- ❖ 其他經鑒證團隊認為必要的程式。

鑒證結論

經鑒證，我們認為藥明康德報告中呈現的數據和資訊客觀、真實可靠，無系統性問題。

具體結論如下：

包容性	藥明康德充分識別了組織的內部和外部利益相關者，如政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、第三方駐場服務人員、供應商、社區及公眾、自然環境等，並建立了利益相關者溝通機制，以定期收集利益相關者的真實訴求。
實質性	藥明康德確立了實質性議題的優先順序確定流程，識別了與本行業高度相關的可持續發展議題並對議題優先順序進行了區分，披露了公司可持續發展管理過程中的治理架構、管理行動和績效數據，報告內容具有實質性。
回應性	圍繞利益相關者關注的議題，藥明康德清晰披露了在商業道德與合規、氣候變化、產品與服務品質、職業健康與安全、反腐敗與反賄賂等高實質性議題管理方法和績效，並建立了溝通機制，以充分回應利益相關者的訴求和期望。
影響性	藥明康德在董事會層面建立了ESG委員會，以提升公司在環境、社會責任與公司治理方面的各項工作。公司執行了實質性議題影響評估的流程，基於全面和平衡的理解，衡量和評估了對利益相關者和公司自身影響的情況，並披露了相關影響。

持續改進建議

- ❖ 鑒證組已經在現場執行過程中將提升建議傳達給藥明康德管理層。

獨立性和鑒證能力聲明

作為一家安全、可靠和可持續發展解決方案等方面值得信賴的合作夥伴，TÜV南德意志集團提供測試、認證、審核及知識服務。自1866年以來，集團始終致力於通過保護人類、環境和資產免受相關技術風險的影響，從而實現進步。總部位於德國慕尼黑的TÜV南德意志集團在全球設立了1,000多個辦事處，並擁有超過26,000名員工，通過實現市場准入和控制風險，為客戶和合作夥伴增加價值。TÜV南德意志集團正積極參與到技術發展及設施更替的過程中，激發對現實和數字世界的信任，以創造更安全、更可持續發展的未來。

南德認證檢測（中國）有限公司作為TÜV南德意志集團的全球分支機構之一，擁有具有專業背景和豐富行業經驗的專家團隊。

TÜV SÜD和藥明康德互為完全獨立的組織機構，且TÜV SÜD與藥明康德及其分支機構或利益相關者不存在任何利益衝突，所有鑒證團隊成員與該公司沒有業務往來，鑒證完全中立。報告所有數據和資訊皆由藥明康德提供，除進行鑒證並出具鑒證聲明外，TÜV SÜD沒有參與到報告的準備和編寫過程中。

簽字：代表南德認證檢測（中國）有限公司

朱文珺

TÜV SÜD可持續發展授權簽字官
2025年03月25日 中國，上海



注：本鑒證聲明以簡體中文版本為準，中文繁體版、英文翻譯版僅供參考



無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

地址：中國上海外高橋自貿區富特中路 288 號

郵編：200131

郵箱：ESG_Committee@wuxiapptec.com