

无锡药明康德新药开发股份有限公司 供应商行为准则

无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”或“我们”）致力于所有商业活动的可持续性，同时践行高标准的道德规范。药明康德供应商在开展业务时，应当遵守所有适用的国家和地区的法律法规，以及国际公认的环境、社会和企业标准，包括但不限于商业道德、质量、劳动和就业、环境健康与安全等方面有关的法律法规和标准。供应商应当获得并持有从业相关资质或证照，合法经营。

我们期望供应商在其所有的商业活动中严格遵守药明康德的《供应商行为准则》（以下简称“本准则”）中提出的商业行为规范，以及药明康德可能不时传达给供应商的其他政策中规定的所有原则与期望。

药明康德将定期自行或通过指定第三方，以问卷调查、文件审查或现场审核的形式评估供应商对本准则的遵守情况。如果发现违反本准则的行为，药明康德有权要求供应商采取必要的纠正措施。对于情节严重或拒不纠正的供应商，本公司有权与其终止合作。

我们将定期审阅本准则，并在必要时予以修订。供应商有责任确保已阅读、理解并遵守本准则的最新版本。

商业道德

- 坚守公平的商业行为标准，包括准确、真实的报价方案和公平竞争行为，禁止价格同盟、围标等商业欺诈行为；
- 严格遵守当地所适用的反腐败相关法律法规，禁止任何形式的腐败、贪污、贿赂及其他不当利益输送行为；
- 对可能产生潜在利益冲突的情况，供应商需及时、如实上报，并采取相关的管控或回避措施；
- 禁止侵犯知识产权，并保护知识产权免受不适当的使用；
- 妥善保护并正确使用药明康德提供的任何保密信息。

质量

- 建立和维护质量控制标准，确保提供的产品和服务满足客户的品质需求；
- 提供的产品规格、服务方案、原材料或二级供应商、原部件厂家及产地发生变化时，应事先告知药明康德相关业务负责人并说明其潜在影响。

劳工权益

- 保持透明、协作和平等的工作环境；
- 不得从事任何形式的人口贩卖和强制劳动；
- 禁止雇佣低于当地法定年龄的童工从事劳动；
- 禁止对员工实施虐待、体罚、胁迫和其他非人道待遇的行为；
- 不得根据种族、肤色、年龄、宗教、性别、怀孕、残障、性取向等情况歧视和骚扰员工；
- 遵照当地所适用的法律法规，支付员工工资，包括最低工资、加班费和法定福利。员工

的工作时间不能超过当地所适用法律法规的最长时间；

- 尊重员工根据当地法律法规和程序自由结社、集体谈判的权利。

职业健康与安全

- 提供必要的安全设施和设备，以确保员工、访客的安全；
- 定期开展职业健康相关评估和检测，实施员工职业健康监护方案；
- 制定职业健康与安全相关的应急预案，并定期演练；
- 为员工提供必要的职业健康与安全培训；
- 驻场供应商须遵守药明康德各项职业健康与安全相关的管理制度和规定。

环境保护和研发伦理

- 遵守当地环境保护相关法规，确保合规运营；
- 鼓励采取有效措施，防治环境污染，保护生物多样性；
- 鼓励推行减废措施，尽可能通过改进工艺技术、选用清洁原材料等方式，减少或避免废气、废水和危险废弃物的产生；
- 尽可能采用高效的运营方式，提升能源使用效率、降低温室气体排放，努力减少自身经营行为对环境的影响；
- 遵循动物福利的标准，以人道的方式对待动物，并遵循替换、细化和减少实验室研究动物实验的 3R 原则。

举报渠道

药明康德有畅通的监督与举报渠道，包括举报邮箱和举报电话。供应商可以通过举报渠道，对药明康德员工及其他供应商违反本准则的行为进行举报。

举报邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com

举报电话：+86 (21) 5046-4347

第一版准则在2022年5月生效，本准则是药明康德《供应商行为准则》的第三个版本，于 2024 年 7 月更新，它取代了所有的以前的版本。